



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENEO PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL  
UNIVERSITA' - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2005**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 17 Luglio 2006 presso la Direzione Amministrativa della Scuola,

- a seguito dell'ipotesi di accordo siglato in data 5 Luglio 2006,
- accertato che sulla consistenza del fondo incentivante di cui agli artt. 67 e 70 del CCNL relativo all'anno 2005, il Collegio dei Revisori ha espresso la sua congruità,
- considerato che sulla consistenza del fondo incentivante di cui agli artt. 66, 67 e 70 del CCNL 9/8/00 e successive modificazioni ed integrazioni, relativo all'anno 2005 il Collegio dei Revisori ha certificato la sua consistenza e la compatibilità finanziaria;
- considerato infine che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13 Luglio 2006 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo;

sottoscrivono l'allegato accordo per la distribuzione del fondo incentivante di cui agli artt. 67 e 70 del CCNL relativo all'anno 2005.

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Luigi DANESE

Dott.a Giuliana ZOTTA VITTUR

Rag. Gabriella PIPPAN BARDUZZI

*Luigi Danese*  
 .....  
*Giuliana Zotta Vittur*  
 .....  
*Gabriella Pippan Barduzzi*  
 .....

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L. - sig. Riccardo BELTRAME

C.I.S.L./Università - dott.s. Giovanna Maria FODDA

U.I.L./PA - .....

Fed.Confsal/Snals Univ. - Cisapuni  
- dott. Ferruccio FRANCESCHI -

R.S.U.  
Dott. Davide BRUNATO

Sig.a Alessandra JANOUSEK

Dott. Marco TALPO

*Beltrame*  
 .....  
*Fodda*  
 .....  
 .....  
 .....  
*Franceschi*  
 .....  
*Brunato*  
 .....  
*Alessandra Janousek*  
 .....  
 .....



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**1) Indennità ex art. 68, comma 2, lettera c)**

Le Parti concordano di corrispondere, dall'anno 2005, i sottoindicati compensi per la remunerazione dei compiti a fianco indicati in quanto comportanti oneri e rischi.

- a) La funzione connessa alla gestione del fondo Economale: € 47,00 mensili da erogarsi per 11 mesi
- b) Il compito di Vice nella funzione connessa alla gestione del fondo Economale: € 16,00 mensili da erogarsi per 11 mesi
- c) Indennità di rischio, da erogarsi per 12 mesi: € 25,00 mensili, per il rischio "biologico" ed € 30,00 mensili, per il rischio "radiologico"; le due indennità NON sono cumulabili. L'indennità di rischio, nel caso di lavoro su sedi diverse, potrà anche essere erogata solo per le giornate di effettiva esposizione "a rischio". Il personale a cui erogare le indennità verranno individuate su segnalazione dei Capi Struttura e sulla base dei pareri forniti dal Responsabile della Sicurezza e dal Medico Competente.
- d) la funzione di "Ufficiale Rogante" con un'indennità annua lorda pari a € 460,00;
- e) la funzione di "Vice Responsabile dello Stabulario" con un'indennità annua lorda pari a € 460,00. Tale indennità verrà corrisposta fino al 20/12/05.
- f) La funzione connessa al supporto amministrativo al Nucleo di Valutazione svolta al di fuori delle proprie competenze con un'indennità annua lorda pari a € 460,00.

Le indennità di cui ai punti a), b), vanno decurtate in presenza di assenze superiori alle 10 giornate mensili.

**2) Indennità di Responsabilità, di Incarico e di Risultato - art. 63 CCNL**

Le Parti convengono che tale fondo sarà ripartito tra il personale a tempo indeterminato con funzioni di Capo di una Struttura o di Segretario amministrativo di dipartimento o di responsabile di uno dei Servizi del Sistema Informatico.

Le Parti individuano, per l'anno 2005, le seguenti strutture e funzioni:

- Segreterie Allievi, Scientifica e di Direzione,
- Affari Generali
- Personale e Stipendi
- Ragioneria
- Bilancio e Programmazione
- Biblioteca
- Laboratorio Interdisciplinare
- Sistemi Centrali e reti del SIS fino al 30/11/2005
- Sistemi distribuiti del SIS
- Gestione dell'apparato informatico amministrativo del SIS dal 1/7/05.

L'indennità viene stabilita in un importo totale di € 3.300,00 di cui € 1.100,00 (1/3) corrisposte a seguito di valutazione secondo i criteri già adottati negli anni precedenti.

Le indennità di cui al presente punto verranno liquidate tenendo conto del part-time.

L'ammontare del fondo messo a disposizione per l'anno 2005, al fine della liquidazione delle indennità del presente punto, è pari a € 28.905,56.

**3) Produttività collettiva ed individuale**

Le Parti concordano, in considerazione che tutto il personale ha contribuito al buon funzionamento della Scuola di corrispondere al personale di ruolo ed a tempo determinato un compenso di produttività.

Nella divisione del fondo verrà tenuto conto del part-time e delle assenze (ad esclusione delle ferie, dell'astensione obbligatoria per maternità ed infortuni). Per avere diritto al percepimento di tale compenso il dipendente dovrà aver raggiunto almeno il 51% delle giornate lavorative dallo stesso dovute nell'anno.

L'ammontare del fondo messo a disposizione, da dividere tra tutto il personale in servizio nell'anno 2005 è pari a € 43.000,00.



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**4) Valutazione dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e di servizi progressi e di titoli culturali e professionali**

Le Parti concordano che l'importo residuo, definito successivamente alla liquidazione delle indennità di cui ai precedenti punti, verrà diviso tra tutto il personale sulla base della scheda di valutazione già in essere.

Le Parti concordano, infine, che l'attribuzione del punteggio massimo previsto, per essere preso in considerazione, dovrà essere debitamente motivata con una breve relazione.

L'ammontare del fondo messo a disposizione, per l'anno 2005, è pari a € 85.175,62, salvo incrementi dovuti a minori erogazioni per le indennità che precedono.

**5) Indennità di posizione e di Risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 62 CCNL**

Le Parti concordano di individuare tre fasce per l'indennità di posizione, sulla base di fattori di complessità, di responsabilità, di requisiti culturali ed esperienza acquisita, come segue:

- a) € 3.099,00
- b) € 4.400,00
- c) € 11.000,00

L'indennità di Risultato viene riconfermata nella misura del 20% per la seconda fascia e nella misura del 30% per la terza fascia.

Per l'anno 2005, le indennità verranno attribuite secondo il seguente criterio:

la prima fascia viene attribuita al personale non di ruolo o al personale di ruolo a cui non viene affidata alcuna funzione organizzativa specifica, la seconda al dipendente di qualifica EP in servizio presso il Sistema Informatico, la terza al dipendente di qualifica EP con l'incarico di Vice Direttore Amministrativo.

La retribuzione di risultato di cui all'art. 62, c. 3 del CCNL Università, verrà corrisposta con i criteri e modalità stabiliti al punto 2) del presente accordo per i dipendenti delle altre categorie.

Gli incarichi e le indennità di cui al presente punto sono incompatibili con il part-time.