

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 5 /2014 – Mercoledì 3 Aprile 2014 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

1. Divisione del fondo incentivante anno 2014
2. funzionamento sistema presenza Solari
3. stato distribuzione pagelle, termini per il ricorso e costituzione commissione ricorsi
4. attività rilevanti remunerate 2014
5. tavoli PEO e Orario di servizio
6. comunicazione riorganizzazione a tutto il personale e bandi interni per copertura ruoli
7. esito mobilità per cat. C e tempistica eventuali concorsi
8. Varie ed eventuali

In apertura dell'incontro la Parte Sindacale chiede maggiori informazioni relativamente al programma di parziale riorganizzazione dell'Amministrazione di cui alla presentazione del 5/3 nello specifico se sono coinvolti anche i tecnici operanti all'interno dell'Area Neuroscienze, il Laboratorio Interdisciplinare e ITCS. La Parte Pubblica precisa che nelle slides di presentazione i servizi tecnici citati devono essere intesi come servizio erogato dall'Amministrazione a favore di tutta quella attività necessaria per la manutenzione degli edifici e/o fornitura e acquisizione di materiale.

### **Funzionamento sistema presenza Solari**

La Parte Sindacale segnala difficoltà con il sistema di rilevazione presenza i ticket indirizzati all'account "presenze" non sempre ricevono riscontro. Inoltre, le note inserite nei giustificativi richiesti attraverso il sistema Solari possono essere lette solo dal Capo Ufficio che autorizza/vista. Infine, viene segnalato che il Direttore del Laboratorio non può accedere al sistema Solari da remoto.

La Parte Pubblica assicura che verranno fatti i dovuti accertamenti. Per quanto riguarda l'accesso da remoto è un problema "informatico" che verrà segnalato a ITCS.

La Parte Pubblica conclude che le anomalie nei cartellini presenza, imputabili al dipendente, verranno sanate d'ufficio qualora lo stesso non provveda entro il termine che verrà stabilito nella circolare di prossima emanazione.

### **Stato distribuzione pagelle, termini per il ricorso e costituzione commissione ricorsi**

La Parte Pubblica conferma che le schede di valutazione sono state consegnate tutte. Al momento sono stati presentati 5 ricorsi. Il dott. Rizzetto segnala che per i progetti deve ancora confrontarsi con i Responsabili di Struttura.

### **Comunicazione riorganizzazione a tutto il personale e bandi interni per copertura ruoli**

La Parte Pubblica comunica che è in via di predisposizione una circolare per tutto il personale per comunicare la riorganizzazione; segnala che saranno fatti degli incontri mirati con gli uffici coinvolti nella



riorganizzazione. Successivamente a tali incontri verranno predisposti gli avvisi per la copertura delle posizioni di Responsabilità che risultano , o risulteranno, vacanti.

#### **Esito mobilità per cat. C e tempistica eventuali concorsi**

La Parte Pubblica comunica che la Funzione Pubblica deve rispondere entro il 26/4 in merito alla mobilità intercompartimentale. Riferisce alla Parte Sindacale che, a seguito dell'avviso di mobilità, sono state presentate delle richieste di mobilità sia da personale dipendente dell'Università che di altri comparti.

Le richieste sono state esaminate da una Commissione ed è stato deciso di incontrare alcune candidate il cui profilo professionale potrebbe potenzialmente essere coerente con la professionalità richiesta in una o più delle tre posizioni contenute nell'Avviso.

Dopo detti passaggi, orientativamente entro maggio, verranno emessi i bandi così da poter effettuare le assunzioni in autunno.

La Parte Pubblica ricorda che dopo la chiusura di Proper – prevista per il 18/4 – il MIUR assegnerà i nuovi Punti Organico e quindi sarà possibile effettuare la nuova programmazione delle assunzioni.

#### **Attività rilevanti nell'anno 2014**

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che il numero delle richieste presentate nel 2014, per attività rilevanti, sono 18. Viene sottolineato che non tutte le proposte potranno essere accolte, inoltre deve esser tenuto presente che un progetto viene presentato dalla Direzione per l'attività relativa all'anticorruzione.

La Parte Pubblica evidenzia alla Parte Sindacale che la quota da erogare per gli incarichi da conferire dovrebbe rimanere all'interno della quota riservata per tale voce nell'anno passato (circa € 41.000,00) con il solo aumento possibile riferibile agli incarichi per l'Area Neuroscienze che in passato non erano presenti. La Parte Pubblica conferma che non ci saranno duplicazioni di incarichi, in particolar modo qualora eventuali nuovi incarichi assorbano attività rilevanti.

La Parte Sindacale ritiene che il Servizio Prevenzione e Protezione sia un Servizio da strutturare organicamente non un Servizio inquadrabile come "attività progettuale".

La Parte Sindacale sottolinea che gli addetti al Servizio dovrebbero avere una loro stabile collocazione nel servizio; ciò renderebbe il tutto più trasparente anche ai fini della valutazione del servizio reso. Sottolinea inoltre che nella creazione del servizio è necessario il confronto fra le parti anche per evitare futuri disservizi.

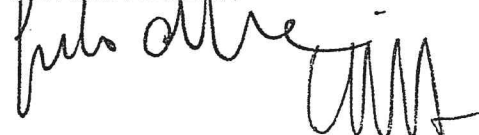
La Parte Pubblica sottolinea che le posizioni che si vanno a creare e/o che vengono interessate dalla riorganizzazione dovranno essere ripesate: c'è una soglia minima di competenze e responsabilità, ma dovranno essere analizzate e quindi valorizzate come compenso.

Assicura infine alla Parte Sindacale che nell'affidare gli incarichi agli interessati saranno meglio specificati sia la declinazione dell'incarico che gli obiettivi da raggiungere.

La Parte Sindacale evidenzia che la quota per l'indennità "cassa" dovrà essere rivista in dipendenza delle somme che l'incaricato va a prelevare in banca e maneggia. La PP evidenzia che sarebbe opportuno che il titolare ed il sostituto appartengano alla stessa struttura al fine di evitare disservizi (es. contemporanea assenza).

La seduta è tolta alle ore 16.20.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE

