

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2011
Incontro n. 3/2011 – Venerdì 29.04.2011, h. 11.45, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.

Parte Sindacale: Sivitz, Brunato, Padoan (RSU), Slataper (FLC-CGIL).

Giustifica assenza: Moratto (CISL-Università)

Ordine del giorno.

La parte pubblica propone il seguente odg:

1. Costituzione Comitato Unico Garanzia
2. Piano della Performance: fase 2 e valutazione del personale
3. Accordo integrativo
4. Varie ed eventuali

Si concorda di procedere a partire dal punto 4. Varie ed Eventuali

4. Varie ed eventuali

- Da parte sindacale si chiede una calendarizzazione delle sedute. La parte pubblica concorda. In particolare si definirà un calendario fino all'estate ed una corrispondente lista di argomenti.
- La Parte Pubblica comunica che intende concludere un accordo complessivo e non approvare singole parti in modo stralciato. La parte sindacale concorda.
- Per quanto riguarda la applicazione delle 150 ore di studio, stante che su questo punto non esiste una regolamentazione precedente ma solo una prassi, nelle more della approvazione dell'accordo si applica la prassi adottata sino ad oggi.
- La parte sindacale ricorda due richieste relative ad IMA e dello stato dell'occupazione. Per la consistenza del personale la Parte Pubblica consegna un documento sintetico riepilogativo dell'organico del personale; inoltre la Parte Pubblica comunica che farà pervenire sia il decreto di organizzazione degli uffici sia l'analisi già svolta sui carichi di lavoro misurati con il parametro delle ore/giorni di lavoro fatto in più.
- RSU chiede la disponibilità, accordata, di una bacheca per comunicazioni al personale da collocare al piano 0.

1. Costituzione Comitato Unico Garanzia

Per quanto concerne la composizione del CUG ed in particolare per la rappresentanza sindacale si concorda di verificare con ARAN l'effettiva dimensione quantitativa delle sigle.

2. Piano della Performance: fase 2 e valutazione del personale

Il presidente di parte pubblica comunica la necessità di rivedere la formulazione delle schede ultime usate e probabilmente anche di ridefinire con maggiore precisione le dimensioni di alcune posizioni di responsabilità. La parte pubblica ricorda che tali revisioni devono essere adottate in modo allineato con le previsioni della L. 150 ed in particolare con quanto previsto per i piani della performance e per i sistemi di valutazione della performance.

Sulla versione 1 del Piano della performance SISSA, non sono ancora pervenute osservazioni dalle OOSS e RSU, la quale, pur riservandosi un commento più approfondito, manifestano che non vengono rilevate particolari criticità.


3. Accordo integrativo

Il Presidente di parte pubblica ripropone il tema dell'IMA ed in particolare formula due proposte:

- IMA per persona passa da 25 a 28 euro, ma viene erogata in relazione alla valutazione;
- IMA senza valutazione ma ridotta al minimo contrattuale previsto.



1



Viene distribuito da parte pubblica una bozza di Contratto integrativo ed una bozza di regolamento per le 150 ore.

Si iniziano la lettura e discussione su alcuni punti delle due bozze, che proseguiranno in dettaglio nella riunione prevista per il 3 maggio 2011.

La riunione si conclude alle ore 13.30.

LA PARTE PUBBLICA
pub. dir.
Anna Bert.
Simone G. B.

LA PARTE SINDACALE

RSU Adriana S.
00.55
00.55 *Roberto* *FCC-CGIL*