

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Incontro n. 7/ 2012 – venerdì 19/10/2012 dalle h. 14.40, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

1. Approvazione verbale seduta precedente
2. Comunicazione di Parte Pubblica sull'esito della procedura PEO
3. Approvazione Regolamento Telelavoro
4. Avvio Contrattazione Economica
5. Varie ed eventuali

1. Approvazione verbale n. 6

La bozza di verbale n. 6 già inviata per mail, viene corretta ed approvata.

2. Comunicazione di Parte Pubblica sull'esito della procedura PEO

Parte Pubblica comunica l'esito della procedura (graduatoria). Sono emerse alcune problematiche in relazione al regolamento (criteri e punteggi). Parte Sindacale e Parte Pubblica concordano sulla opportunità di rivedere alcuni punti del regolamento. La questione verrà istruita da un apposito tavolo tecnico.

3. Approvazione Regolamento telelavoro

Parte Sindacale comunica di avere diffuso la bozza ai colleghi e di avere ricevuto un certo numero di osservazioni che sono in fase di sistematizzazione. Verranno a breve comunicati a Parte Pubblica per verifica. Vengono discusse e ipotizzate alcune modifiche al Regolamento. Parte Sindacale invierà una bozza ulteriormente modificata.

4. Avvio Contrattazione Economica

Parte Pubblica ricorda quali sono i temi risultati particolarmente critici o discussi nella negoziazione per il precedente contratto parte economica:

- a. IMA;
- b. pesatura delle posizioni;

Informa inoltre che sono da affrontare anche i seguenti punti: destinazione indennità del personale pensionato; destinazione eventuali avanzi delle valutazioni dei responsabili.

Viene effettuata una prima discussione sui punti a. e b.

Parte Pubblica consegna a parte sindacale il prospetto riassuntivo "Incarichi di responsabilità per progetti ed attività di particolare rilievo per l'anno 2012.

Parte Sindacale richiede informazione sulla costituzione del fondo 2012.

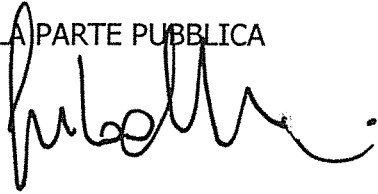
5. Varie ed eventuali

- Parte Sindacale segnala il problema del monte ore per la contrattazione da parte di RSU.
- Parte Pubblica comunica che per quanto riguarda il regolamento part time lo stesso è all'ordine del giorno del cda di martedì 23. Rispetto al testo concordato viene presentato un testo con l'unica modifica dell'art 13 che è stato tagliato (13 Norme di salvaguardia e finali) in quanto la decorrenza e modalità di pubblicità sono di pertinenza del decreto rettorale di emanazione.
- Si ricordano i prossimi incontri di negoziazione calendarizzati:
 - Venerdì 26 ottobre, 14-16.30
 - Martedì 6 novembre, 14-17
 - Mercoledì 21 novembre, 14-17
 - Giovedì 6 dicembre, 14-17

o Giovedì 13 dicembre, 14-17

La riunione si conclude alle ore 17.00.

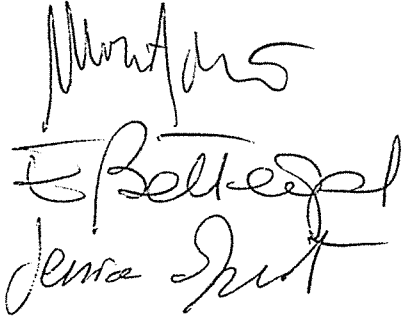
LA PARTE PUBBLICA




Chiusi



LA PARTE SINDACALE



x FLC CGIL 

PROSPETTO RIASSUNTIVO INCARICHI DI RESPONSABILITÀ PER PROGETTI ED ATTIVITÀ DI PARTICOLARE RILIEVO PER ANNO

UFFICIO	PROGETTO o Attività di particolare rilievo	Tipologia	Periodo	INCARICATO
AAGG	Ottimizzazione gestione asilo nido	ATT	2012	Babich
ILAS	Iscrizioni on-line al master	PRO	2012	Bottegal
NeuroScienze	Sicurezza Laboratori	ATT	2012 (fino al 31.10)	Rossi
NeuroScienze	Ottimizzazione gestione laboratori	ATT	2012	Righi
Ragioneria	Miglioramento sistema rendicontazione progetti internazionali	ATT	2012	Sulli
Ragioneria	Miglioramento Gestione amministrativa dei progetti PRIN	ATT	2012	Sirk
Risorse Umane	Gestione Formazione del Personale Tecnico Amministrativo	ATT	2012	Sivitz
Segreteria	Supporto alla direzione per la messa a punto di strategie di sviluppo del dottorato	ATT	2012	Ianger
Segreteria	Gestione e coordinamento Progetti Sharm	ATT	2012	Usenich
SIS	Upgrade Servizi IT	ATT	2012	Dimitri
SIS	Revisione dei sistemi di monitoraggio sis + glp	PRO	2012	Brunato
SIS	Applicazione per la Pianificazione	PRO	2012	Innocente
SIS	Albo Fornitori	PRO	2012	Avezzu
SIS	Infrastruttura tecnologica di supporto alla documentazione dei laboratori	ATT	2012	Tomieich
Economato	Valorizzazione sede di via Beirut: gestione insediamento enti/soggetti esterni	ATT	2012	Di Sopra

WS

SA

[Handwritten signature]

INCARICHI DI RESPONSABILITÀ PER PROGETTI ED ATTIVITÀ DI PARTICOLARE RILIEVO PER ANNO 2012

Per il 2012 vengono identificati e formalizzati con un incarico di responsabilità di “Progetto” o di “Attività di particolare rilievo” su scelta della direzione e del segretario generale. Sono 14 posizioni che vengono anche proposte per una indennità di responsabilità per il 2012. Il “peso” verrà definito con criteri analoghi a quelli del 2011.

Le novità rispetto al 2011 sono:

- Allargamento del numero di posizioni (+ 4) con ampliamento ed innovazione degli incaricati (7 nuovi rispetto al 2011);
- Introduzione dell'incarico per “Attività di particolare Rilievo”.

Si è ritenuto opportuno introdurre la distinzione tra “Progetto” e “Attività di particolare rilievo” per distinguere tra attività tutte comunque impegnative, rilevanti per la scuola in misura tale da rendere opportuna una loro incentivazione quelle più strettamente progettuali o che comunque richiedono un approccio di tipo progettuale (implementazione di nuovi processi o servizi o piattaforme) ed quelle la cui caratteristica prevalente è il miglioramento qualitativo del prodotto/servizio/piattaforma esistente. La duplice tipologia verrà introdotta/proposta per il contratto economico 2012-2013.

Inoltre per il futuro (2013) si propongono le seguenti ulteriori innovazioni nella tipologia e metodologia degli incarichi:

- Attivare la definizione degli incarichi anche con una procedura di proposta da parte degli uffici, e successiva valutazione e scelta da parte del direttore e segretario generale.
- La procedura per gli incarichi 2013 avrà la seguente tempistica: entro il 30.10.12 richiesta di proposte ai capiufficio; entro il 30.11.12 consegna delle proposte; valutazione del direttore e segretario generale entro il 30.12.12. Formalizzazione degli incarichi entro il 30.01.13.
- Valutare l'opportunità di introdurre un Progetto o Attività legati a particolari situazioni di incremento carico di lavoro per problemi di organico o per aumento del volume lavorativo.