



Reg. SISSA n. 201/2018
Prot. 10945-2/10

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249
Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

ACCORDO PEO

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 21.08.2018

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018, ed in particolare gli artt.63,64,65 e 66;

- Visto il Regolamento per l'espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt.79, 81 e 82 CCNL emanato con Decreto del Direttore n.431 in data 06 luglio 2018;
- Nelle more della sottoscrizione dell'Accordo di CCI relativo all'anno 2018 per la parte economica

sottoscrivono l'accordo per la Progressione economico orizzontale relativa all'anno 2018.

LA PARTE PUBBLICA

Prof. Stefano Ruffo

Dott. Gabriele RIZZETTO

LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L. –

C.I.S.L./Scuola

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

R.S.U.

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.a Jessica FRANZOT

Dott. ssa Luisella ZECCHINI



SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249
Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Alla luce del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018 devono essere costituiti due budget destinati alle PEO: uno destinato alle categorie B, C e D ed uno separato per la categoria EP. Il budget disponibile per le categorie B-C (categoria aggregata, stante il numero esiguo di B) e D, è ripartito proporzionalmente fra le categorie sopraindicate, sulla base del peso complessivo di ciascuna categoria, determinato moltiplicando il numero dei potenziali candidati PEO per il differenziale tabellare economico corrispondente allo scatto da effettuare e sommando gli importi ottenuti

Per l'anno 2018 il disponibile per la categoria EP, che corrisponde ad euro 1.389,26 (restituzione anni precedenti), non è sufficiente per garantire un passaggio e pertanto tale somma è riportata all'anno successivo.

A seguito dei nuovi inquadramenti avvenuti nell'anno 2017, considerati i resti delle procedure precedenti sono stati rideterminati gli importi da destinare alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018, come da tabelle sottostanti:

Tabella A

Disponibile	4.529,68
da restituire a EP	- 1.389,26
Disponibile reale	3.140,42

Tabella B

			RESTI	TOTALE DISPONIBILE
Ctg. B-C	29.783,46	1.420,14	141,58	1.561,72
Ctg. D	36.078,16	1.720,28	-43,9	1.676,38
	65.861,62	3.140,42		3.238,10

Nella seconda colonna della tabella B sono riportati gli importi totali relativi al passaggio teorico di tutti gli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva; nella terza colonna gli stessi importi sono riproporzionati alla disponibilità reale; sommando i resti della procedura PEO 2017 si ottiene il totale disponibile per ogni categoria.

Si concorda quindi la seguente destinazione di risorse per categoria:

Categorie B-C	€	1.561,72
Categoria D	€	1.676,38

Sgt M. # eb R



SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249
Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Al fine di massimizzare l'utilizzo delle risorse, nel rispetto del principio di merito, le parti concordano che l'attribuzione del beneficio economico avverrà come segue:

- 1) verrà approvata la graduatoria per la categoria B-C e la categoria D, e si procederà ad attribuire il beneficio giuridico ed economico, nel rispetto delle norme vigenti, secondo l'ordine della graduatoria, e fino a concorrenza del costo della somma delle singole progressioni con le risorse stanziato, per categoria.
- 2) Qualora dopo l'approvazione delle graduatorie, le risorse utilizzate per le categorie B-C e D siano inferiori a quelle stanziato (per incapienza delle somme residue rispetto al costo della progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria - dopo quelli che hanno già ottenuto la progressione), si procederà ad assegnare la somma dei resti di tutte le categorie, alla categoria con resto in valore economico assoluto maggiore.
- 3) A valle della rideterminazione delle risorse di cui al punto 2, si procederà alla progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria della categoria beneficiaria dell'incremento di budget, compatibilmente con la capienza delle risorse stanziato. Una volta effettuata la progressione di cui al periodo precedente, se possibile si procederà ulteriormente con la successiva persona utilmente collocata in graduatoria nella stessa categoria, e così fino a capienza. È vincolante per lo scorrimento il rispetto dell'ordine della graduatoria.
- 4) Qualora dopo lo scorrimento di cui al punto 3 le risorse utilizzate siano ancora inferiori a quelle stanziato a valle della rideterminazione, tale differenza verrà destinata allo scorrimento della graduatoria dell'altra categoria, con le stesse modalità di cui al punto 3.
- 5) Se dopo l'esperimento delle procedure previste dai precedenti punti risultassero ulteriori resti, questi verranno destinati:
 - a. Nell'anno di competenza all'istituto della produttività 2018
 - b. Nell'anno successivo saranno destinate all'istituto della progressione orizzontale, incrementando i budget secondo le regole previste dal regolamento e dal presente accordo.

Le parti inoltre concordano che nel caso la durata della formazione esterna sia espressa in giornate e non in ore, si utilizzi il seguente rapporto di conversione: 1 giornata = 7 ore

Wf.
S
R
el H