



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

**ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENEIO PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL
UNIVERSITA' - FONDI ANNI 2009 e 2010**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 30 Settembre 2010 presso la Direzione Amministrativa della Scuola,

- a seguito dell'ipotesi di accordo dd. 22 settembre 2010;
- considerato che il Collegio dei Revisori in data 28 Settembre 2010 ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo;
- considerato infine che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 Settembre 2010 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo;

sottoscrivono l'allegato accordo di Contratto Integrativo d'Ateneio per il biennio economico 2009-2010.
Tale accordo, salvo rideterminazione dei fondi a disposizione, avrà valenza anche per gli anni successivi.

LA PARTE PUBBLICA

prof. Luigi Danese

Luigi Danese

Dott.a Giuliana ZOTTA VITTUR

Giuliana Zotta Vittur

Rag. Gabriella PIPPAN BARDUZZI

Gabriella Pippan Barduzzi

LA PARTE SINDACALE

FLC/CGIL - Massimiliano CERVA

Massimiliano Cerva

CISL Università

C. Cerpa

UIL/PA

.....

Fed.Confsal/Snals Univ. - Cisapuni

.....

RdB

.....

RSU :

Dott. Davide BRUNATO

Davide Brunato

Dott. Alice PADOAN

Alice Padoan

Sig.a Adriana SIVITZ

Adriana Sivitz



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

**ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENEО PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL
UNIVERSITA' - FONDI ANNI 2009 e 2010**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

- esaminato l'accordo di contratto integrativo d'Ateneo sottoscritto in data 5/5/09 con valenza dal biennio 2007 e 2008 salvo rideterminazione dei fondi messi a disposizione;
- tenuto conto delle modificazioni dell'assetto amministrativo a seguito delle PEV effettuate nel corso dell'anno 2009;
- considerato che a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione dd 9/7/09 il Laboratorio Interdisciplinare di Scienze Naturali ed Umanistiche non è più un centro autonomo dipartimentale a decorrere dal 1/9/2009

Concordano

- di ridurre le indennità già individuate nel citato accordo del 5/5/09 del 10%, ad esclusione dell'indennità mensile e della indennità di prima fascia della categoria EP;
- che nella prima fascia della categoria EP venga inquadrato il personale neo-nominato nella qualifica e che qualora lo stesso mantenga l'incarico già precedentemente coperto venga attribuita l'indennità di risultato pari al 20%;
- qualora l'incarico attribuito nella categoria EP afferisca alla seconda fascia e riguardi una particolare complessità organizzativa con coordinamento di un'Area a cui afferiscono più uffici, l'indennità di risultato sarà pari al 30%;
- di mettere a disposizione l'importo di € 28.000,00 l.d. per l'anno 2009 e € 10.000,00 l.d. per l'anno 2010 per dare corso a due selezioni di "Progressione Economica Orizzontale (PEO)" ex artt. 79, 81 e 82 del CCNL riservate ad un ridotto numero di unità di personale a tempo indeterminato in relazione al merito sulla base dei risultati conseguiti nonché delle qualità professionali e culturali possedute con decorrenza 1/1/2009 e 1/1/2010. L'amministrazione si impegna ad emettere il relativo bando per l'indizione della PEO entro il 4 Ottobre 2010

Premesso quanto sopra la divisione del fondo incentivante, espresso come lordo dipendente, per gli anni 2009 e 2010 risulta essere la seguente:

Destinazione del fondo accessorio:	anno 2009	anno 2010
1. Indennità ex art. 88, comma 2, lettera c (gestione Fondo Economico, Rischio, Ufficiale Rogante, supporto Nucleo Valutazione)	€ 3.100,00	€ 3.100,00
2. Indennità di Responsabilità, di Incarico e di Risultato - art. 91 CCNL	€ 34.000,00	€ 34.000,00
3. Indennità Mensile art. 88 c. 2 lett. f	€ 26.000,00	€ 26.000,00
4. Valutazione del servizio reso ex art. 88 c. 2, lett. d (*)	€ 61.969,75	€ 69.903,95
5. Indennità di posizione e di Risultato per gli appartenenti alla categoria EP - art. 90 CCNL	€ 43.340,00	€ 43.340,00
6. Progressione Economica all'interno della categoria ex artt. 79, 81 e 82 CCNL	€ 28.000,00	€ 10.000,00

(*) Gli importi indicati potranno essere incrementati dagli importi non liquidati e già previsti ai punti 1., 2., 3. e 5..

Viene precisato inoltre che:

L'eventuale differenza tra fondi messi a disposizione ed il reale valore della PEO a decorrere dal 1/1/09 andrà ad incrementare l'importo messo a disposizione per l'anno 2010.

