



Reg. SISSA n. 164/2016  
Prot. 6737 - 2/10  
22 GIU. 2016

**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

**IPOTESI DI  
ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
Ripartizione del Fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2016**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 22 giugno 2016 presso la Sala Consiglio della SISSA

Visto l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa, sottoscritto in data 6 marzo 2012,

- a seguito degli incontri intervenuti dal 13.01.2016 al 07.06.2016, in cui sono state illustrate e discusse le metodologie per la costituzione e la distribuzione del fondo incentivante;
- considerato che dopo le varie verifiche, anche sulle modalità di determinazione dell'ammontare totale soggetto al limite di legge, il fondo complessivo per il trattamento accessorio a disposizione per l'anno 2016 è pari a € 338.057,66, coincidente con il fondo certificato per l'anno 2015, in quanto non sono intervenute diminuzioni di personale;
- considerato che le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione sono pari a € 206.368,46;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 04 aprile 2016 ha certificato la costituzione del Fondo incentivante per l'anno 2016 (in allegato) e che il Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 05.04.2016 ha approvato la costituzione del Fondo;
- considerati gli esiti dell'Assemblea del personale tecnico amministrativo comunicati alla Parte Pubblica in data 07.06.2016
- sottoscrivono l'ipotesi di accordo relativo al Contratto Integrativo di Ateneo per gli istituti economici che concerne il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2016

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Stefano RUFFO

Dott. Gabriele RIZZETTO

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

**R.S.U**

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. Emanuele TUILLIER



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

**Ripartizione del fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2016**

Divisione del fondo totale a disposizione per l'anno 2016 considerate le macrocategorie degli istituti:

Istituto economico	Importo per l'anno 2016
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 4.382,76
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 29.400,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 50.000,00
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 61.016,41
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 46.902,33
<b>Totale Fondi</b>	<b>€ 206.368,46</b>

In relazione alla tabella di divisione del fondo vengono concordate le seguenti precisazioni:

**1. Indennità mensile d'Ateneo (IMA)**

Si conferma l'importo di € 25,00/mese al personale delle categorie contrattuali B-C-D.

L'IMA viene erogata in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.

**2. Indennità FORD (Fondo Oneri-Rischi-Disagi)**

**i. Titolare e Vice Fondo Economale**

Le Parti concordano che alla funzione connessa alla gestione del fondo Economale viene erogata un'indennità pari a € 1.000,00 a.l. – se Titolare – ed € 250,00 a.l. - se Vice.

Le parti concordano che, qualora si presentasse il caso dell'assenza prolungata (superiore a un mese) del Titolare, il Vice subentra al titolare nella misura intera dell'indennità, per il periodo di assenza, e contestualmente, per lo stesso periodo, viene nominato un nuovo Vice, che subentra al Vice diventato Titolare per la quota economica del periodo oggetto dell'incarico. Resta fermo l'ammontare complessivo destinato alla remunerazione delle indennità.

SK

K  
el  
BR  
A  
dy.



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

ii. Rischio biologico

Le Parti confermano che ad ogni dipendente individuato viene erogata l'indennità a.l. di € 252,00, suddivisa in 12 mensilità.

Le Parti concordano che per l'anno 2016 i dipendenti aventi diritto a tale indennità sono pari a sette.

Le Parti concordano inoltre che al Sig. Tomizza, per il periodo dal 01.01.2010 al 31.12.2011, verrà corrisposto l'importo di € 522,00 a gravare sul fondo incentivante 2015.

iii. Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione

Le parti concordano che l'eventuale indennità connessa al Servizio di Prevenzione e Protezione non dovrà più gravare sull'istituto fondi rischi ed oneri poiché non attinente.

Eventuali riconoscimenti legati a funzioni rilevanti o attività progettuale nell'ambito dell'attività del servizio prevenzione e protezione, saranno ricondotti all'istituto di cui all'art. 4, anche tenendo conto della programmazione delle attività definite dal RSPP.

Tutte le indennità di cui ai punti i. e ii. che precedono, sono legate all'effettiva presenza in servizio.

