



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

IL DIRETTORE

N. 547

- VISTO** lo Statuto della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati, emanato con D.D.n.40 del 18.01.2012 e pubblicato sulla G.U. n.36 del 13.02.2012;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il CCNL – comparto Università – sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art.79, che prevede l'attivazione di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservate al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione immediatamente inferiore;
- VISTO** il CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 12.03.2009 ed in particolare l'art.6;
- VISTO** l'accordo integrativo sottoscritto in data 05.03.2012;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione assunta in data 27.10.2014;
- RITENUTO** di dover provvedere;

DECRETA

- Art.1** Viene emanato il Regolamento della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati per l'espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt. 79, 81 e 82 CCNL , allegato n.1 al presente Decreto.
- Art.2** Il Regolamento di cui all'art.1 sostituisce il Regolamento per la Progressione economico orizzontale(PEO) ex artt. 79, 81 e 82 CCNL allegato all'accordo integrativo sottoscritto in data 05.03.2012.
- Art.3** Del Regolamento emanato con il presente Decreto verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito web della Scuola

Trieste, 5 NOV. 2014

IL DIRETTORE
Prof. Guido Martinelli



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

“Regolamento per l’espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt. 79, 81 e 82 CCNL”

Il presente Regolamento disciplina le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo della SISSA ai sensi dell’art. 79 del CCNL del 16/10/2008, tuttora vigente, sulla base dei criteri definiti d’intesa con le Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell’art. 82, c. 1, del succitato CCNL.

Art. 1 – Soggetti destinatari e bando

Ai sensi dell’art. 79 del CCNL 2006-09, può partecipare alla selezione per la PEO il personale che alla data di decorrenza della progressione sia in possesso di un’anzianità di almeno due anni nell’attuale posizione economica. Al fine della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il requisito dell’anzianità può essere maturato anche in altre Pubbliche Amministrazioni.

La PEO decorre dal 1° gennaio dell’anno di riferimento e viene bandita annualmente sulla base della disponibilità finanziaria a ciò finalizzata, a seguito di conclusione di formale accordo di contrattazione.

La partecipazione alla selezione viene vincolata alla compatibilità tra le risorse finanziarie messe a disposizione ed il valore della PEO di ciascun candidato. A tal fine sarà data pubblicità, in allegato al bando, dei valori delle PEO per ogni categoria e posizione economica. In ogni caso i candidati la cui partecipazione è incompatibile con le risorse finanziarie verranno esclusi dalla procedura.

Concorrono alla determinazione dell’anzianità utile ai fini del requisito tutti i periodi di servizio a tempo determinato ed indeterminato di pari livello e posizione economica in capo al medesimo soggetto, al netto di eventuali periodi di sospensione previsti per legge. Possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che non abbiano riportato, nell’ultimo biennio, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa (desumibile dalla scheda di valutazione) svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore. Si intende per valutazione insufficiente quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

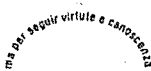
Art. 2 – Sistema di ripartizione del fondo PEO per categorie

La progressione economica orizzontale viene finanziata attraverso il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio, nonché dalle eventuali ulteriori somme previste dal CCNL e dai Contratti integrativi d’Ateneo.

Il budget disponibile viene ripartito proporzionalmente fra le categorie B-C (categoria aggregata, stante il numero esiguo di B), D ed EP, sulla base del peso complessivo di ciascuna categoria, determinato moltiplicando il numero dei potenziali candidati PEO per il differenziale tabellare economico corrispondente allo scatto da effettuare (vedi tabella A) e sommando gli importi ottenuti.

