

## VERBALE INCONTRO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI DATA 15 novembre 2007.

Il giorno 15 novembre 2007, alle ore 11.20, presso la Sala Riunioni della Scuola, palazzo Bellavista, ha luogo un incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale per lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa.

Sono presenti, per la Delegazione di parte pubblica, il Direttore Amministrativo, dott.ssa Giuliana Zotta Vittur, il vice Direttore Amministrativo, rag. Gabriella Pippan Barduzzi; per la Delegazione di parte sindacale il sig. Riccardo Beltrame, la sig.ra Alessandra Janousek, il dott. Davide Brunato e il sig. Angelo Penco. Partecipa alla riunione, con funzioni di verbalizzante, la sig.ra Grazia Misino.

Le parti hanno fissato l'incontro al fine di chiudere in modo definitivo la divisione del fondo incentivante anno 2006 dopo l'osservazione posta da parte del rappresentante della Confederazione RdB Cub, facente parte delle RSU, che ha invocato quanto disposto dal CCNQ 7.8.98, in base al quale le assenze dal servizio per permesso sindacale devono essere equiparate a tutti gli effetti al servizio prestato.

Il rappresentante RdB Cub ribadisce che la contrattazione decentrata non può superare quanto disposto dal Contratto Quadro e quindi il CCI relativo all'anno 2006 deve essere modificato.

La parte pubblica, da parte sua, comunica che a seguito del contenzioso instauratosi ha provveduto a verificare quanto disposto dal CCNQ 7.8.98 in relazione anche a quanto previsto dal CCNL Università acquisendo vari pareri. Comunica inoltre che ha valutato ed analizzato anche tutte le altre tipologie di assenze dal servizio che rientrano nella casistica presa in considerazione nella divisione del fondo incentivante.

Dopo un'attenta valutazione delle varie tipologie di assenze, della obbligatorietà per alcune di loro e/o della portata sociale per altre, la parte pubblica è addivenuta alla necessità di non considerare assenza i permessi sindacali nonché le assenze dovute a testimonianza, funzioni elettorali e donazione sangue. In tal senso verranno quindi operati i conteggi relativi all'anno in esame.

Le parti concordano.

Entra il prof. Danese.

Il sig. Penco, rappresentante della RdB Cub, avanza le seguenti richieste:

- a) corresponsione dell'indennità di turno, come avviene in altri Atenei, al personale che effettua il proprio servizio su turni;
- b) corresponsione di un'indennità di lingua al personale tenuto conto che viene richiesta la conoscenza della lingua inglese;
- c) mensilizzazione, come previsto dal CCNL, di tutto il fondo incentivante;
- d) il passaggio alla categoria superiore dell'ultimo idoneo alla PEV per la categoria C;
- e) segnala inoltre che nella Biblioteca della Scuola talvolta la telecamera di video sorveglianza risulta puntata sulla postazione lavorativa del loan desk, inquadrando così l'impiegato ivi addetto, trasgredendo la normativa vigente.

La Parte pubblica, chiarisce che

- a) l'indennità di turno, già prevista fino all'anno 2000, è stata soppressa di comune accordo con la parte sindacale in considerazione del fatto che l'orario adottato dalla Scuola si ispira all'orario europeo e coloro che effettuano servizi "pomeridiani" fino alle ore 20.00 lo avevano espressamente richiesto per loro esigenze personali.
- b) L'istituzione e relativa corresponsione di indennità hanno la logica di remunerare un'attività che sta al di fuori della normale attività; considerato che nelle procedure concorsuali viene espressamente richiesto, come requisito, la conoscenza della lingua inglese, non si ravvisano le caratteristiche per istituire l'indennità richiesta.

- c) Per quanto riguarda la mensilizzazione del fondo incentivante, la parte pubblica ricorda che la quota che può essere mensilizzata è solo quella erogata sulla base delle presenze, mentre non rientra in alcun modo la parte soggetta a valutazione. Considerato inoltre che la mensilizzazione del fondo, da previsioni elaborata si traduceva per il personale nella corresponsione di circa € 41,00 m.l., il personale stesso in un'assemblea aveva richiesto espressamente l'erogazione "a consuntivo". Gli altri rappresentanti della parte sindacale confermano quanto evidenziato dalla parte pubblica. Comunque le indennità possono rientrare nella discussione della distribuzione del fondo incentivante anno 2007, anche se il contratto integrativo sottoscritto nella sua struttura complessiva ha valenza dall'anno 2006, salva rideterminazione del "quantum" a disposizione.
- d) Il passaggio alla categoria superiore dell'ultimo idoneo alla PEV deve trovare riscontro con l'organizzazione e le necessità della Struttura. Sarà cura dell'Amministrazione verificare tali requisiti e quindi, se sussisteranno, provvedere a tale inquadramento.
- e) La Parte pubblica infine assicura che le registrazioni video della sorveglianza, per le quali era stato chiesto il prescritto parere alla parte sindacale, viene utilizzato esclusivamente ai fini della sicurezza dei locali e non per controllare gli impiegati: comunque provvederà ad accertare che le telecamere siano posizionate in modo corretto e che non vengano riposizionate da alcuno.

La parte sindacale chiede aggiornamenti in merito al piano triennale di sviluppo del personale. La parte pubblica informa che è in fase di esplorazione la tematica delle stabilizzazioni e comunica che non essendo stato ancora consolidato il F.F.O. 2007 non si è in grado di fornire alcuna notizia.

In relazione all'organizzazione di corsi di insegnamento di lingua inglese per i dipendenti, la parte pubblica assicura di avere contattato vari istituti per acquisire i necessari preventivi.

La riunione ha termine alle ore 12.30.