**3. Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL**

Di seguito la tabella con i punteggi elaborati utilizzando i criteri previsti dall'Accordo Integrativo firmato in data 06.03.2012.

2016	Punteggio
Ufficio Risorse Umane (ad interim)	0
Ufficio Emolumenti	36
Ufficio Bilancio	36
Ufficio Gestione Progetti	36
Ufficio Ragioneria	36
Ufficio Acquisti e Servizi generali	31
Ufficio Tecnico e Logistica	31
Ufficio Organi	34
Ufficio Affari Generali (ad interim)	0
Ufficio Segreterie Scientifiche	36
Ufficio Finanziamenti alla Ricerca e Relazioni Internazionali	34
Segreteria didattica e allievi	31
Biblioteca	31
Servizi IT amministrazione	35

Fasce di distribuzione delle indennità:

- fino a 32 indennità di euro 2.712,50
- fino a 34 indennità di euro 2.975,00
- fino a 37 indennità di euro 3.150,00

SK  
K  
d  
B  
F  
dy.



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

Si precisa che in via sperimentale la Direzione ha provveduto a riconsiderare, utilizzando un sistema più oggettivo di "Job Evaluation", le posizioni di responsabilità intese come "casella" dell'organigramma della SISSA.

Tale metodo di valutazione si fonda sulla logica organizzativa secondo cui ogni posizione esiste in quanto ad essa è assegnata una missione, per compiere la quale occorrono delle competenze e il sapersi assumere delle responsabilità.

I fattori di valutazione sono dieci e si possono ricondurre alle tre grandi categorie classiche:

- conoscenze tecniche e gestionali, esperienze lavorative necessarie per ricoprire la posizione;
- capacità propositive e di problem solving;
- dimensione economica da presidiare con assunzione della relativa responsabilità.

Per ogni categoria si determina in modo analitico il peso della stessa sulla posizione e la somma dei tre pesi permette di ottenere il valore complessivo della posizione all'interno dell'organizzazione. Tale peso rappresentato da un punteggio, viene raggruppato in fasce omogenee, livelli o classi che costituiscono il vero riferimento della valutazione.

I fattori di valutazione delle posizioni sono i seguenti e correlati tra loro:

- conoscenza ed esperienza applicate nella struttura gestita (scolarità, esperienza, risorse)
- ampiezza manageriale o profondità professionale applicata al contesto in cui si sviluppa la relazione (attività e relazioni)
- complessità (vincoli nel proporre, difficoltà di pensiero)
- impatto sui risultati (volume economico gestito, impatto, controllo)

Tale analisi ancorché sperimentale ha evidenziato dei risultati coerenti con il sistema di pesatura in essere delle attuali posizioni.

L'incarico per "Servizi IT amministrazione" continua ad essere equiparato alla posizione di un Responsabile di Struttura, e tenendo conto della sua peculiarità, l'indennità di responsabilità sarà erogata in questi termini: due terzi erogati in un'unica tranche per i primi sei mesi del 2016 e mensilmente per i sei mesi rimanenti; un terzo sulla base di una valutazione in merito ai risultati raggiunti.

Si concorda che dal 01.07.2016 le indennità di responsabilità saranno erogate mensilmente e non più trimestralmente.

Per l'anno 2016 non sono previste indennità di responsabilità per l'Ufficio Risorse Umane e per l'Ufficio Affari Generali in quanto il ruolo di Responsabile è affidato "ad interim" rispettivamente alla Coordinatrice dell'Area Risorse Umane e alla Coordinatrice dell'Area Servizi alla Didattica e alla Ricerca.

Sk  
R  
el  
en  
f  
dy.



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

Per il 2016 le parti concordano che verranno assegnate, in prima battuta, 11 progetti/attività rilevanti del valore medio di € 800,00 sulla base della valutazione delle proposte pervenute dalle Strutture, in coerenza con il vigente Piano Integrato. La Direzione si riserva di assegnarne altre, nei limiti delle risorse stanziare, successivamente all'approvazione del Piano Strategico e dopo un'attenta valutazione.

