

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2011
Incontro n. 16/2011 – Martedì 20.12.2011, h. 13.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.

Parte Sindacale: Sivitz, Padoan, Brunato (RSU); Slataper (FLC-CGIL);

Assente giustificato: Moratto (CISL).

Odg:

1. Varie ed eventuali

- Approvazione verbali delle sedute precedenti: la bozza del verbale dell' incontro n. 15 lunedì 5.12.2011 viene letta, corretta ed approvata;
- Viste le regole relative all'utilizzo dei Punti Organico della Programmazione Proper, l'Amministrazione sta preparando una rivisitazione del regolamento per il part-time, che deve essere modificato per il monte ore possibile in modo da renderlo più granulare e poter così intercettare frazioni di punti organico disponibili; Parte Sindacale fa presente che si potrebbe verificare la necessità di adattare ai casi specifici le regole di pausa mensa; Parte Pubblica concorda che nel caso si provvederà.
- si concordano i prossimi incontri per lunedì 9.01.2012 ore 14-17; giovedì 19.01.2012 ore 14-17.

2. Negoziazione

Per indennità varie Parte Pubblica propone di inserire:

Per pta, qualora non già con indennità di responsabilità organizzativa capoufficio e qualora non destinatario di indennità ex L. Merloni, si prevede una indennità per RUP di singole procedure sopra soglia gara europea (210.000) con le seguenti caratteristiche:

- una tantum alla conclusione della procedura;
- 1.000 euro per procedura fino a 1.000.000 euro;
- 2.000 euro per procedura oltre 1.000.000 euro.

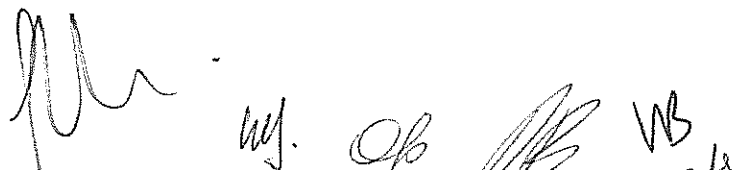
Parte Sindacale concorda sul principio e chiede a Parte Pubblica di proporre una definizione delle modalità di erogazione e la possibile casistica di applicazione nel breve periodo.

Parte Pubblica introduce la discussione sulla nota pervenuta in data 19.12.2011 da parte di FLC CGIL. Rispetto ai quattro punti individuati:

- a) Durata del contratto: Parte Pubblica e Parte Sindacale concordano che il contratto avrà, come ipotizzato nella riunione n. 15, durata triennale per la parte normativa e annuale per la parte economica.
- b) Norme di riferimento: Parte Pubblica attende una proposta di riformulazione del paragrafo introduttivo (Premessa) al CCI e valuterà la proposta specifica; per quanto riguarda la denominazione del punto 4) (attualmente "Fondo per la performance Individuale") le parti concordano che verrà ridenominato "4) Fondo per la valutazione delle prestazioni".
- c) Platea aventi diritto PEO Parte Pubblica comunica di avere già provveduto in tal senso nella bozza di Regolamento PEO distribuita/concordata.
- d) Criteri di selezione PEO: Parte Pubblica comunica che la proposta può essere approfondita per una formulazione concordata.

Per quanto riguarda le PEO RSU comunica che l'assemblea:

1. quasi all'unanimità ha richiesto che venga tenuta la procedura PEO anche con il vincolo dell'accesso per la posizione minima coperta finanziariamente. Parte Pubblica prende atto;
2. a maggioranza sulla valutazione ha chiesto di optare per una soluzione che non sia ibrida, ed in particolare che si basi estrapolando le valutazioni degli anni precedenti pertinenti (individuando le voci specifiche applicabili).



Sul primo punto il rappresentante di FLC CGIL osserva che ritiene difficilmente percorribile la soluzione di bando con accesso filtrato ma ritiene possibile una procedura aperta che preveda lo scorrimento delle sole posizioni compatibili con la capienza finanziaria.

Parte Pubblica comunica che le modalità specifiche del bando verranno definite dalla Amministrazione, che è comunque orientata ad un bando con accesso per le categorie/posizioni rientranti nella capienza.

RSU comunica inoltre che l'assemblea:

- presa visione delle schede di valutazione osserva che la scheda del responsabile ha poche voci e queste non pesano a sufficienza il lavoro del capoufficio al di fuori della funzione di responsabilità;
- chiede di prevedere una valutazione dal basso del responsabile;
- chiede una spiegazione sulla voce "qualità delle valutazioni".
- Parte Sindacale chiede ulteriori informazioni sulla pesatura delle posizioni;
Parte pubblica comunica gli aggiornamenti e aggiustamenti in corso al sistema di pesatura. In particolare informa degli orientamenti relativi alle possibili dimensioni di finanziamento della parte economica delle posizioni, con i diversi pesi in termini di punti euro nelle due ipotesi. Per le varie ipotesi saranno necessarie verifiche formali.
- Parte Sindacale osserva che sulla valutazione della performance è emersa la necessità di una maggiore condivisione di informazione (al personale ed alle RSU) del documento Pianificazione Obiettivi Amministrazione – Anno 2011. La Direzione Amministrativa provvederà in tal senso.

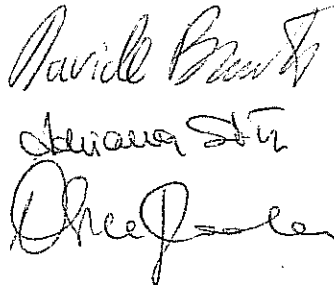
La riunione si chiude alle ore 15.45.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE

PER LA R.S.U.:



x FLC-CGIL 