



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Prot. n. 6032 - IV 11

Trieste, 16 NOV 2011

Alla  
Avvocatura Distrettuale dello Stato  
Piazza Dalmazia, 3  
TRIESTE

Oggetto parere su richiesta dati da parte dellè RSU

In allegato alla presente si trasmette la nota delle Rappresentanze Sindacali Unitarie di data 25 Ottobre 2011, con la richiesta di fornire un parere in merito.

Si fa presente che precedentemente alla richiesta allegata alla parte sindacale sono già stati forniti i dati aggregati per classi stipendiali senza collegamento tra percettore e somma percepita.

Si evidenzia che questa amministrazione non ha particolari pregiudizi rispetto ad una informazione più di dettaglio ma intende essere sicura di non ledere eventuali diritti individuali alla tutela di informazioni personali.

A precisazione ed integrazione di quanto asserito dalle RSU nella richiesta, per quanto riguarda le disposizioni rilevanti nel CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 16.10.2008, dagli articoli e commi citati nella richiesta, nonché dalla opportuna lettura anche dei non citati art. 6 comma 4.e e art. 6, commi 5 e 6 (che per comodità riportiamo in allegato) non sembra potersi evincere né un obbligo né una liceità ad una informazione di dettaglio con associazione nominativo-cifra.

Si resta comunque in attesa del parere di codesta Avvocatura.

Ringraziando per la collaborazione si inviano distinti saluti

Il Direttore Amministrativo

(dott. Luca Bardi)

S.I.S.S.A.-TRIESTE	
PROT. 5541	TIT. I/10
25 OTT. 2011 UB	
UOR. PAU	CC. DIRAM
.....	

Trieste, 25 ottobre 2011

Al Direttore della SISSA

e, p.c.

Al Direttore Amministrativo  
della SISSA

SEDE

Oggetto: accesso ai dati delle valutazioni e degli incentivi

Gentile Direttore,

si chiede cortesemente accesso alle tabelle analitiche, comprensive di nominativi, delle valutazioni del personale e delle relative liquidazioni del fondo incentivante accessorio corrisposto e, in particolare, l'accesso alle tabelle dettagliate delle valutazioni del personale e della distribuzione del fondo conto terzi-overhead relativamente agli anni 2009 e 2010.

Si osserva che trattandosi di dati personali non sensibili sono soggetti ai principi enunciati dall'art. 19 del D.Lgs 196/2003 ("Principi applicabili al trattamento di dati diversi da quelli sensibili e giudiziari"). Il comma 3-bis dell'art.19, (comma aggiunto dall'art. 14, comma 1, della legge 4 novembre 2010, n. 183), del citato D.Lgs 196/2003 recita:

*3-bis. Le notizie concernenti lo svolgimento delle prestazioni di chiunque sia addetto a una funzione pubblica e la relativa valutazione sono rese accessibili dall'amministrazione di appartenenza. Non sono invece ostensibili, se non nei casi previsti dalla legge, le notizie concernenti la natura delle infermità e degli impedimenti personali o familiari che causino l'astensione dal lavoro, nonché le componenti della valutazione o le notizie concernenti il rapporto di lavoro tra il predetto dipendente e l'amministrazione, idonee a rivelare taluna delle informazioni di cui all'art. 4, comma 1, lettera d).*

Si aggiunge inoltre che il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 prevede trasparenza in merito alle valutazioni e ai risultati dell'attività di misurazione (art. 3, comma 3 e art. 11).

Si segnala infine che il vigente CCNL (quadriennio normativo sottoscritto il 16 ottobre 2008) contempla, nell'ambito del sistema della relazioni sindacali, l'informazione su qualsiasi tipo di emolumento erogato al personale e sui nominativi del personale utilizzato in attività e progetti (art. 6, comma 3 lett. p) e comma 4 lett. i).

Si ringrazia per la cortese attenzione e si porgono cordiali saluti.

Le R.S.U.

Davide Brunato

Alice Padoan

Adriana Sivitz