



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENEEO PER L'APPLICAZIONE DELLA DIVISIONE DEL FONDO DERIVANTE DA ATTIVITÀ IN CONTO TERZI O DA PROGRAMMI COMUNITARI - OVERHEAD

Accertato che ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. q) del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 l'utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari è oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto il D.L. 25/6/2008, n. 112, convertito con modificazioni in L. 6/8/2008 n. 133;

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, in data 07.06.2016

concordano la seguente metodologia di divisione del fondo destinato a tutto il personale in

servizio nella Scuola derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari.

1. Verranno individuati i progetti la cui quota destinata al personale è superiore all'importo di € 800,00. Per ognuno di tali progetti saranno individuati i beneficiari di una quota diretta tra coloro che sono stati particolarmente coinvolti e si sono impegnati nella progettazione, realizzazione, gestione e rendicontazione del progetto stesso. Il personale beneficiario della quota diretta verrà individuato, in seguito ad esplicita richiesta del Segretario Generale, dal Responsabile del progetto, sentito il parere del Capo Struttura, e verrà attribuita una delle seguenti quote:
€ 100,00 qualora si tratti di singola persona coinvolta nel progetto;
€ 80,00 ciascuno, qualora ci siano più persone coinvolte nel progetto.

La cifra totale delle quote dirette per ogni singolo progetto non potrà comunque superare il 20% dell'importo destinato al personale. Nel caso in cui il 20% non sia sufficiente a coprire tutte le quote dirette attribuite, l'importo massimo verrà diviso in parti uguali tra tutti i beneficiari individuati per il singolo progetto.

2. Il residuo delle quote dei progetti di cui al punto 1) e le quote destinate al personale dei progetti con un importo inferiore a € 800,00 saranno divisi tra tutto il personale sulla base della scheda di valutazione redatta ai fini della divisione del fondo incentivante dell'anno di riferimento per le categorie B, C e D e sulla base della scheda redatta ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per gli appartenenti alla categoria EP, rettificati con gli stessi coefficienti di presenza utilizzati per la corresponsione dell'accessorio legato alla produttività. Essendo i valori delle schede diversi, i punteggi raggiunti saranno normalizzati su base 100.
3. Dalla divisione del fondo verrà comunque escluso il personale secondo i criteri che definiscono la non valutabilità ai fini della performance.
4. Qualora un dipendente sia destinatario di compensi liquidati direttamente su un progetto, ad esclusione dei compensi di cui al punto 1), non potrà partecipare alla divisione comune di quel progetto.
5. La somma delle quote dirette attribuite ad una singola persona ai sensi del punto 1) non potrà superare la quota media pro-capite della distribuzione di cui al punto 2). Gli eventuali residui saranno accorpati alle quote di cui al punto 2) e distribuiti tra tutto il personale.

Alla quota spettante a ogni dipendente verrà applicato il regime di decurtazione in base all'art. 8 del CCI dd 5 marzo 2015.

Nel caso in cui un dipendente, pur avendo diritto a percepire la quota di OH (es. assenze per maternità obbligatoria, per gravi patologie...), non abbia prestato servizio durante l'anno per almeno 30 giorni (contate le presenze dal sistema rilevazione SOLARI), eventualmente riproporzionate in caso di part-time verticale, il Responsabile di Struttura può non esprimere la valutazione.

Handwritten signatures and initials.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

In tal caso verrà assegnata, al dipendente stesso, una valutazione pari a 6 punti per ogni voce della scheda di valutazione. Viene sottolineato che tale valutazione è utile ai soli fini dell'erogazione delle OH e non costituisce una valutazione del servizio, ad esempio per la PEO.

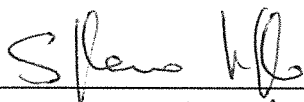
La quota di OH teoricamente spettante ai dipendenti che abbiano una situazione incerta connessa al riconoscimento giuridico del periodo di comporto, viene congelata in attesa di una completa e definitiva verifica.


Si procede comunque alla distribuzione al resto del PTA.

LA PARTE PUBBLICA

Prof. Stefano RUFFO

Dott. Gabriele Rizzetto





LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L.



R.S.U

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. Emanuele TUILLIER