Tabella A: aventi diritto (per categoria) * differenziali per scatto economico

| Ctg. | LEC 2 | LEC 3 | LEC 4 | LEC 5 | LEC 6 | LEC 7 |
|------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| B | | | b ₃ *(914) | b ₄ *(826) | b ₅ *(862) | |
| C | c ₁ *(413) | c ₂ *(868) | c ₃ *(1156) | c ₄ *(762) | c ₅ *(793) | c ₆ *(823) |
| D | d ₁ *(970) | d ₂ *(1120) | d ₃ *(1366) | d ₄ *(1009) | d ₅ *(1057) | d ₆ *(1100) |
| EP | ep ₁ *(1775) | ep ₂ *(1682) | ep ₃ *(3474) | ep ₄ *(1517) | ep ₅ *(1407) | ep ₆ *(1470) |



SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

La variabile (minuscola) x_n , ($b_1, b_2, \dots; c_1 \dots$ ecc.) rappresenta il numero degli aventi diritto alla PEO nella posizione economica di partenza per le diverse categorie. Questi numeri vengono moltiplicati per il valore economico corrispondente allo scatto da effettuare.
Per avere il totale del costo effettivo per tutti gli aventi diritto di una categoria (C_x , maiuscolo per distinguerlo dalla variabile che indica la categoria C) si effettua la sommatoria di tutti gli aventi diritto (b_1, b_2, \dots) moltiplicati per i corrispettivi differenziali economici.
La somma dei totali relativi e cioè il costo totale (C_{tot}) è dato da $C_b + C_c + C_d + C_{ep} = C_{tot}$.
La percentuale relativa di utilizzo del fondo (P_x) per categoria è $C_x/C_{tot} = P_x$, ed è in numero compreso tra 0 e 1.
Se il fondo dato dal CCNL è Q , la suddivisione delle risorse tra le categorie avviene moltiplicando Q per la percentuale relativa delle diverse categorie P_x .

I valori indicati in tabella A saranno automaticamente aggiornati con l'entrata in vigore dei nuovi CCNL.
Il fondo PEO a disposizione nell'anno di interesse verrà quindi ripartito usando i valori percentuali ottenuti.
Le eventuali somme non utilizzate del budget destinato alle tre categorie della PEO (poiché insufficienti a coprire uno scatto economico) verranno redistribuite proporzionalmente con l'obiettivo di avere meno resti possibili e di garantire il maggior numero di scatti economici. Tale redistribuzione sarà oggetto di contrattazione di anno in anno. Resta inteso che la quota parte del budget di categoria riversata sulle altre categorie sarà recuperata negli anni successivi.

Art. 3 – Modalità di partecipazione

Il personale interessato dovrà produrre istanza allegando un unico documento, basato su un modello fornito dalla Amministrazione, in cui saranno elencati, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, i titoli da sottoporre a valutazione ai fini della PEO.

Art. 4 – Criteri di valutazione e indicatori

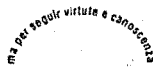
I criteri generali di valutazione, le voci valutabili e l'indicazione del relativo punteggio sono riportati di seguito, con la precisazione che il punteggio massimo, previsto dal CCNL per ogni categoria di valutazione e categoria di inquadramento, è dettagliato nella tabella allegata al presente regolamento (allegato 1).
Saranno presi in considerazione i titoli ottenuti nel periodo intercorrente tra la data di inquadramento nell'ultima posizione economica acquisita e la data di decorrenza dell'inquadramento a cui si aspira e fissata nel bando di indizione della progressione orizzontale.
I titoli di studio ulteriori e superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza, valgono anche se ottenuti antecedentemente alla data di inquadramento nella posizione economica attuale e verranno conteggiati per ogni successiva progressione orizzontale.

a) Formazione certificata e pertinente (Art. 82 comma 2 lettera a CCNL 2006-2009)

- i. Corsi di formazione con prova finale superata positivamente, attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente, debitamente attestati

| | |
|--|-----------|
| Della durata pari o superiore a 41 ore | 3 punti |
| Della durata da 21 fino a 40 ore | 1,6 punti |
| Della durata da 5 a 20 ore | 0,8 punti |
| Fino a 4 ore | 0,4 punti |

- ii. Corsi di formazione, senza prova finale, seminari e congressi attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente, debitamente attestati



SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +3904037871 – fax +390403787249

| | |
|--|-----------|
| Della durata pari o superiore a 41 ore | 2,4 punti |
| Della durata da 21 fino a 40 ore | 1,2 punti |
| Della durata da 5 a 20 ore | 0,6 punti |
| Fino a 4 ore | 0,3 punti |

