

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Incontro n. 6/ 2012 – lunedì/8/10/2012 dalle h. 14.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper, Busi (FLC-CGIL).

1. Approvazione verbale n. 5

La bozza di verbale n. 5 già inviata per mail, è approvata e firmata.

2. Richiesta ex capisezione

2A

Il Presidente riassume i presupposti della problematica emersa relativa alle sezioni come da nota prot. 5382 SISSA, dalle motivazioni che avevano orientato la direzione a superare il terzo livello organizzativo (sezioni) alle modalità con cui era stato attivato il passaggio e infine al recepimento delle nuove modalità nello schema delle responsabilità previste dal contratto integrativo, parte economica.

Segue ampia discussione al termine della quale le parti concordano che l'interpretazione dell'accordo era chiara, riportata e rappresentata anche ai lavoratori, e che pertanto la richiesta prot. 5382 non è fondata.

2.B Incarichi

Parte Pubblica comunica inoltre che intende attuare una ulteriore evoluzione migliorativa del sistema delle responsabilità definite nel 2011 come responsabilità di progetto, secondo le seguenti linee:

"Per il 2012 vengono identificati e formalizzati con un incarico di responsabilità di "Progetto" o di "Attività di particolare rilievo" su scelta della direzione e del segretario generale. Sono 15 posizioni che vengono anche proposte per una indennità di responsabilità per il 2012. Il "peso" verrà definito con criteri analoghi a quelli del 2011.

Le novità rispetto al 2011 sono:

- *Allargamento del numero di posizioni (+ 5) con ampliamento ed innovazione degli incaricati (8 nuovi rispetto al 2011);*
- *Introduzione dell'incarico per "Attività di particolare Rilievo".*

Si è ritenuto opportuno introdurre la distinzione tra "Progetto" e "Attività di particolare rilievo" per distinguere tra attività tutte comunque impegnative, rilevanti per la scuola in misura tale da rendere opportuna una loro incentivazione quelle più strettamente progettuali o che comunque richiedono un approccio di tipo progettuale (implementazione di nuovi processi o servizi o piattaforme o completamento di progetti avviati) ed quelle la cui caratteristica prevalente è il miglioramento qualitativo del prodotto/servizio/piattaforma esistente. La duplice tipologia verrà introdotta/proposta per il contratto economico 2012-2013.

La definizione delle relative indennità sarà fatta nell'ambito del nuovo contratto integrativo – parte economica.

Si conferma un orientamento a favorire una certa rotazione degli incarichi.

Inoltre per il futuro (2013) si propongono le seguenti ulteriori innovazioni nella tipologia e metodologia degli incarichi:

- *Attivare la definizione degli incarichi anche con una procedura di proposta da parte degli uffici, e successiva valutazione e scelta da parte del direttore e segretario generale.*
- *La procedura per gli incarichi 2013 avrà la seguente tempistica: entro il 30.10.12 richiesta di proposte ai capiufficio; entro il 30.11.12 consegna delle proposte; valutazione del direttore e segretario generale entro il 30.12.12. Formalizzazione degli incarichi entro il 30.01.13.*

Inoltre si propone di valutare l'opportunità di introdurre un Progetto o Attività legati a particolari situazioni di incremento carico di lavoro per problemi di organico o per aumento del volume lavorativo."



3. Regolamento telelavoro

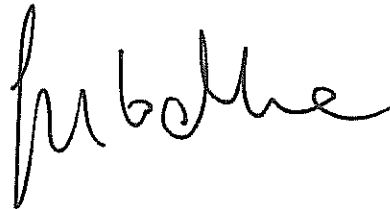
Viene discussa e modificata la bozza di Regolamento di telelavoro fatta pervenire dalla Parte Sindacale in data 13.07. La bozza modificata viene inviata alle Parti per una revisione finale con l'obiettivo di una approvazione definitiva nella prossima riunione.

4. Varie ed eventuali

- Parte Sindacale ricorda l'impegno all'approvazione del Regolamento part time in cda.
- Parte Sindacale rinnova la richiesta di distribuzione analitica dei fondi; Parte Pubblica ribadisce la posizione a seguito di esplicito parere dell'Avvocatura dello Stato; Parte Pubblica potrà riprendere in considerazione eventuali richieste ulteriormente e circostanziatamente motivate.
- Parte Sindacale chiede informazioni in merito alla disponibilità definitiva del Fondo incentivante anno 2011.
- Parte Sindacale chiede informazioni in merito alla quantificazione degli overheads.
- Si ricordano i prossimi incontri di negoziazione calendarizzati:
 - Venerdì 19 ottobre, 14-16.30
 - Venerdì 26 ottobre, 14-16.30
 - Martedì 6 novembre, 14-17
 - Mercoledì 21 novembre, 14-17
 - Giovedì 6 dicembre, 14-17
 - Giovedì 13 dicembre, 14-17

La riunione si conclude alle ore 17.00.

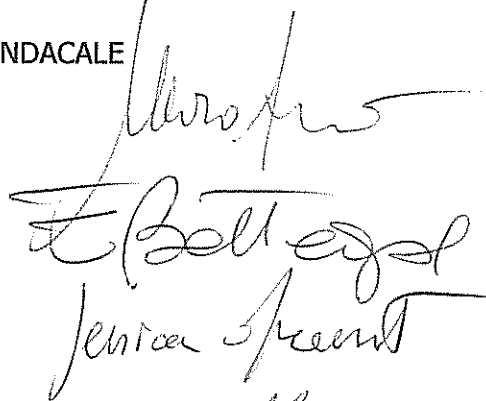
LA PARTE PUBBLICA



Uisce Bert.



LA PARTE SINDACALE



XFLC - CGIL