#### **4. Fondo per la valutazione delle prestazioni**

Rimane fermo, per l'anno 2016, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013 relativo agli anni 2012 e 2013, come sotto riportato

*"A decorrere dal 1/1/2012 l'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 6 marzo 2012 cessa di avere efficacia.*

*La ripartizione del fondo per la valutazione delle prestazioni per gli anni 2012 e 2013 avverrà secondo le seguenti modalità .*

- a) *il fondo da ripartire sarà diviso in tanti budget di struttura quante sono le strutture in cui è divisa funzionalmente la Scuola, e in un budget parzialmente distinto per i capistruttura;*
- b) *il personale neo-assunto che risulterà avere un rapporto di lavoro con la Scuola complessivamente inferiore a due mesi nel corso dell'anno, anche in posizioni diverse, non sarà valutato, né concorrerà a formare il budget di struttura.*
- b1) *Il Responsabile di Struttura può NON esprimere una valutazione per i dipendenti che, pur avendo diritto a percepire l'accessorio (es .maternità obbligatoria o assenza per gravi patologie), abbiano lavorato meno di 30 giorni (conteggio dei giorni rilevati come presenza dal sistema di rilevazione presenze)*
- c) *il budget di struttura sarà determinato dalla somma dei mesi/uomo (Full Time Equivalent) del personale afferente alla struttura stessa. Il Capo Struttura per la sola quota relativa alla prestazione individuale, pari al 60% del suo peso in mesi/uomo (sono esclusi dal computo gli appartenenti alla ctg. EP). Successivamente, tale budget sarà suddiviso tra il personale afferente alla struttura stessa sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Il coefficiente di rettifica legato alla performance della struttura inciderà sul 20% della quota destinata al personale, capo struttura escluso.*
- d) *Il budget dei capistruttura (sono esclusi gli appartenenti alla ctg. EP) sarà determinato dalla somma del restante 40% del peso dei Capi Struttura in mesi/uomo. Il coefficiente di rettifica legato al conseguimento degli obiettivi di struttura inciderà su tale quota.*
- e) *Il fondo per la valutazione delle prestazioni, inizialmente stabilito, sarà incrementato dalle somme non erogate degli altri istituti, ad eccezione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1 del DL 112/08, che costituiscono economie di bilancio.*

*Le eventuali decurtazioni previste dalla vigente normativa (quali ad esempio il DL 112/08 convertito in L. 133/08, cosiddetta "malattia Brunetta") verranno applicate sui compensi individuali."*

SK

K

es

BT

✶

uy.



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

**5. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL**

Le indennità di cui al presente punto verranno erogate sulla base della pesatura delle varie posizioni come riportato nella seguente tabella:

2016	Punteggio
Vice Segretario generale	42
Area Risorse Umane	40
Area Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniali	40
Area Servizi alla Ricerca e Didattica	40
Area Pianificazione e Controllo	40
Progettazione e realizzazione di un ambiente di integrazione di applicazioni per la simulazione quantistica della materia, basate sul linguaggio Python, nell'ambito del progetto europeo MaX	29
Progetto: Reconfigurable/FPGA computing	25
Coordinatore Tecnico Unico NS	35

Distribuzione delle indennità:

- 42 indennità di euro 7.107,82
- 40 indennità di euro 6.769,36
- 35 indennità di euro 5.467,56
- 29 indennità di euro 4.152,73
- 25 indennità di euro 3.608,59

Il totale dell'indennità di posizione verrà erogato su 12 mensilità anziché su 13.

**6. Regime di cumulabilità delle indennità**

Le indennità previste per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi sono cumulabili tra loro e con eventuali altre indennità dell'art. 91.

Non sono cumulabili, invece, le indennità degli incarichi dell'art. 91 c. 1 (progetti/attività rilevanti) tra loro, né con gli incarichi dell'art. 91 c. 3 (capi ufficio).

Sk  
R  
el  
ST  
K  
ly.



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

### **7. Regime delle decurtazioni sull'accessorio**

Rimane fermo, per l'anno 2016, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013, come sotto riportato.

