

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 5/2013 – Mercoledì 4 Luglio 2013 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

- 1) Discussione della parte economia del CCI anni 2012-13
- 2) Varie ed eventuali

Viene firmato l'accordo stralcio per l'assegnazione delle ore straordinarie per l'anno 2013.

La Parte Sindacale chiede alla Parte Pubblica, tenuto conto che è in corso la consegna delle schede di valutazione, di comunicare al personale i termini per eventuali ricorsi.

Le Parti discutono quindi la controproposta della Parte Sindacale in merito alla divisione del fondo incentivante per gli anni 2012 e 2013.

La Parte Sindacale evidenzia che l'aumento di organico non è compensato dal fondo disponibile. La Parte Pubblica ricorda che la normativa in vigore ha stabilito che l'ammontare dei fondi disponibili non può superare l'ammontare del fondo a disposizione per l'anno corretto dalle PEO effettuate e dalla differenza del numero medio del personale presente nell'anno 2010 e quello "trattato". Inoltre sottolinea che il numero massimo di dipendenti a tempo indeterminato si è registrato nel 2009 con 93 unità.

La Parte Sindacale fa presente che gli stipendi del personale sono congelati all'anno 2009 e che mantenere il livello del potere d'acquisto sarebbe auspicabile. Inoltre, il conferimento di incarichi individuali retribuiti in numero sempre maggiore va ad erodere il fondo destinato alla valutazione di tutto il personale, creando malumore.

Parte Pubblica è invece convinta che l'incentivante debba essere erogato in misura differenziata, riconoscendo una maggiore premialità a coloro che più si impegnano ed eliminando la distribuzione a pioggia. La Parte Pubblica riconosce, comunque, che il livello di prestazione del personale SISSA è molto buono.

Parte Pubblica evidenzia come la proposta di Parte Sindacale porti ad una variazione dell'impatto relativo delle varie macrovoci (in termini percentuali) rispetto al passato.

Parte Sindacale replica che tali variazioni tengono conto dei cambiamenti intervenuti nelle varie categorie e negli incarichi remunerati, che devono essere oggetto di valutazione per essere retribuiti. La Parte Sindacale evidenzia che comunque il personale ha un atteggiamento favorevole alla valutazione.

Al termine del confronto le Parti si accordano sulla distribuzione per macrocategorie del fondo a disposizione negli anni 2012 e 2013 (tabella allegata).

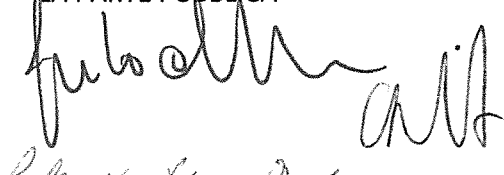
La Parte Sindacale si riserva di fornire una risposta per quanto concerne l'ipotesi di considerare i Responsabili di struttura che partecipano alla distribuzione del fondo all'interno della Struttura, all'esterno oppure con un sistema misto.

La Parte Sindacale chiede di affrontare congiuntamente quanto prima l'esame delle assenze che incidono sulla distribuzione del fondo incentivante.

La prossima riunione viene fissata per il giorno 15 Luglio 2013 alle ore 13.15.

La riunione si conclude alle ore 16.45.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE

