

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2011

**Incontro n. 2/2011 – Venerdì 18.02.2011, h. 12, Sala Consiglio SISSA**

Presenti:

Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.

Parte Sindacale: Sivitz, Brunato, Padoan (RSU), Slataper (FLC-CGIL).

Ordine del giorno.

La parte pubblica propone il seguente odg:

1. Revisione e approvazione verbale riunione n. 1
2. Comunicazioni: avvio Piano della Performance
3. Revisione parte normativa già discussa
4. Avvio discussione su parte economica

La parte sindacale approva la proposta di ordine del giorno.

1. Revisione e approvazione verbale riunione n. 1

Il verbale con le revisioni apportate dalle parti è approvato.

2. Comunicazioni: avvio Piano della Performance

La parte pubblica comunica che l'amministrazione SISSA ha avviato il percorso per il Piano della Performance, con un documento "Piano della Performance SISSA", approvato nel Consiglio di Amministrazione del 17.02.2011, che consegna alla parte sindacale. La parte sindacale chiede di vedere anche i documenti allegati e citati. La parte pubblica si impegna ad inviare i relativi file.

3. Revisione parte normativa già discussa

La parte pubblica preparerà una bozza che integra il precedente accordo con le determinazioni concordate in sede di contrattazione 2011. Tale bozza sarà inviata prima della prossima riunione per osservazioni e proposte.

La rappresentanza FLC-CGIL chiede l'attivazione della procedura di informazione sullo stato dell'occupazione SISSA. La parte pubblica si riserva di rispondere.

4. Avvio discussione su parte economica

#### 4.1 Consolidamento orientamento su IMA

La Parte pubblica ripropone l'ipotesi fatta nella prima riunione, in particolare distribuzione sulla base della valutazione dell'ultimo anno disponibile, con conguaglio nell'anno successivo al momento della disponibilità della valutazione dell'anno di riferimento. Si specifica che per eventuali nuovo personale si attribuirà la valutazione media.

Da parte sindacale si ritiene invece che debba essere mantenuto l'istituto dell'IMA in quanto previsto dal contratto nazionale. In particolare da parte delle RSU si fa presente che nell'orientamento del Codau, cui ha fatto riferimento l'amm.ne, potrebbe essere sfuggita l'integrazione al ccnl che prevede che l'indennità ima non sia decurtabile se non in caso di sciopero ("tale emolumento riassorbe e sostituisce le eventuali indennità già corrisposte con carattere di generalità, e non è decurtabile se non in caso di sciopero").

Inoltre la parte sindacale (RSU) ribadisce che dato il livello contenuto dell'IMA SISSA si ritiene opportuno mantenere inalterato il meccanismo nel prossimo contratto integrativo; inoltre la parte sindacale CGIL richiede il ripristino della erogazione fino al raggiungimento dell'accordo.

La parte pubblica, riservandosi di rispondere sulle specifiche richieste, ribadisce l'opportunità e l'interesse della amministrazione a che si creino meccanismi di differenziazione salariale in base al merito e all'impegno (su base incentivante).

In relazione al fatto che, nonostante una buona volontà da entrambe le parti, sul punto specifico dell'IMA non sussiste ad oggi un accordo la discussione viene aggiornata alla prossima riunione.

#### 4.2 Analisi composizione e ammontare complessivo fondo accessorio

Nella prossima riunione si comincerà ad analizzare la ripartizione 2010 e a valutare congiuntamente ipotesi per il 2011.

4.3 Approccio preliminare per la verifica ed eventuale ridefinizione delle indennità (responsabilità, disagio, rischio; etc.

Il punto è rinviato alla prossima riunione.

La riunione si conclude alle ore 13.50.

**LA PARTE PUBBLICA**

**LA PARTE SINDACALE**