

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N.5/2020**

**Oggetto: Progressione economico orizzontale relativa all'anno 2020**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, considerata la situazione contingente eccezionale dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19, si riunisce in data 6 ottobre 2020 alle ore 14.00 in modalità telematica attraverso la piattaforma ZOOM

- Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018, ed in particolare gli artt.63,64,65 e 66;
- Visto il Regolamento per l'espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt.79, 81 e 82 CCNL emanato con Decreto del Direttore n.431 in data 06 luglio 2018;
- Vista la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dd.27.05.2019 relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" ai sensi dell'art.63 del CCNL 19.04.2018 e del "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" ai sensi dell'art.65 del CCNL 19.04.2019;
- Nelle more della sottoscrizione dell'Accordo di CCI relativo all'anno 2020 per la parte economica
- Vista l'ipotesi di Accordo concordata in data 26.08.2020;
- Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n.7 dd.07.09.2020 ha espresso parere favorevole;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.09.2020, con la quale si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo

Le Parti concordano che le firme olografe saranno apposte non appena la situazione lo renderà possibile, fermo restando la validità del presente Accordo relativo alla Progressione economico orizzontale relativa all'anno 2020.

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Stefano Ruffo

Dott. Gabriele RIZZETTO

**LA PARTE SINDACALE**

**Area Risorse Umane**

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste - Italy  
T +39 0403787111  
E info@sisa.it  
sisa.it



# SISSA

Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati

F.L.C./C.G.I.L.

C.I.S.L./Scuola

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

**R.S.U.**

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.a Jessica FRANZOT

Dott. ssa Valeria MIRABELLA

---

**Area Risorse Umane**

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste – Italy  
**T** +39 0403787111  
**E** info@sissa.it  
sissa.it

Alla luce del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018 devono essere costituiti due budget destinati alle PEO: uno destinato alle categorie B, C e D ed uno separato per la categoria EP. Il budget disponibile per le categorie B-C (categoria aggregata, stante il numero esiguo di B) e D, è ripartito proporzionalmente fra le categorie sopraindicate, sulla base del peso complessivo di ciascuna categoria, determinato moltiplicando il numero dei potenziali candidati PEO per il differenziale tabellare economico corrispondente allo scatto da effettuare e sommando gli importi ottenuti.

Dall'anno 2019 l'art.63, comma 2 lettera f) del CCNL 2016-2018 prevede l'incremento delle risorse pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale di categoria B, C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art.64, comma 2, lett.e). Tale somma è quantificata in euro 2.113,54.

Pertanto sulla base delle cessazioni avvenute nel 2018 e dell'incremento sopracitato il budget disponibile per le categorie B, C e D è complessivamente euro 4.733,86.

Per l'anno 2019 relativamente alla categoria EP, il budget disponibile pari ad euro 1.389,26, nonostante l'incremento previsto dall'art.65, comma 2 lettera e) del CCNL pari allo 0,1% del monte salari 2015 quantificato in euro 152,96, non è sufficiente per garantire un passaggio e pertanto la somma complessiva di euro 1.542,22 è riportata all'anno successivo.

A seguito dei nuovi inquadramenti avvenuti nell'anno 2018, considerati i resti delle procedure precedenti sono stati rideterminati gli importi da destinare alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019, come da tabelle sottostanti:

<b>Anno 2018</b>	
totale disponibile per PEO	3.325,90
Costo PEO reale	3.069,29
Avanzo	256,61

Tabella A

Disponibile		2.620,32
incremento 0,1%		2.113,54
Disponibile reale		<b>4.733,86</b>

Tabella B

		DISPONIBILE PER CATEGORIA	RESTI	TOTALE DISPONIBILE
Ctg. B-C	28.467,21	1.961,32	- 499,93	1.461,39
Ctg. D	40.241,36	2.772,54	756,54	3.529,08
	68.708,57	<b>4.733,86</b>	256,61	<b>4.990,47</b>

Nella seconda colonna della tabella B sono riportati gli importi totali relativi al passaggio teorico di tutti gli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva; nella terza colonna gli stessi importi sono riproporzionati alla disponibilità reale; sommando i resti della procedura PEO 2018 si ottiene il totale disponibile per ogni categoria.

Si concorda quindi la seguente destinazione di risorse per categoria:

Categorie B-C	€	1.461,39
Categoria D	€	3.529,08

Al fine di massimizzare l'utilizzo delle risorse, nel rispetto del principio di merito, le parti concordano che l'attribuzione del beneficio economico avverrà come segue:

- 1) verrà approvata la graduatoria per la categoria B-C e la categoria D, e si procederà ad attribuire il beneficio giuridico ed economico, nel rispetto delle norme vigenti, secondo l'ordine della graduatoria, e fino a concorrenza del costo della somma delle singole progressioni con le risorse stanziato, per categoria.
- 2) Qualora dopo l'approvazione delle graduatorie, le risorse utilizzate per le categorie B-C e D siano inferiori a quelle stanziato (per incapienza delle somme residue rispetto al costo della progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria - dopo quelli che hanno già ottenuto la progressione), si procederà ad assegnare la somma dei resti di tutte le categorie, alla categoria con resto in valore economico assoluto maggiore.
- 3) A valle della rideterminazione delle risorse di cui al punto 2, si procederà alla progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria della categoria beneficiaria dell'incremento di budget, compatibilmente con la capienza delle risorse stanziato. Una volta effettuata la progressione di cui al periodo precedente, se possibile si procederà ulteriormente con la successiva persona utilmente collocata in graduatoria nella stessa categoria, e così fino a capienza. È vincolante per lo scorrimento il rispetto dell'ordine della graduatoria.
- 4) Qualora dopo lo scorrimento di cui al punto 3 le risorse utilizzate siano ancora inferiori a quelle stanziato a valle della rideterminazione, tale differenza verrà destinata allo scorrimento della graduatoria dell'altra categoria, con le stesse modalità di cui al punto 3.

- 5) Se dopo l'esperimento delle procedure previste dai precedenti punti risultassero ulteriori resti, questi verranno destinati:
- a. Nell'anno di competenza all'istituto della produttività 2019
  - b. Nell'anno successivo saranno destinate all'istituto della progressione orizzontale, incrementando i budget secondo le regole previste dal regolamento e dal presente accordo.

Le parti inoltre concordano che nel caso la durata della formazione esterna sia espressa in giornate e non in ore, si utilizzi il seguente rapporto di conversione: 1 giornata = 7 ore.