Reg. SISSA n. 95/2017
prot 5484-I/10

12 MAG. 2017

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

ACCORDO PEO

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 11 maggio 2017

- visto il Regolamento per l'espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt.79, 81 e 82 CCNL emanato con Decreto del Direttore n.181 in data 06 aprile 2016;
- visto l'Accordo di CCI relativo all'anno 2017 sottoscritto in data 03 aprile 2017

sottoscrivono l'accordo per la Progressione economico orizzontale relativa all'anno 2017.

LA PARTE PUBBLICA

Prof. Stefano Ruffo

Dott. Gabriele RIZZETTO

LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L

R.S.U.

Sig.ra Emilia BOTTEGAL

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. Emanuele TUILLIER

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

A seguito dei nuovi inquadramenti avvenuti nell'anno 2016, considerati i resti delle procedure precedenti sono stati rideterminati gli importi da destinare alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2017, come da tabelle sottostanti:

Tabella A

Disponibile	7.636,00
da restituire a Ctg.EP	- 574,89
Disponibile reale	7.061,11

Tabella B

			RESTI	RESTITUZIONE EP	TOTALE DISPONIBILE
Ctg. B-C	**31.872,00**	3.038,94	68,97		3.107,91
Ctg. D	**33.643,00**	3.207,80	303,37		3.511,17
Ctg. EP	**8.541,00**	814,37	-	574,89	1.389,26
	74.056,00	7.061,11	372,34		8.008,34

Nella seconda colonna della tabella B sono riportati gli importi totali relativi al passaggio teorico di tutti gli aventi diritto a partecipare alla procedura selettiva; nella terza colonna gli stessi importi sono riproporzionati alla disponibilità reale; sommando i resti della procedura PEO 2016 e la cifra da restituire alla categoria EP si ottiene il totale disponibile per ogni categoria.

In applicazione a quanto previsto dall'art. 2 del regolamento PEO, tenuto conto che nell'anno 2017 non ci sono risorse sufficienti per garantire almeno un passaggio per la categoria EP, si riproporziona tutto il disponibile tra le categorie B-C e D come da tabella seguente:

			RESTI	TOTALE DISPONIBILE
Ctg. B-C	**31.872,00**	3.714,79	68,97	3.783,76
Ctg. D	**33.643,00**	3.921,21	303,37	4.224,58
	65.515,00	7.636,00	372,34	8.008,34

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Si concorda quindi la seguente destinazione di risorse per categoria:

Categorie B-C	**€**	**3.783,76**
Categoria D	**€**	**4.224,58**

La quota parte del budget destinata alla categoria EP (per un totale di € 1389,26), che è stata riversata sulle altre categorie, sarà recuperata nell'anno successivo.

Le parti concordano che un eventuale rinnovo contrattuale nazionale dal 01.01.2016, anche qualora questo modificasse i tabellari stipendiali, non comporterà variazioni delle percentuali con le quali è stato suddiviso il budget per ogni categoria.

Al fine di massimizzare l'utilizzo delle risorse, nel rispetto del principio di merito, le parti concordano che l'attribuzione del beneficio economico avverrà come segue:

1) verrà approvata la graduatoria per la categoria B-C e la categoria D, e si procederà ad attribuire il beneficio giuridico ed economico, nel rispetto delle norme vigenti, secondo l'ordine della graduatoria, e fino a concorrenza del costo della somma delle singole progressioni con le risorse stanziate, per categoria.
2) Qualora dopo l'approvazione delle graduatorie, le risorse utilizzate per le categorie B-C e D siano inferiori a quelle stanziate (per incapienza delle somme residue rispetto al costo della progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria - dopo quelli che hanno già ottenuto la progressione), si procederà ad assegnare la somma dei resti di tutte le categorie, alla categoria con resto in valore economico assoluto maggiore.
3) A valle della rideterminazione delle risorse di cui al punto 2, si procederà alla progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria della categoria beneficiaria dell'incremento di budget, compatibilmente con la capienza delle risorse stanziate. Una volta effettuata la progressione di cui al periodo precedente, se possibile si procederà ulteriormente con la successiva persona utilmente collocata in graduatoria nella stessa categoria, e così fino a capienza. È vincolante per lo scorrimento il rispetto dell'ordine della graduatoria.
4) Qualora dopo lo scorrimento di cui al punto 3 le risorse utilizzate siano ancora inferiori a quelle stanziate a valle della rideterminazione, tale differenza verrà destinata allo scorrimento della graduatoria dell'altra categoria, con le stesse modalità di cui al punto 3.
5) Se dopo l'esperimento delle procedure previste dai precedenti punti risultassero ulteriori resti, questi verranno destinati:
    a. Nell'anno di competenza all'istituto della produttività 2017
    b. Nell'anno successivo saranno destinate all'istituto della progressione orizzontale, incrementando i budget secondo le regole previste dal regolamento e dal presente accordo.

Le parti inoltre concordano che nel caso la durata della formazione esterna sia espressa in giornate e non in ore, si utilizzi il seguente rapporto di conversione: 1 giornata = 7 ore