

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2011
Incontro n. 9/2011 – Mercoledì 27.07.2011, h. 9.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.

Parte Sindacale: Sivitz, Brunato, Padoan (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

1. Varie ed eventuali

Approvazione verbali delle sedute precedenti:

- n. 7 del 21.06.11: approvato.
- N. 8 del 11.07.2011: approvato.

Parte Pubblica consegna i dati richiesti da parte sindacale relativi a: pensionamenti; stato dell'occupazione.

Richiesta di Brunato di modifica al testo dell'art. 13 orario lavoro EP del contratto integrativo.

L'art. 13 viene riformulato ed approvato come segue:

13 Orario di lavoro della Categoria EP

1. *L'orario di lavoro della categoria EP è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre.*
2. *Il personale di categoria EP organizza in maniera flessibile il proprio orario di lavoro su base periodica predeterminata. Tale orario deve essere approvato dal Capo Struttura sulla base delle esigenze della struttura, dell'espletamento dell'incarico affidatogli e dei programmi da realizzare e deve essere notificato all'Ufficio Risorse Umane.*
3. *Per quanto riguarda pause, obblighi di strisciare il badge, comunicazione di recuperi eccedenti la flessibilità approvata, valgono le stesse regole già enunciate per tutto il personale, fermo restando quanto previsto dall'art. 72, commi 1 e 3 del CCNL.*
4. *I trimestri per il conteggio del monte orario sono fissati come segue:*
I trimestre: mesi di gennaio, febbraio e marzo
II trimestre: mesi di aprile, maggio e giugno
III trimestre: mesi di luglio, agosto e settembre
IV trimestre: mesi di ottobre, novembre e dicembre
5. *L'eventuale superamento o l'eventuale difetto del monte ore trimestrale come sopra definito potrà essere recuperato entro il trimestre successivo.*
6. *Al termine del trimestre successivo eventuali residui positivi di orario se non recuperati verranno azzerati, mentre eventuali residui negativi di orario daranno luogo ad una trattenuta stipendiale pari all'orario non effettuato.*

Per quanto riguarda la tipologia di orario che deve osservare il personale di categoria EP si concorda che questo potrà rientrare tra le tre tipologie previste dal CCNL o altre che dovessero emergere come utili previa approvazione. Le assenze vengono comunque commisurate rispetto allo standard 7h 12m.

Calendarizzazione: vengono ipotizzati 4-5 ulteriori incontri per chiudere il nuovo integrativo (Chiusura su schede valutazione; Parte economica; Parte economica; Revisione finale; Eventuale imprevisto/firma accordo); si concorda il seguente calendario:

- giovedì 29/09 - h. 14-17
- mercoledì 5/10 - h. 14-17
- giovedì 13/10 h. 14-17
- mercoledì 19/10 h. 14-17
- mercoledì 9/11 h. 14-17

Parte sindacale chiede informazione su Piano della Performance.

2. Discussione su schede di valutazione

Vengono discusse in modo approfondito le schede proposte e il legame tra la valutazione e la ripartizione del fondo incentivante ("pagelle" e "responsabilità").

Parte sindacale ritiene eccessivo l'impatto della valutazione della struttura sulla retribuzione incentivante individuale, segnalando forti differenze emerse con una simulazione, in particolare nel rapporto performance individuale/di struttura e nell'applicazione della proposta sui resti, e propone un metodo di ripartizione del fondo "pagelle" per struttura solo parzialmente legato alla performance di ufficio.

Si ipotizza di formulare una scheda dedicata per gli EP e di rivedere le fasce di valutazione.

Parte Pubblica farà pervenire prima della prossima riunione una proposta riformulata sulla base della discussione.

Parte Sindacale si riserva di formulare una proposta alternativa delle schede di valutazione.

La riunione si chiude alle ore 12.15.

LA PARTE PUBBLICA

pubblica Unicebit
Francesca Bm

LA PARTE SINDACALE

Davidl B...
Aurora Soto
Oliver Pedler

Wolfgang COIL