

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 9/2014 – Martedì 15 Luglio 2014 dalle h. 15.10, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'Ordine del Giorno è il seguente:

1. Regolamento PEO
2. Pesatura posizioni
3. Varie ed eventuali

1. Regolamento PEO

Viene esaminata e discussa l'ultima versione del Regolamento PEO.

La Parte Pubblica si impegna a trasmettere alla Parte Sindacale la versione definitiva concordata tra le parti affinché venga presentata e discussa all'Assemblea del personale.

La Parte Pubblica illustra la proposta contenuta nella bozza del Regolamento PEO in merito alle modalità di calcolo per l'attribuzione dei punteggi sulla qualità delle prestazioni individuali al fine della PEO.

La Parte Pubblica pone all'attenzione della Parte Sindacale le seguenti considerazioni che stanno alla base della proposta:

- I punteggi che si prendono a base sono quelli attribuiti (alla qualità del servizio) ai fini della divisione del fondo incentivante negli anni interessati ; tali punteggi hanno avuto effetto all'interno della struttura di cui fa parte il dipendente interessato
- Essendo "n" strutture con "n" Capi Struttura, il comportamento in sede di valutazione, omogeneo all'interno della struttura, potrebbe essere percepito in maniera diversa attraverso il confronto, e quindi nel momento in cui le valutazioni vengono "riversate" senza alcun correttivo potrebbero generare delle "anomalie"
- Al fine di una rinormalizzazione della valutazione vengono avanzate le seguenti proposte – fermo restando che il valore massimo è 100:
 - $MEDIA [VALORE ASSOLUTO + VALORE RIPARAMETRATO]$ con vincolo max 100
 - $VALORE ASSOLUTO = MEDIA [Punteggio Scheda \text{ anno } 1 + Punteggio Scheda \text{ anno } 2]$
 - $VALORE RIPARAMETRATO = MEDIA [Punteggio Scheda \text{ anno } 1 + (Media Scuola \text{ anno } 1 - Media Struttura \text{ anno } 1)] + [Punteggio Scheda \text{ anno } 2 + (Media Scuola \text{ anno } 2 - Media Struttura \text{ anno } 2)]$

La Parte Pubblica, pur ritenendo più equo il sistema di ricalcolo sopra esposto, chiede che, essendo la riparametrizzazione legata alla percezione di equità della PEO, sia il personale, in assemblea, ad esprimersi sulla modalità ritenuta più equa di utilizzo dei risultati della valutazione (valore scheda piuttosto che algoritmo di riparametrizzazione), e che a tale espressione l'amministrazione si atterri.

2. Pesatura posizioni

La Parte Pubblica illustra il metodo della pesatura delle posizioni adottata in gran parte delle Università. Tale metodologia si sviluppa fondamentalmente in due linee manageriali (es. responsabilità di gestione di uffici, ecc.) professionali (incarichi e attività rilevanti di natura principalmente tecnica).

Le varie professionalità/competenze richieste vengono inserite in una griglia predisposta; il sistema sottostante colloca la posizione in una determinata fascia correggendo automaticamente eventuali distorsioni. Il sistema non dà valori retributivi, ma un indice numerico correlato alla valorizzazione delle



diverse posizioni. Sarà successivamente oggetto di discussione tra le Parti collegare la posizione "pesata" alla retribuzione accessoria, ove prevista dal contratto.

Evidenza inoltre che tale metodologia è esportabile anche per le altre posizioni presenti nella struttura.

La Parte Pubblica sottolinea che la pesatura delle posizioni con tale metodo avverrà nell'anno 2015.

Il dott. Slataper chiede di poter avere il materiale inerente alla metodologia.

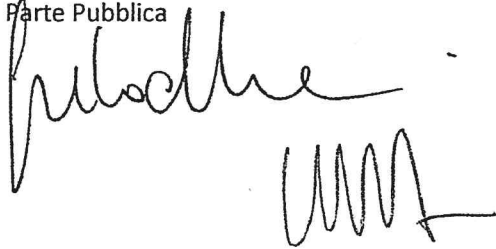
3. Varie ed eventuali

La Parte Pubblica conferma che le richieste di giustificazioni per entrate entro la flessibilità oraria (8-9) non saranno più accettate a decorrere dalla data della circolare e non avranno effetto retroattivo.

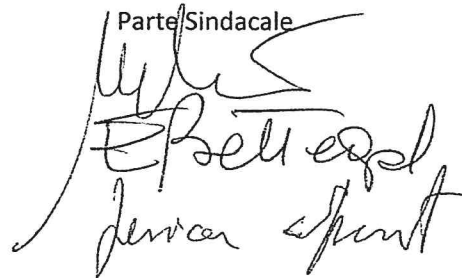
La Parte Sindacale chiede una verifica delle regole per la decurtazione oraria della pausa pranzo e della pausa del recupero psico-fisico

La riunione ha termine alle ore 16.20

Parte Pubblica

Two handwritten signatures in black ink. The first is a large, flowing signature, and the second is a smaller, more compact signature.

Parte Sindacale

Two handwritten signatures in black ink. The first is a large, stylized signature, and the second is a smaller signature.

X FLC - CUL

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.