

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
IPOTESI DI ACCORDO****Oggetto: Riconoscimento dei buoni pasto durante lo stato di emergenza da COVID-19 per il periodo dal 12 marzo al 15 settembre 2020**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, considerata la situazione contingente eccezionale dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19, si riunisce in data 21 ottobre 2020 alle ore 9.30 in modalità telematica attraverso la piattaforma ZOOM

- Visto l'art.49 "Mense e servizi sociali" del CCNL relativo al personale del Comparto Università del 09.08.2000;
- Visto l'art.15 "Mense e servizi sociali" del CCNL relativo al personale del Comparto Università del 27.01.2005;
- Visto l'art.8 "Buono pasto" del CCNL del comparto Università del 28.03.2006;
- Visto l'art.60 "Mense e servizi sociali" del CCNL del Comparto Università del 16.10.2008;
- Visto il DPCM 11 marzo 2020 recante ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 sull'intero territorio nazionale, entrato in vigore il 12 marzo 2020;
- Visto che il suddetto DPCM ha previsto che le pubbliche amministrazioni assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli art.18 e 23 della Legge 22 maggio 2017 n.81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza;
- Visto il Decreto Legge 18/2020 ed in particolare l'art.87, commi 1, 2 e 3;
- Vista la Direttiva n.2/2020 emanata dal Ministro della Funzione Pubblica;
- Vista la Circolare esplicativa n.2/2020 del ministro della Funzione Pubblica che prevede testualmente che *"le amministrazioni sono chiamate, nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, a definire gli aspetti di tipo organizzativo e i profili attinenti al rapporto di lavoro, tra cui gli eventuali riflessi sull'attribuzione del buono pasto, previo confronto sotto tale aspetto con le organizzazioni sindacali. Con particolare riferimento alla tematica dei buoni pasto, si puntualizza, quindi, che il personale in smart working non ha un automatico diritto al buono pasto e che ciascuna PA assume le determinazioni di competenza in materia, previo confronto con le organizzazioni sindacali"*;
- Visto il Protocollo di sicurezza anti contagio della SISSA;

- Visto che nel periodo di svolgimento del lavoro agile legato all'emergenza epidemiologica ai dipendenti è riconosciuto per ciascuna giornata un numero di ore lavorate pari a quello previsto dall'orario individuale per la giornata medesima;
- Tenuto conto che l'orario di lavoro ordinario superiore alle 6 ore prevede l'effettuazione di una pausa;
- Ritenuto che la pausa lavorativa, funzionale al recupero psico-fisico delle forze, debba essere effettuata anche nell'attività lavorativa svolta in modalità agile per il periodo di emergenza epidemiologica;
- Tenuto conto che nel budget 2020 sono state stanziare risorse finanziarie finalizzate al pagamento del servizio bar e mensa;
- Verificato che il servizio bar e mensa sono stati sospesi a causa della situazione epidemiologica a partire dal 12 marzo al 19 giugno 2020 e pertanto si sono avute delle economie derivanti dalla mancata fruizione di tali servizi;
- Ritenuto di proseguire nella politica svolta al sostegno e benessere dei dipendenti

Il presente accordo si applica a tutto il personale tecnico amministrativo a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale a decorrere dal 12 marzo al 15 settembre 2020.

Le parti concordano quanto segue:

1. nel periodo di svolgimento della prestazione in modalità agile viene riconosciuto il buono pasto (ticket elettronico di valore pari ad euro 5,00) in relazione al profilo orario del dipendente secondo quanto previsto dalla Circolare n.1 dd.07.10.2019 "Regolamento orario di lavoro del personale tecnico amministrativo della SISSA" e successivamente dal Regolamento Orario di Lavoro emanato con DD 401/2020 dd.20.05.2020, fino ad un massimo di 60 ticket.
2. Il buono pasto (ticket elettronico di valore pari ad euro 5,00) è riconosciuto anche a coloro che hanno svolto la prestazione lavorativa per attività indifferibili in sede, sempre tenuto conto del profilo orario e secondo quanto previsto dalla Circolare n.1 dd.07.10.2019 "Regolamento orario di lavoro del personale tecnico amministrativo della SISSA" e successivamente dal Regolamento Orario di Lavoro emanato con DD 401/2020 dd.20.05.2020 ove non sia stato possibile fruire del servizio mensa/bar per chiusura dello stesso. In questo caso non c'è alcun limite massimo di ticket.

Le Parti concordano che le firme olografe saranno apposte non appena la situazione lo renderà possibile, fermo restando la validità del presente Accordo relativo al *"Riconoscimento dei buoni pasto durante lo stato di emergenza da COVID-19 per il periodo dal 12 marzo al 15 settembre 2020"*.

## **LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Stefano Ruffo

Dott. Gabriele RIZZETTO

## **LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

C.I.S.L./Scuola

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

## **R.S.U.**

Sig.a Emilia BOTTEGAL

assente

Dott.a Jessica FRANZOT

Dott. ssa Valeria MIRABELLA