

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 6/2014 – Mercoledì 19 maggio 2014 dalle h. 15.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

La Parte Pubblica propone alla Parte Sindacale di discutere i seguenti argomenti che rivestono un carattere di urgenza per le loro implicazioni:

1. Bozza di circolare sull'orario di lavoro e permessi;
2. Erogazione dell'incentivante nel periodo di maternità obbligatoria;
3. Erogazione del trattamento accessorio relativo all'anno 2013;
4. Varie ed eventuali.

La Parte Sindacale concorda.

1. Bozza di circolare sull'orario di lavoro e permessi.

Viene analizzata puntualmente la bozza di circolare, già inviata in anteprima alla Parte Sindacale.

La Parte Pubblica evidenzia che si tratta di un riassunto di regole già contenute sia nel CCNL che nel CCIA, ma che è opportuno ricordarle al personale.

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che il controllo effettuato sull'erogazione dei buoni pasto per il periodo 19/3/12-31/3/14 ha evidenziato irregolarità nella fruizione: alcuni dipendenti dovranno rimborsare un numero contenuto di "buoni pasto" a cui non avevano diritto, mentre altri superano i 30 "buoni pasto" non dovuti. La Parte Pubblica comunica che gli interessati verranno edotti e invitati a fornire eventuali giustificazioni, a rettifica del conteggio. Per quanto attiene il rimborso, questo potrà essere trattenuto o in concomitanza con la liquidazione dell'indennità di Ateneo o con la liquidazione del fondo incentivante anno 2013.

Viene discusso ampiamente il punto *giustificativi con la causale "gravi motivi"* richiesti sia prima delle ore 9.00 (stante la flessibilità in entrata dalle ore 8 alle ore 9) sia all'interno del servizio con eventuale plus orario da parte del dipendente.

La Parte Pubblica si riserva di analizzare ulteriormente la casistica e di integrare opportunamente la circolare.

La Parte Pubblica pone l'attenzione sul personale a part-time verticale che nel giorno "non dovuto" effettua lavoro straordinario, casistica che deve essere analizzata non come *nuova regola*, ma come *interpretazione autentica* delle regole declinate nel CCIA.

Le Parti concordano che, qualora il dipendente in part-time verticale effettui una prestazione in giornata *non dovuta*, lo stesso potrà fruire del servizio mensa nel caso effettui una prestazione di almeno sette ore. I dipendenti che prestano servizio nelle giornate di sabato, domenica e giorni festivi, in cui non è garantito il servizio mensa, non si vedranno decurtare il riposo compensativo nei termini di legge ma avranno una decurtazione di soli 10 minuti

La Parte Pubblica evidenzia inoltre alla Parte Sindacale che la regola, contenuta nel CCIA, della flessibilità giornaliera +/- 15 minuti deve essere intesa unicamente come esonero dalla giustificazione ma tale flessibilità concorre alla determinazione dell'orario dovuto ai fini della fruizione della mensa.

2. Erogazione dell'incentivante nel periodo di maternità obbligatoria

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che è stata fatta una verifica degli ultimi CCIA e dei riflessi sul periodo di maternità obbligatoria ai fini dell'erogazione del fondo incentivante.

Vengono forniti alla Parte Sindacale i risultati dell'analisi; che evidenziano come negli anni precedenti al 2013 le dipendenti non valutabili, causa prolungata assenza per maternità, non percepivano la quota del fondo incentivante legato alla prestazione. -A partire dal 2013 viene recepita la norma che equipara



l'assenza per maternità anticipata e obbligatoria alla presenza. Di conseguenza, in assenza di valutazione, ai fini dell'erogazione del fondo incentivante per il periodo dovuto verrà considerata la media della struttura.

3. Erogazione del trattamento accessorio relativo all'anno 2013

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che:

- a) Si sono conclusi i lavori della Commissione che ha esaminato i ricorsi. risultati in numero di sette, di cui uno "ritirato" prima della riunione della Commissione;
- b) il trattamento accessorio relativo all'anno 2013 potrà essere erogato solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà redatto la relazione sugli obiettivi. Evidenzia che l'Amministrazione deve produrre la relazione entro il mese di giugno, e il nucleo la sua validazione entro il mese di settembre. L'amministrazione cercherà di concordare tempistiche più strette

4. Varie ed eventuali

Su richiesta della Parte Sindacale, la Parte Pubblica chiarisce le modalità applicative del bonus ex art. 1 D.L. 66/14. il mail dd 12/5/14 al personale tecnico amministrativo aveva lo scopo di evidenziare possibili future difficoltà nei conguagli. La Parte Pubblica sottolinea che il bonus, a cui si è rinunciato volontariamente adesso, potrà essere recuperato in sede di conguaglio qualora il dipendente rientri nei parametri fissati dalla normativa.

La Parte Sindacale si informa sugli esiti degli avvisi per la copertura delle posizioni di Responsabilità. La Parte Pubblica comunica che tre posizioni hanno avuto candidature, mentre una posizione è andata deserta. Per tale ultima posizione, che si riferisce all'Ufficio Ragioneria, si dovrà procedere con un concorso esterno e nelle more continuare con un interim, a meno che non emerga una disponibilità nell'immediato. La Parte Pubblica evidenzia che per l'interim dovrà essere sentito il Coordinatore dell'Area e l'attuale Responsabile ad Interim per trovare la soluzione migliore.

La Parte Sindacale chiede inoltre gli esiti della mobilità esterna per le tre posizioni di categoria C (Area Risorse Umane, Area Risorse Economico-Finanziaria e Area Servizi Istituzionali). Il dott. Rizzetto relaziona in merito. Tenuto conto che un posto (Area Risorse Umane) verrà coperto con la mobilità da altro Ateneo, i due posti residui (Area Risorse Economico-Finanziaria e Area Servizi Istituzionali) verranno messi a concorso pubblico. L'intenzione è di effettuare le prove scritte prima dell'estate e gli orali a settembre.

Le parti concordano il calendario delle prossime riunioni che vengono fissate come segue – tutte alle ore 15:00:

16 o 17 giugno 2014– 26 giugno 2014– 3 Luglio 2014 – 15 Luglio 2014

La seduta è tolta alle ore 17:00.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

X FLC - CGIL