CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 9/2013 – Giovedì 10 Ottobre 2013 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

1) Testo di ipotesi di accordo di CCIA – parte economica – anni 2012-13
2) Esame in merito alla divisione del fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari overheads
3) Varie ed eventuali

<u>Testo di ipotesi di accordo di CCIA – parte economica – anni 2012-13</u>

Le Parti verificano il testo proposto.

Nel testo, tra le norme finali, viene inserita la previsione della ultrattività dell'economico al fine di garantire la liquidazione di alcuni istituti a decorrere dal 1/1/14, anche se le Parti auspicano la sottoscrizione del nuovo integrativo (validità dal 2014) in tempi rapidi.

Viene modificata la stesura dell'art. 9, c. 2, primo periodo : considerato che nel testo c'è una ripetitività sulla previsione della percezione in buona fede (già prevista al comma 3 dell'art. 9) viene cancellata dal periodo, inoltre viene spostata la precisazione "(a partire dal 2014)" sempre all'interno della medesima frase.

Le Parti discutono ampiamente sull'attribuzione delle pesature delle posizioni sia di ctg. D che quelle di ctg. EP. Parte Pubblica spiega la ratio della pesatura e della posizione di "Coordinatore Tecnico NS".

Le Parti concordano sulla necessità di approfondire le attività tecniche di laboratorio che vengono svolte all'interno dell'Area Neuroscienze.

Le parti concordano di inserire al p. 4) la seguente dizione:

Per gli altri Progetti/attività di rilievo, la Direzione della Scuola ha valutato che sono analoghi per impatto sull'attività della Scuola e ha individuato una fascia unica il cui punteggio complessivo sia coincidente con un valore economico pari a euro 1.000,00 annui lordi.

Viene prevista, all'interno dell'art. 4 dell'integrativo la quantificazione in € 1.000,00/annui lordi per ogni nuova posizione individuata per gli anni 2012 e 2013.

La Parte Sindacale contesta nuovamente il riconoscimento di due posizioni EP alla stessa persona ed insiste affinché venga riconosciuta una sola posizione EP, cui è legata l'indennità di posizione e di risultato, ed eventuali incarichi aggiuntivi. Parte Pubblica ribadisce la propria scelta di riconoscere la doppia posizione in considerazione del fatto che la funzione di Vice Segretario Generale non è una posizione organizzativa, che va valutata in modo separato; oggi è legata ad una persona che coincide con il Responsabile dell'Area Risorse Umane e un domani invece potrebbe coincidere con altra persona che non è il Responsabile dell'Area Risorse Umane. L'incarico di Responsabile di Area è soggetto ad una valutazione, la funzione di Vice Segretario deve essere soggetta ad una valutazione separata. Le Parti mantengono le proprie posizioni in merito al punto. Parte Sindacale chiede a Parte Pubblica di verificare se altre Pubbliche amministrazioni adottano il medesimo criterio.

Il testo dell'Accordo verrà inviato alla Parte Sindacale per il seguito dell'iter.

<u>Esame in merito alla divisione del fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari overheads</u>

Parte Pubblica comunica alla Parte sindacale che da una verifica effettuata dagli Uffici competenti risulta che alla data odierna, per gli anni dal 2010 al 2013, sono disponibili le seguenti risorse:

anno 2010: € 3.083,98 – anno 2011: € 83.151,52 – anno 2012: € 31.323,95 – anno 2013: € 9.973,90

Viene chiarito che le risorse indicate, nei vari anni, si riferiscono alla chiusura del progetto anche se la disponibilità effettiva, che va ricondotta al "placet" dell'Ente finanziatore, potrebbe essere arrivata alla Scuola in via successiva.

Dopo ampia discussione le parti concordano che tali fondi verranno distribuiti in un'unica soluzione entro i primi mesi del 2014, secondo i seguenti criteri:

- la quota residua OH relativa al 2010, sulla base delle regole già applicate nel 2010 per l'erogazione della parte precedentemente disponibile;
- le quote OH relative agli anni 2011 e 2012 secondo le formule utilizzate per la distribuzione del fondo incentivante – quota valutazione – dei rispettivi anni.

Le Parti concordano che le OH distribuibili sono quelle disponibili fino all'anno 2012.
Le Parti concordano infine che dall'anno 2013 le modalità di distribuzione verranno riviste.
Le Parti si riservano di fare una riflessione in merito alla distribuzione della parte "diretta" tenuto conto che l'impostazione attuale non tiene conto del contributo di altre figure quali i tecnici nei laboratori e coloro che lavorano direttamente nella fase di avvio (agreement).
La Parte Sindacale si dichiara d'accordo evidenziando nel contempo che la questione deve essere sottoposta al personale.

La Parte Pubblica comunica che farà il possibile per liquidare il trattamento accessorio derivante dall'accordo Integrativo che si va a sottoscrivere entro la fine dell'anno 2013.

La riunione si conclude alle ore 16.15.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE