

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 1/2014 – Giovedì 16 Gennaio 2014 dalle h. 10.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

La sig.a Bottegal chiede che la riunione del 19 Marzo possa essere spostata. Si concorda che la riunione si terrà dalle 13.30 alle ore 15.30.

CUG

Il dott. Slataper pone all'attenzione del tavolo la questione della composizione del CUG nonché le problematiche – e la delicatezza di certi argomenti – che il Comitato deve trattare.

Contratto Integrativo –parte giuridica

Viene chiarito tra le Parti quali argomenti demandare allo strumento “contratto integrativo” e quali agli strumenti “regolamentari” (es. orario di lavoro). La Parte Pubblica si dichiara disponibile in ogni caso ad ampio confronto con la Parte Sindacale su alcuni aspetti applicativi del CCIA, come ad es. l'orario di lavoro, prima di emanare una circolare o un “manuale di regole comportamentali” e per la definizione di un “regolamento”.

In tema di orario di lavoro al tavolo verrà discusso

- l'eventuale introduzione del plus orario fattibile dai dipendenti
- la declinazione dei permessi retribuiti, che trovano origine nel CCNL, l'integrativo potrà solamente puntualizzare le fattispecie dei gravi motivi, che devono essere impreveduti e non già programmati;
- lavoro fuori sede: puntualizzazione su come viene conteggiato il lavoro svolto fuori dalla normale sede di lavoro anche in caso di missione.

Verrà attivato un tavolo tecnico per definire l'impostazione del regolamento sull'orario di lavoro.

Straordinari

Viene concordato che la divisione delle ore straordinarie per l'anno 2014 seguirà gli stessi criteri di riparto dell'anno 2013.

Overheads

La Parte Pubblica segnala alla Parte Sindacale che alcuni responsabili di progetto ai quali è stato richiesto di segnalare gli eventuali nominativi che si sono particolarmente impegnati nella gestione e rendicontazione dei progetti, hanno segnalato un numero consistente di dipendenti.

La Parte Sindacale chiede alla Parte Pubblica che venga fornito un riassunto, in percentuale, delle OH dirette e indirette, già liquidate e in corso di liquidazione.

Parte Pubblica assicura l'invio quanto prima.

Contratto integrativo – parte economica

La Parte Sindacale chiede alla Parte Pubblica di valutare la possibilità di riservare una quota del fondo per eventi impreveduti (es. COEP, reperibilità degli informatici, ecc.).

Parte Pubblica assicura che tale problematica sarà sottoposta all'attenzione dei Responsabili di Struttura.

PEO

La Parte Sindacale comunica alla Parte Pubblica che dopo un confronto al loro interno intendono mantenere gli indicatori del CCNL pur rivedendo i punteggi analitici di alcune voci, in particolare la formazione, che hanno riflessi sulla PEO.

La Parte Pubblica pone all'attenzione della Parte Sindacale la questione della graduatoria per le PEO che, in mancanza di risorse sufficienti potrebbe favorire solo alcuni dipendenti.

Organizzazione

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che a breve si dovrà rivalutare l'organizzazione della Scuola in vista dei prossimi pensionamenti (es. Responsabile delle Segreterie). Dovranno essere riviste alcune posizioni, anche ripesando alcune funzioni.

E' intenzione della Parte Pubblica, per le nuove posizioni di capo ufficio, procedere alla loro individuazione, pesarle, quindi fare un "avviso" al proprio interno per l'affidamento dell'incarico.

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che si attiveranno le procedure per la copertura, come da piano triennale, di n. 3 posizioni di categoria C amministrativa da assumere nel 2014 (n. 2) e nel 2015 (1), per l'Area Risorse Umane, per l'area Risorse Economiche e Finanziarie e per l'area Affari Istituzionali.

La Parte Sindacale evidenzia che nel bilancio preventivo sono state inserite tre nuove posizioni a tempo determinato e auspica che venga tenuta in considerazione la situazione dei tecnici nell'Area Neuroscienze.

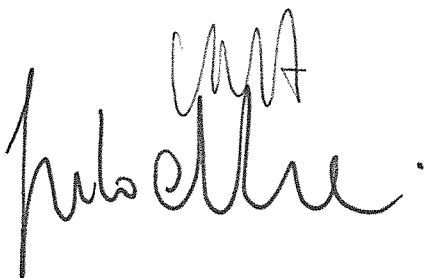
La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che verrà richiesto ai Responsabili di Struttura di proporre le attività da incentivare nel corso dell'anno 2014. Tali proposte verranno successivamente valutate dalla direzione al fine del conferimento degli incarichi. La Parte Pubblica assicura che pur in presenza di nuovi responsabili e individuazione di nuove attività da incentivare nel 2014, il budget riservato a tali figure non aumenterà.

In fine seduta il dott. Slataper comunica che l'Università di Trieste, ha firmato l'accordo per la proroga dei contratti a tempo determinato in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali.

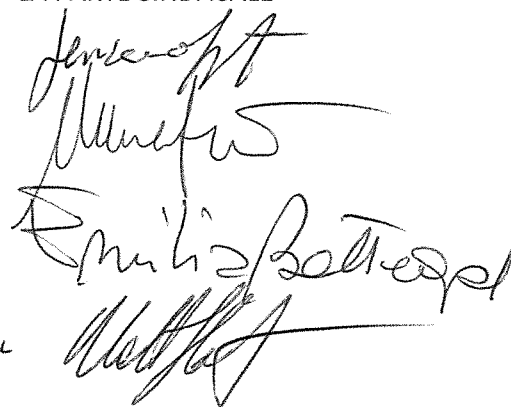
La Parte Sindacale segnala alla Parte Pubblica che non c'è più il collegamento al link della pagina sindacale.

La riunione si conclude alle ore 12.25.

LA PARTE PUBBLICA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'pubblice', with a large, stylized initial 'CA' above it.A small, stylized handwritten mark or signature in black ink.

LA PARTE SINDACALE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Emilio Battaglia', with a large, stylized initial 'E' above it.

ITAL-CHL