

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Incontro n. 10/ 2012 – Mercoledì 21 novembre /2012 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

Viene concordato il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente
2. Comunicazioni di parte pubblica
3. Regolamento telelavoro
4. Informazione di Parte Pubblica sullo stato di costituzione del fondo
5. Varie ed eventuali

### 1. Approvazione verbale seduta precedente

Il verbale della seduta n. 9/2012 viene letto, corretto ed approvato.

### 2. Comunicazioni di parte pubblica

Parte Pubblica informa:

- Area intende organizzare corsi per il personale TA (una Summer School); l'amministrazione contatterà la direzione di Area;
- è stato fatto un incontro interno di aggiornamento sulla prospettiva "Spending Review";
- stanno emergendo prospettive di ulteriore calo del FFO nel 2013;
- è arrivata venerdì scorso una comunicazione da parte del MEF (Cananzi) con rilievi ("Quesiti SICO contratto integrativo"), con particolare riguardo alla costituzione del fondo 2010; Parte Sindacale chiede di vedere la richiesta che presume sia fatta in via ufficiale. Parte Pubblica comunica che per il momento è solo uno scambio di e-mail;
- è stata completata l'indagine di Customer Satisfaction; i risultati sono estremamente positivi per l'amministrazione;
- è stata approvata in CdA una delibera per la costituzione, con finanziamenti di tipo commerciale, di un fondo finalizzato alle attività di extra-formazione e remunerazione progetti svolti fuori orario; sarà gestito con un regolamento ad hoc da formulare; Parte Sindacale suggerisce una definizione di priorità, anche a monte del regolamento;
- stato dell'arte dell'organico pta e relative assunzioni: la disponibilità di punti organico (0,06 + 1,62 + 1,83) autorizzata dall'ultimo decreto "proper" consente di procedere ad alcune assunzioni a tempo indeterminato di personale ta (complessivamente: 1D1, 2C1 subito, 2C1 a breve); inoltre saranno attivati ulteriori contratti a tempo determinato per progetti specifici come previsto dalla normativa;
- è emersa la disponibilità di alcuni posti nei Corsi di Lingua Inglese organizzati per la componente studentesca che non ha saturato le classi previste; l'amministrazione pensa di offrire la possibilità al pta di partecipare fuori orario.

### 3. Regolamento telelavoro

La bozza modificata ed inviata da Parte Sindacale è rivista ed approvata. Parte Sindacale si riserva una consultazione con il personale, con obiettivo di portarlo in approvazione al primo cda del 2013.

### 4. Negoziazione parte economica

Parte Pubblica comunica una prima informazione relativa alla quantificazione del fondo, che si può ipotizzare come segue:

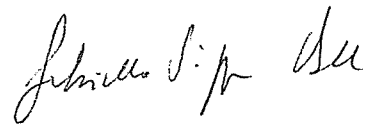
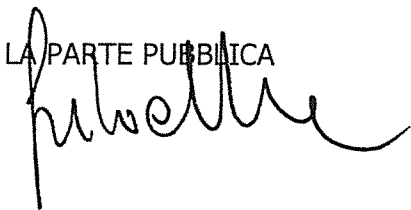
- Senza quota ex-dirigente: Base € 182.768,63 (di cui € 11.474,67 per straordinari e la quota da destinare alle PEO che nel 2012 è pari a € 2.176,32), da cui una disponibilità di € 169.117,64;
- Con quota ex-dirigente: Base € 205.296,1763 (di cui € 11.538,70 per straordinari e la quota da destinare alle PEO che nel 2012 è pari a € 2.176,32), da cui una disponibilità di € 191.581,15.

## 5. Varie ed eventuali

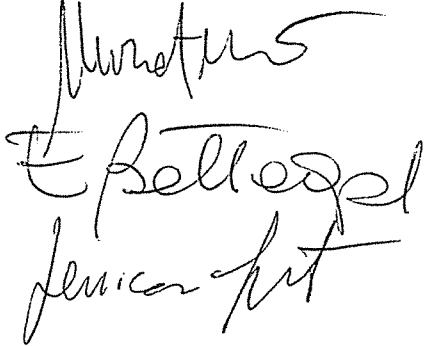
- Viene così definito il tavolo tecnico per la revisione del Regolamento PEO: Barduzzi + un componente RSU.
- Parte Sindacale chiede distribuzione ore straordinarie e plus orario maturato.
- Alla fine della riunione ufficiale Parte Sindacale chiede informazioni su gravi motivi e modalità di conteggio rispetto all'orario normale. Parte Pubblica attende una proposta specifica da Parte Sindacale che, se approvata, verrà messa a verbale come interpretazione autentica del contratto.
- Si ricordano i prossimi incontri di negoziazione calendarizzati:
  - Giovedì 6 dicembre, 14-17
  - Giovedì 20 dicembre, 14.30-17

La riunione si conclude alle ore 16.30.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE



x FLC-CGIL