*"A partire dalla contrattazione 2013, viene recepita l'abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 – art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009. Pertanto, le assenze, a qualsiasi titolo (fatte salve le decurtazioni per malattia), effettuate dai dipendenti pubblici, non determinano più ritenute sul salario accessorio destinato a remunerare la produttività, l'incentivazione ed i risultati, poiché tali criteri si inseriscono in un sistema di incentivazioni non più fondato su automatismi (= erogazioni a pioggia) ma sulla realizzazione degli obiettivi e sulla valutazione dell'apporto partecipativo individuale e collettivo del personale in relazione agli stessi (raggiungimento delle performance).*

*Rimangono in vigore le decurtazioni legate esclusivamente all'effettiva prestazione o presenza in servizio (ad es. IMA, compenso per il lavoro straordinario e le varie indennità ex art. 88, c. 2/f e c. 3 CCNL), alla retribuzione di posizione cat. EP e alla indennità fissa dei capi struttura.*

*In allegato, tabella dettagliata delle assenze che operano sull'accessorio."*

### **8. Norme transitorie e finali**

L'esecutività del presente contratto è soggetto all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente.

SK

R

es

807

J

uy.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Area Affari Istituzionali  
Supporto organi di governo e gestione documentale

**ESTRATTO DAL**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE N. 2**

Il giorno lunedì 4 aprile 2016 alle ore 9.30, nella sala consiliare sita in via Bonomea n. 265 in Trieste, si riunisce il Collegio dei revisori dei conti della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste, regolarmente convocato.

Sono presenti: avv. Marco Meloni con funzioni di Presidente e dott. Carla Vassallo e dott. Maria Luisa Bernardi, componenti effettivi.

**OMISSIS**

2. Certificazione fondo incentivante

**OMISSIS**

*[Handwritten signatures and initials, including 'Sh', 'R', 'S', 'EON', 'J', 'M']*

**2. Certificazione formazione fondo incentivante anno**

È stata esaminata la costituzione del fondo incentivante per l'anno 2016 per il personale tecnico e amministrativo della Scuola. L'importo del fondo da ripartire è pari a 206.368,45 euro al

*[Handwritten signature 'MUB']*





SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Area Affari Istituzionali  
Supporto organi di governo e gestione documentale

loro dipendente per l'anno 2016. L'importo del fondo per l'anno 2015 era pari a 218.339,12 euro.  
Esaminata la documentazione esibita (cfr. allegato 1), non si riscontrano irregolarità.

**OMISSIS**

sh  
R  
el  
BT  
#  
dy.

Null'altro avendo da discutere, la seduta viene tolta alle ore 15.30.

Letto, approvato, sottoscritto.

Marco Meloni

Marco Meloni

Maria Luisa Bernardi

Maria Luisa Bernardi

Carla Vassallo

Carla Vassallo

Il presente estratto composto da  
fogli n. 2+Allegato è conforme all'originale.  
Trieste,

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Gabriele Rizzetto

Att. n. 4



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Prot. n. 3603 - VII/6

Trieste, 1. APR. 2016

Al Presidente del  
Collegio dei Revisori  
SEDE

OGGETTO: Costituzione fondo incentivante anno 2016

La Parte Pubblica ha avviato con la parte sindacale la contrattazione collettiva integrativa – parte economica per l'anno 2016. Prima di affrontare una qualsiasi discussione con la parte sindacale sulle modalità di divisione del fondo per la contrattazione, si desidera sottoporre a codesto Collegio la costituzione del fondo incentivante l'anno 2016 al fine di avere la certezza delle risorse disponibili.

La legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016), al comma 236 dell'articolo 1 stabilisce che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

La legge di Stabilità definisce quindi il nuovo limite, stabilendolo pari all'ammontare complessivo certificato per il 2015, fatte salve eventuale riduzioni del personale in servizio.

L'importo complessivo del fondo 2016, come analiticamente definito nell'allegato "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2016", è pari a euro 338.057,66, coincidente con il fondo certificato per l'anno 2015, in quanto non sono intervenute diminuzioni del personale in servizio.

