

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 1/ 2013 – Giovedì 10 gennaio 2013 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper(FLC-CGIL).

Partecipa alla seduta il dott. Bardi.

L'unico punto all'ordine del giorno della seduta odierna riguarda il conferimento incarichi per l'anno 2013.

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che, a seguito della richiesta inviata ai Responsabili di Struttura di proporre progetti ed attività di rilievo da valorizzare nell'anno 2013, i Responsabili hanno fatto pervenire le loro proposte. Di tutte le proposte sono state selezionate quelle di cui all'all. 1 al presente verbale, che viene consegnato alla Parte Sindacale. La Parte Sindacale chiede chiarimenti sui criteri adottati per la selezione.

Parte Pubblica esplicita :

- 1) I progetti/le attività sono state individuate anche sulla base delle proposte avanzate dai Responsabili e sulla base delle necessità organizzative collegate agli obiettivi dell'amministrazione;
- 2) Per l'individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico si terrà conto delle indicazioni del Capo Struttura nonché delle esperienze e competenze maturate dallo stesso.

Le parti concordano che gli incarichi, per essere oggetto di valutazione dovranno essere rendicontati ed il Segretario Generale chiederà a breve formalmente le relazioni riferite al 2012. Resta inteso che i criteri generali di cui all'art. 91, comma 2 invece sono oggetto di contrattazione.

Viene evidenziato che la Parte Pubblica intende attivare due nuove strutture organizzative (Laboratori di Neuroscienze a cat. EP e Segreteria Allievi a cat. D) con conseguente attribuzione dell'indennità di Capo Struttura.

Parte Pubblica evidenzia che, in una prossima discussione con il Segretario Generale, verrà definita la dipendenza gerarchica dei Servizi Informatici (ITCS), dei Laboratori di Neuroscienze e del Laboratorio Interdisciplinare (ILAS).

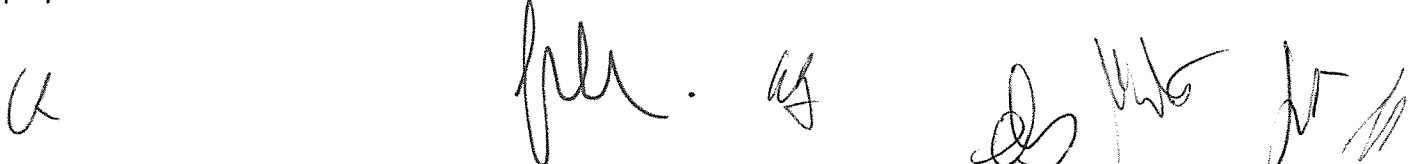
Parte Sindacale

- 1) esprime perplessità circa l'attività di "Gestione dei corsi sulla sicurezza per l'anno 2013". Tale incarico, infatti, dovrebbe ricadere tra le attività del Servizio Prevenzione e Protezione, i cui addetti sono stati nominati con decreto direttoriale del 5/9/2012, che ne quantifica anche il rispettivo apporto lavorativo. Nel decreto viene citata una "persona afferente al dott. Bardi" (senza nominativo) il cui specifico contributo al servizio, a seguito della nota dell'ing. Morelli (RSPP) del 31/7/2012, dovrebbe essere pari allo 0,5. L'attribuzione di un incarico di responsabilità per attività di particolare rilievo ad un'unica unità di personale coinvolta nelle attività del SPP crea quindi una disuguaglianza all'interno del servizio stesso. Si propone di istituire un'indennità legata al SPP da distribuire tra il personale coinvolto con quota parte di tempo lavoro pari a quella indicata nella sopracitata nota del RSPP.
- 2) Evidenzia inoltre che l'attività di rilievo e/o progetto "popolamento del database su sistema Openwork relativo alle delibere di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione" afferente all'archivio CdA e SA dovrebbe essere meglio esplicitata. La Parte Sindacale ritiene infatti che non dovrebbe essere considerata un'attività di rilievo quella svolta ordinariamente, poiché rientrante tra i compiti istituzionali propri dell'ufficio, a meno di ragioni particolari che andrebbero specificate.

La Parte Sindacale chiede infine informazioni sull'incarico di supporto al Nucleo di Valutazione, non più ricompreso nella lista degli incarichi 2013.

Parte Pubblica e Parte Sindacale concordano la non cumulabilità tra indennità Capo Struttura e Indennità di progetto/attività di rilievo.

Parte Pubblica chiede che Parte Sindacale esprima, anche via e-mail, le proprie osservazioni in merito alle proposte fatte al fine di una loro valutazione.



Parte Sindacale chiede inoltre che venga comunicata la composizione del Fondo certificata dai Revisori per gli anni 2012 e 2013, sia al netto sia al lordo delle risorse aggiuntive.

Definita la parte economica 2012 e 2013, la PP è disposta a rivedere anche la parte normativa del c.i. che alla luce dell'esperienza applicativa presenta lacune può essere riveduta/interpretata in un'ottica di miglioramento (es. regolamento PEO)

La Parte Sindacale, infine, riporta nuove segnalazioni da parte dello staff in merito all'applicazione della disciplina dei permessi (retribuiti e non) che sarebbe opportuno, se non indispensabile, regolamentare dettagliatamente (vademecum).

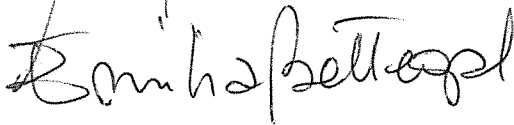
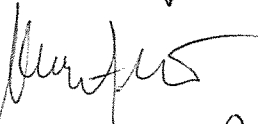
Il prossimo incontro tra le Parti viene fissato per il giorno 29 gennaio 2013 alle ore 10.00

La riunione si conclude alle ore 15.30.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE



X LA FLC-CGIL