Legenda:

- i corsi erogati all'interno del piano formativo della Scuola saranno certificati dall'Area Risorse Umane; i corsi effettuati a titolo personale dovranno essere comprovati da certificazione/attestazione dell'erogatore del corso e dovranno contenere tutti gli elementi utili ai fini della valutazione;
- nel caso di percorsi formativi si conteggia il valore complessivo/aggregato;
- si considerano validi i corsi conclusi nel periodo di riferimento dei titoli di cui all'art 4;
- i punteggi sono relativi ad ogni singolo corso;
- la valutazione sulla pertinenza dei corsi svolti a titolo personale sarà effettuata dalla commissione sulla base della attività riferibile ai profili amministrativi e tecnici di SISSA.

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa (Art. 82 comma 2 lettera b CCNL 2006-2009)

Il punteggio sarà attribuito, sulla base della documentazione presentata dal dipendente, secondo le seguenti voci:

- incarichi, non retribuiti, formalmente assegnati dal Direttore o dal Segretario Generale della SISSA per la partecipazione a tavoli tecnici, commissioni e gruppi di lavoro: 0.5 per incarico; nel caso di nomine di valenza pluriennale (es. rls, commissione servizi, ecc.) 0,5 per ogni anno di durata dell'incarico o frazione superiore a 6 mesi.
- addetto anti-incendio e addetto primo soccorso: 0.5 per incarichi della durata fino a 6 mesi; 1 punto per anno per incarichi di durata superiore;
- nomina formale da parte del Direttore o del Segretario Generale per la partecipazione a commissioni concorsuali/gare d'appalto: 1 punto;
- incarichi di responsabile di struttura/progetto/attività rilevanti: 0.5 per incarichi della durata fino a 6 mesi; 1 punto per anno per incarichi di durata superiore

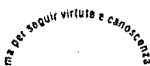
Ai fini del computo si considerano il periodo dell'incarico svolto, ricompreso nel periodo di riferimento dei titoli di cui all'art 4.

c) Qualità delle prestazioni individuali (Art. 82 comma 2 lettera c CCNL 2006-2009)

Il punteggio PEO sarà attribuito tenendo conto dei risultati conseguiti dal dipendente e riportati nelle schede di valutazione redatte negli ultimi 2 anni antecedenti alla decorrenza della PEO, facendo la media dei punteggi dei singoli anni e riproporzionandola al valore massimo previsto nella tabella (allegato 1).

Nel caso in cui i punteggi delle 2 schede di valutazione siano espressi in scale diverse (30imi, 60imi, 100imi), verranno normalizzati su base 100.

Nel caso in cui un dipendente sia risultato "non valutabile" per uno dei due anni di riferimento, a causa di assenza equiparata a presenza, verrà presa in considerazione la valutazione dell'anno immediatamente precedente (a ritroso fino al massimo di 2 anni).



SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +3904037871 – fax +390403787249

d) Anzianità di servizio (Art. 82 comma 2 lettera d CCNL 2006-2009)

Si tiene conto dell'anzianità di servizio prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Per il calcolo verrà utilizzato l'arrotondamento standard di 6 mesi e 1 giorno.

Ogni anno d'anzianità nella posizione economica di appartenenza verrà valutato 1,2 punti, al netto dei 2 anni di requisito.

Ogni anno d'anzianità ulteriore, rispetto a quella maturata nella classe economica rivestita alla data di validità del requisito per l'accesso, verrà valutato 0,3 punti.

Entrambi i totali dei punteggi non potranno superare quelli riportati nell'allegata tabella 1.

