

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 12/2014 – Giovedì 20 Novembre 2014 ore 14.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi - partecipa alla seduta Lucatello
- Parte Sindacale: Avezzù, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL) – assente Bottegal

L'Ordine del Giorno è il seguente:

1. Fondo incentivante
2. varie ed eventuali

Il Segretario Generale informa la Parte Sindacale che nel recente incontro con i Direttori Generali delle altre Università, tenutosi a Milano, è emersa una diversa metodologia di calcolo delle PEO "dentro e fuori bilancio". In particolare è emerso che in alcune sedi oltre a recuperare la quota del differenziale stipendiale, come previsto dal contratto (differenza tabellare di posizione più eventuale RIA), viene anche "scomputata" dalla quota a carico del bilancio il differenziale stipendiale di coloro che lasciano il servizio. Tale metodologia permette un recupero di disponibilità sul fondo incentivante a disposizione.

Per la SISSA, una diversa metodologia di calcolo (a partire dall'anno 2011 ed a valere sulle disponibilità, come "una tantum" sull'anno 2014) varrebbe all'incirca 17.000,00 Euro, come risulta dalle slides che vengono proiettate (parte integrante di questo verbale).

Il Segretario Generale prosegue evidenziando alla Parte Sindacale che rimangono comunque aperte due questioni collegate alla PEO: decorrenza della PEO (che deve essere fissata non prima del 1/1 dell'anno in cui tutta la procedura viene conclusa, come indicato dall'ARAN, Funzione Pubblica e Tesoro nelle circolari e nei pareri resi) e la possibilità di "recuperare" le quote destinate alle PEO negli anni- e non concluse – ad altri istituti, salvo rimetterle a disposizione in un secondo momento. I Pareri vengono resi disponibili alla parte sindacale.

Parte sindacale afferma la prevalenza della norma contrattuale rispetto alle circolari citate.

Slataper chiede di poter ottenere, se disponibili, le relazioni approvate dal Collegio dei Revisori di quelle sedi in cui è stato applicato il nuovo metodo di calcolo.

Slataper evidenzia inoltre che la PEO, benché fatta in questo momento ai soli fini giuridici, è l'attribuzione di una posizione che vale per tutta la vita del lavoratore mentre la destinazione delle risorse destinate alla PEO si esauriscono nel momento che vengono erogate.

Prosegue affermando che le maggiori risorse disponibili a seguito del ricalcolo degli anni 11, 12 e 13 potrebbero coprire la minor disponibilità dell'anno 2014.

Chiede inoltre di ottenere un quadro riassuntivo degli interventi sociali che la Scuola ha erogato nei confronti dei dipendenti, nonché le slides proiettate ed i pareri in relazione alle PEO.

La Parte Pubblica comunica che nel prossimo incontro sarà illustrata la formazione del bilancio preventivo anno 2015.

La riunione ha termine alle ore 16.10

Parte Pubblica

Parte Sindacale