

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 4/2013 – Mercoledì 29 Maggio 2013 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

- 1) Discussione della parte economia del CCI anni 2012-13
- 2) Varie ed eventuali

La Parte Pubblica consegna alla Parte Sindacale la stampa delle disponibilità del fondo incentivante negli anni con le proposte di riduzione "spalmata" proporzionalmente tra l'incidenza delle quote di categorie B-D ed EP, come richiesto nella precedente riunione, nonché la proposta di distribuzione del fondo nei vari anni per macrovoci.

Parte Sindacale evidenzia che le overheads e il fondo comune di Ateneo non fanno parte del fondo incentivante.

La massa salariale su cui fare i vari conteggi per la costituzione del fondo incentivante non prevede che i citati fondi vengano presi in considerazione e pertanto non opera il blocco del salario accessorio.

Resta fermo che i criteri di distribuzione dei citati fondi debba essere contrattato.

Parte Sindacale evidenzia che vengano puntualizzate le regole per la partecipazione al "Conto Terzi" in quanto risulta che alcuni colleghi hanno partecipato alla realizzazione di progetti in "Conto Terzi" senza peraltro vedere riconosciuta la loro prestazione.

Parte Sindacale, al fine di fare una corretta valutazione delle regole per la distribuzione del fondo incentivante – parte premialità – chiede che la Parte Pubblica fornisca le simulazioni di conteggi considerando i Responsabili di Struttura all'interno della Struttura stessa oppure considerandoli come una "struttura fittizia" nella quale vengano riuniti tutti i responsabili.

Parte Pubblica osserva che la metodologia di divisione del fondo premialità considerando i Responsabili in una "struttura fittizia" era stata una richiesta di Parte Sindacale. Sottolinea che però tale metodo non tiene conto delle possibili assenze, siano queste dell'addetto o del responsabile, che si verificano in quella struttura e non permette di premiare il maggior impegno che viene espresso da chi sopperisce alle assenze verificatesi siano questi, rispettivamente, il responsabile o gli addetti.

Parte Pubblica sottolinea che comunque la valutazione debba essere fatta sulla metodologia e non a seconda dei risultati prodotti.

Le Parti affrontano quindi la problematica collegata alla pubblicità delle valutazioni. Parte Pubblica ribadisce che i dati della divisione del fondo vanno resi pubblici in maniera aggregata, senza riferimento ad alcun nominativo: la privacy deve essere rispettata.

Parte Sindacale richiede di definire i compiti del CUG rispetto ad altri organismi.

La riunione si conclude alle ore 16.45.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE