

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 6/2013 – Lunedì 15 Luglio 2013 dalle h. 13.15, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

- 1) Discussione della parte economia del CCI anni 2012-13
- 2) Varie ed eventuali

La Parte Sindacale comunica che, valutate le varie metodologie di calcolo, proposte dalla Parte Pubblica per la distribuzione del fondo destinato a remunerare le prestazioni individuali, le quote riservate ai Capi Struttura siano imputate – e divise – per il 40% come budget per i Capi Struttura, mentre per il rimanente 60% siano imputate – e divise – all'interno della struttura di cui sono Responsabili. Tale metodologia verrà applicata fin dall'anno 2012.

Parte Sindacale chiede informazioni sull'esito dell'istruttoria relativa alla corresponsione dell'indennità di rischio al sig. Tomizza. Parte Pubblica conferma all'accoglimento dell'istanza con decorrenza 1/1/2012. Assicura, inoltre, che il fondo incentivante 2012 tiene conto di questa indennità aggiuntiva.

Parte Sindacale invita la Parte Pubblica a comunicare a tutto il personale la decorrenza per la presentazione di eventuali ricorsi avverso le schede di valutazione, fissando i 15 giorni utili dalla data di consegna dell'ultima scheda di valutazione all'Area Risorse Umane, considerato che molte schede non riportano la data di consegna e l'attuale periodo di ferie (sia dei valutatori che dei valutati). La Parte Sindacale chiede inoltre che in tale comunicazione venga fissata la data di esame delle istanze di ricorso da parte della commissione.

Parte Pubblica esprime perplessità riguardo la data di decorrenza dei ricorsi in quanto ciò potrebbe creare ulteriore confusione tra il personale. Parte Sindacale e Parte Pubblica concordano sull'invio di una comunicazione al personale per ricordare i termini dei ricorsi previsti dal contratto integrativo, con la precisazione che, qualora la scheda non presentasse la data di consegna, la decorrenza dei termini verrà fatta risalire alla data in cui le schede stesse sono state riconsegnate all'Area Risorse Umane. Parte Pubblica e Parte Sindacale convengono che le istanze presentate saranno esaminate nel mese di settembre.

Parte Sindacale chiede come sono stati valutati i colleghi che sono assunti a tempo determinato su progetto. Parte Pubblica informa che sono state consegnate due pagelle che verranno valutate in percentuale rispetto al tempo lavorato.

Parte Sindacale comunica che le bozze dei verbali delle riunioni precedenti sono corrette, ad esclusione di un refuso nelle riunioni dell'8 e del 29 maggio 2013, quindi potranno essere firmati.

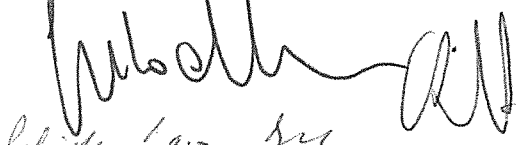
Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che all'indomani riceverà la bozza della ripartizione dei fondi anni 2012-13 e l'elenco delle assenze con la specifica della loro incidenza sui vari istituti.

Viene chiesto alla Parte Sindacale di fare le proprie osservazioni tramite e-mail affinché a settembre possa essere sottoposto l'ipotesi di accordo al Collegio dei Revisori e al Consiglio di Amministrazione.

La Parte Sindacale chiede informazioni sul numero di dipendenti a tempo determinato i cui contratti non possono essere più rinnovati pur permanendo, per la Scuola, le esigenze che hanno determinato tali contratti.

La riunione si conclude alle ore 14.00.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE

