

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 10/2014 – Giovedì 2 Ottobre 2014 ore. 15.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi - partecipa alla seduta Alessandra Lucatello
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'Ordine del Giorno è il seguente:

1. Questionario redatto dall'Università di Udine per la rilevazione sul benessere organizzativo.
2. Bozza del testo di codice di comportamento SISSA
3. regolamento PEO
4. accordo economico 2014

In apertura di seduta, il dott. Rizzetto, informa la Parte Pubblica che a favore della Formazione del Personale, sono stati destinati ulteriori, 5.000,00 Euro derivanti dalla disponibilità del così detto "Fondone" la cui costituzione era stata prevista ancora dal precedente Segretario Generale, e resa operativa con successive delibere dall'attuale.

In tal modo si riusciranno a soddisfare richieste aggiuntive di formazione da parte del personale." Prosegue evidenziando che è stata avanzata una richiesta di un ulteriore finanziamento per la Formazione del Personale di € 15.000,00 alla Regione Friuli Venezia Giulia. Precisa inoltre che la SISSA unitamente all'Università di Trieste e Udine, nell'ambito del piano federativo sta attuando un programma comune per la formazione del personale.

Il dott. Slataper chiede di avere copia della delibera della costituzione del "fondone" ed inoltre sottolinea la necessità di avviare un piano pluriennale in relazione alla formazione del personale. Prosegue puntualizzando che quanto destinato alla formazione non può essere destinato ad altre attività.

1. Questionario redatto dall'Università di Udine per la rilevazione sul benessere organizzativo.

Il dott. Slataper evidenzia che alcune domande del questionario potrebbero avere un effetto "delicato" in quanto porterebbero all'individuazione della persona vanificando così l'anonimato.

Il dott. Rizzetto propone che i dati raccolti attraverso procedure informatiche, vengano trasmessi al Nucleo di Valutazione che ne curerà l'elaborazione. In questo modo l'Amministrazione non "leggerà" i risultati riportati nei singoli questionari, ma solo i dati in forma aggregata. Sarebbe opportuno che venissero identificate quelle domande la cui risposta potrebbe portare all'individuazione del dipendente al fine di richiedere al Nucleo di restituire dei dati "compattati" (es. senza distinzione tra maschi e femmine oppure per qualifica).

La Parte Sindacale si impegna a dare una risposta entro giovedì prossimo.

2. Bozza del testo di codice di comportamento SISSA

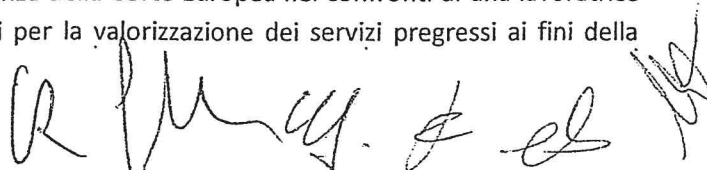
Viene esaminato il testo del codice di comportamento trasmesso dall'Amministrazione e vengono apportate alcune modifiche.

La Parte Sindacale si impegna a trasmettere alla Parte Pubblica il testo del Regolamento emendato.

3. Regolamento PEO

Viene esaminato l'ultimo testo inviato dalla Parte Sindacale contenente gli emendamenti proposti e approvati dall'Assemblea del personale dd.09/09/2014.

In merito alla valorizzazione dell'anzianità pregressa al fine del requisito per la partecipazione alla procedura selettiva, la Parte Sindacale cita la Sentenza della Corte Europea nei confronti di una lavoratrice spagnola. In tale sentenza si ravvisano gli estremi per la valorizzazione dei servizi pregressi ai fini della



determinazione del requisito. La Parte Sindacale evidenzia che sulla scia di questa ci sono altre sentenze italiane pronunciate in tal senso; la Parte Sindacale si impegna a fornire alla Parte Pubblica i relativi documenti.

Viene concordato che all'interno dell'art.2 verrà inserito che i valori dei differenziali per la determinazione del peso di ciascuna categoria verranno aggiornati in modo automatico a seguito della sottoscrizione dei nuovi CCNL.

La Parte Pubblica evidenzia che la determinazione dei budget disponibili per ogni categoria va stabilita a priori, sulla base dei possibili beneficiari, e non dopo che si sono concretizzate le domande. Pertanto il testo del Regolamento riporterà la dizione originale e non quella proposta nel testo inviato dalla Parte Sindacale.

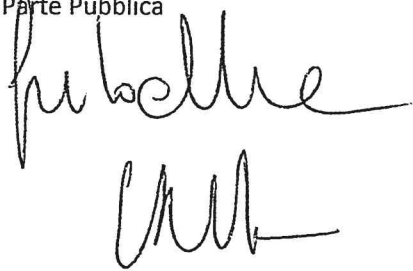
Viene recepito il parere dell'Assemblea del personale in merito alla valorizzazione dei coefficienti sulla valutazione delle prestazioni: nelle schede per la PEO verranno riportate le valutazioni espresse dal diretto superiore senza alcuna correzione.

Dalla Parte Pubblica viene sottolineato che la composizione della Commissione per la valutazione dei titoli degli aspiranti alla PEO, deve essere "neutrale": non vi possono far parte componenti sindacali né componenti degli organi della Scuola. Qualora ci fossero degli errori nella valutazione dei titoli i dipendenti ricorreranno al Segretario Generale il quale in autotutela riconvocherà la Commissione per eventuali correzioni. La Parte Pubblica si impegna a definire i termini della convocazione e del riesame. Vengono aggiunte le tempistiche per la presentazione di eventuali ricorsi.

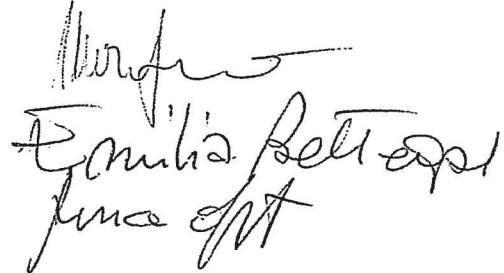
In relazione all'esclusione dal computo dell'anzianità di servizio dei periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, questa risulta essere una prassi assodata. Ci si riserva di verificare l'impatto delle assenze con assegni ridotti.

La riunione ha termine alle ore 17.35

Parte Pubblica

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Public Party.

Parte Sindacale

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Syndicate Party.

X FLC CGIL di TRIESTE

A handwritten signature in black ink, likely representing the FLC CGIL di TRIESTE.