Nel dettaglio, le risorse complessivamente destinate sono ripartite in:

- Euro 11.652,96 destinate allo straordinario
- Euro 206.368,45 complessivamente disponibili alla contrattazione
- Euro 131.689,21 temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (cd. Progressioni economiche orizzontali a bilancio)

Sh  
R  
el  
BM  
Z  
W

K



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Da ultimo, ai soli fini riepilogativi e alla luce della succitata modifica normativa, si ricorda come i fondi certificati per l'anno 2015 e per gli anni precedenti sono sempre risultati coerenti con le normative vigenti per l'anno di riferimento e in linea con quanto previsto dal vigente CCNL, garantendo in ogni caso, nel rispetto della spesa complessiva, il supporto alla strategia organizzativa della SISSA (in particolare con l'intervenuta riorganizzazione del 2011 e la rinuncia a posizioni dirigenziali ulteriori rispetto a quella del Segretario Generale si è deciso di costituire una struttura di middle management presidiata da personale di cat. EP).

Il Segretario Generale  
dott. Gabriele Rizzetto

Sh  
R  
eb  
SM  
H  
uy.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

## Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2016

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Risorse storiche consolidate - fondo 2010

Personale delle categorie B - C - D	147.766,03
Personale della categoria EP	43.340,00
Lavoro Straordinario	11.652,96
Incentivante Dirigente	21.000,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica costituzione del fondo illustrata

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

##### - Personale delle categorie B - C - D

###### CCNL 02/05 - art. 41, c. 2:

RIA - anno 2011	8,07
RIA - anno 2012	269,88
RIA - anno 2013	229,71
RIA - anno 2014	2.255,63
RIA - anno 2015	3.619,85
RIA - anno 2016	0,00
	<b>6.383,14</b>

###### CCNL 9/8/00 – art.68, c.2, lett.A, sec.periodo

###### Cessazioni (differenziale stipendio)

anno 2011	864,83
anno 2012	1.906,44
anno 2013	3.053,93
anno 2014	2.074,74
anno 2015	9.733,58
anno 2016	1.382,76
	<b>19.016,28</b>

###### ulteriori risorse disponibili dal 2011

**16.359,00**

##### - Personale della categoria EP

###### ulteriori risorse disponibili dal 2011

**4.641,00**

Sh  
N  
eb  
207  
#  
Mj

h



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

<b>Personale delle categorie B - C - D</b>	
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2010	-14.295,63
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2011	-872,90
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2012	-2.176,32
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2013	-3.283,64
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2014	-4.330,37
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2015	-13.353,43
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (limite 2015)	-3.399,00
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00
	<b>-41.711,29</b>
<b>Personale della categoria EP</b>	
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (limite 2015)	-1.078,67
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00
<b>Lavoro Straordinario</b>	
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00
<b>Incentivante Dirigente</b>	
Storno Incentivante Dirigente dal 2011 verso le altre categorie BCD ed EP	-21.000,00

SK  
R  
eb  
BT  
F  
uy.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo anno 2016

<b>Personale delle categorie B - C - D</b>	
Fondo anno 2010	147.766,03
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	41.758,42
Decurtazioni	-41.711,29
	<b>147.813,17</b>
<b>Personale della categoria EP</b>	
Fondo anno 2010	43.340,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.641,00
Decurtazioni	-1.078,67
	<b>46.902,33</b>
<b>Lavoro Straordinario</b>	
Anno 2010	11.652,96
Decurtazioni	0,00
	<b>11.652,96</b>
<b>Incentivante Dirigente</b>	
Anno 2010	21.000,00
Decurtazioni	-21.000,00
	<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo delle risorse</b>	<b>206.368,45</b>



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Progressioni orizzontali fino al 2004	28.262,63
Ulteriori progressioni orizzontali fino al 31/12/2009	84.130,57
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/10	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/11	872,90
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/12	2.176,32
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/13	3.283,64
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/14	4.330,37
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/15	13.353,43
Differenziale stipendio del personale cessato	-19.016,28
	<b>131.689,21</b>
<b>Fondo 2016 al lordo delle PEO</b>	<b>338.057,66</b>

CA  
R  
LB  
EST  
F  
Ug.

k