Nel computo dell'anzianità verranno calcolati anche gli anni di servizio prestati in altre Pubbliche Amministrazioni (legge 165/2001) sia con contratto a tempo indeterminato che determinato; anche differenti contratti a tempo determinato concorrono nel computo dell'anzianità.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità.

e) Titoli culturali e professionali (Art. 82 comma 2 lettera e CCNL 2006-2009)

- i. **Titolo di studio.** Verrà valutato esclusivamente il titolo di studio superiore a quello richiesto dalla categoria di appartenenza con attribuzione del punteggio riportato nella seguente tabella:

| Titolo di studio | B | C | D | EP |
|---|-----|-------|-------|-------|
| Diploma | 1 | ----- | ----- | ----- |
| Diploma universitario | 1 | 1 | ----- | ----- |
| Laurea triennale | 1 | 1 | ----- | ----- |
| Abilitazione professionale/Esame di Stato | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5* |
| Laurea magistrale | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Laurea vecchio ordinamento | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 2° Laurea | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Master I o II livello/Corsi di specializzazione post laurea | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Dottorato | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |

*laddove il titolo risulti aggiuntivo rispetto ai requisiti richiesti per l'accesso alla categoria

- ii. **Attività aggiuntive** a favore della SISSA rispetto alle mansioni prevalenti svolte:



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

1. relatore a seminari e convegni: p. 0,5 per ogni attestato (max 3 punti);
2. docenza in corsi di formazione: p. 0,2 all'ora per docenza (max 3 punti);
3. docenza skill tecniche: p. 0,2 all'ora per docenza (max 3 punti);
4. pubblicazioni attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente: (max 3 punti)
 - libro: p. 1;
 - articolo tecnico scientifico: p. 0,3;
 - recensione, traduzione, ecc.: p. 0,1.

Art. 5 – Valutazione titoli e Commissione Giudicatrice

La formazione della graduatoria sarà effettuata entro 60 gg. dalla data di scadenza del bando PEO da apposita Commissione, designata dal Consiglio di Amministrazione e formata da tre componenti nominati con decreto dal Direttore della Scuola, scelti tra il personale docente e tecnico-amministrativo (della Scuola o esterno). Il Presidente della Commissione sarà indicato nel decreto di nomina.

La Commissione valuterà i titoli presentati, l'anzianità e la qualità delle prestazioni secondo quanto esplicitato nell'art. 4.

Il dipendente potrà, nei successivi quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria, formulare le proprie osservazioni al Segretario Generale, che provvederà entro il termine di 15 giorni ad inoltrare le segnalazioni alla Commissione. La Commissione, entro i successivi 15 giorni, provvederà all'analisi delle osservazioni e all'eventuale revisione delle valutazioni, trasmettendo immediatamente gli esiti al Segretario Generale.

Art. 6 – Formazione della graduatoria

Gli atti delle selezioni e le graduatorie di merito vengono approvati con decreto del Segretario Generale.

Saranno inseriti nella graduatoria della selezione PEO i dipendenti che avranno totalizzato almeno il 60% dei punti disponibili nella scheda di valutazione (punteggio ai fini PEO).

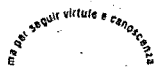
Ai fini dell'inserimento nella graduatoria, a parità di merito varranno le seguenti preferenze:

- 1) anzianità nella posizione economica di appartenenza;
- 2) qualità delle prestazioni individuali (rapportata a base 100).

Art. 7 – Norme finali

Per quanto non previsto espressamente dal presente Regolamento, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive, nonché le norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e sullo svolgimento dei concorsi.

Il presente Regolamento entra in vigore a partire dal giorno successivo alla data del decreto di emanazione.



SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Allegato 1 al Regolamento PEO

| Categoria di valutazione | | Punteggio massimo | | | |
|---|--|-------------------|------------|------------|------------|
| | | Cat.B | Cat. C | Cat.D | Cat.EP |
| Formazione certificata e pertinente | Art. 4.a | 25 | 20 | 20 | 20 |
| Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato | Art. 4.b | 20 | 25 | 20 | 15 |
| Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi | Art. 4.c | 20 | 20 | 25 | 25 |
| Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto | Art. 4.d | 20 | 15 | 15 | 10 |
| <i>L'anzianità viene così suddivisa in base alle categorie</i> | <i>Anzianità nella posizione economica</i> | 13 | 10 | 10 | 7 |
| | <i>Anzianità totale in SISSA</i> | 7 | 5 | 5 | 3 |
| Titoli culturali e professionali | Art. 4.e | 15 | 20 | 20 | 30 |
| TOTALE GENERALE | | 100 | 100 | 100 | 100 |