M. Cupich
PEO
PEO



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

Qualora i beneficiari della PEO decorrente dal 1/1/09 risultino vincitori nello stesso anno 2009 di una PEV, il fondo messo a disposizione per l'anno 2010 sarà incrementato dalle somme relative alle quote-parti dei differenziali stipendiali non ancora confluite nel fondo per il trattamento economico accessorio.

Le indennità del presente accordo continueranno ad essere erogate nella misura prevista, anche successivamente alla validità dello stesso, salvo diverse disposizioni normative e saranno soggette alle decurtazioni previste dalle norme in vigore (DL 112/08 convertito in L. 133/08).



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA (PEO) - CCNL UNIVERSITA' -**

Le parti concordano il seguente "Regolamento per l'espletamento della Progressione economica orizzontale (PEO) ex artt. 79, 81 e 82 CCNL" con valenza dal 1° Gennaio 2009.

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2006-09, potrà partecipare alla selezione per la PEO il personale che alla data di decorrenza della progressione sia a tempo indeterminato ed in possesso di un'anzianità di almeno due anni nella posizione economica di appartenenza rispetto alla decorrenza del passaggio.

Il personale interessato dovrà produrre istanza allegando apposita scheda "Modello B" (all. 1) in cui saranno inseriti la valutazione del Responsabile della Struttura e i titoli da far valutare ai fini della PEO. I titoli, redatti in carta semplice, in originale o copia o sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, dovranno essere allegati alla domanda. L'Amministrazione provvederà a effettuare la valutazione del servizio secondo il 5° comma del presente regolamento.

I titoli valutabili e l'indicazione del relativo punteggio sono specificati, per ogni qualifica, nella tabella allegata al presente regolamento (all. 2).

Saranno presi in considerazione, ad esclusione del titolo di studio in possesso dal dipendente, i titoli conseguiti dall'interessato nel periodo intercorrente tra la data di inquadramento nell'ultima posizione economica acquisita e la data di decorrenza dell'inquadramento a cui aspira.

Il punteggio relativo all'anzianità di servizio prestato presso la SISSA, che sarà valutata con il sistema di applicazione dell'art. 16 della L. 808/77, riferendosi alla categoria di confluenza, sarà formato:

- per 4/5 dalla valutazione di servizio complessiva
- per 1/5 dalla valutazione degli anni maturati nella posizione economica di appartenenza, escludendo i primi due anni in quanto requisito per la partecipazione alla selezione.

Ogni anno verrà valutato 1 punto.

Per i soli dipendenti "mobilitati" verrà valutato anche il servizio prestato presso gli Enti soppressi, sempre con il sistema della L. 808/77.

Saranno inseriti nella graduatoria della selezione PEO, avendo riguardo al punteggio totale conseguito, i dipendenti che avranno totalizzato almeno il 60% dei punti disponibili nelle categorie "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa .." e "Qualità delle prestazioni individuali ...".

Ai fini dell'inserimento nella graduatoria, a parità di merito varranno le seguenti preferenze:

- 1) qualità del servizio (con normalizzazione sulla base percentuale propria della categoria di appartenenza)
- 2) arricchimento professionale (con normalizzazione sulla base percentuale propria della categoria di appartenenza)
- 3) anzianità nella posizione economica di appartenenza.

La Parte Pubblica

Giuseppe V. U. U.
Federico Pagan Sola

La Parte Sindacale

Daniela S. S.
Davide B. B.
E. I. I.
M. C. C.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

Modello B

Scheda di valutazione ai fini della PEO per la categoria "....."

Dipendente – posizione economica dal
Struttura

A cura del Responsabile di Struttura

Categoria	Punti valutabili	PUNTI attribuiti
➤ Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	<ul style="list-style-type: none">• Capacità di trovare soluzioni anche innovative per il miglioramento del servizio• Capacità e qualità e attitudine allo svolgimento di mansioni superiori• Capacità di operare in autonomia• Conoscenza della normativa inerente al proprio servizio	
	TOTALE	
➤ qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	<ul style="list-style-type: none">• Responsabilità nei confronti di scadenze e/o adempimenti cui la struttura deve adempiere• Livello di coinvolgimento nel processo di miglioramento dei servizi offerti dalla Scuola• capacità di contribuire alla soluzione di problemi e al miglioramento organizzativo• Flessibilità operativa e propensione all'innovazione• Capacità di interagire con i colleghi contribuendo all'armonia dell'ufficio• Disponibilità verso l'utenza interna ed esterna	
	TOTALE	

Firma del Capo Struttura

A cura del Dipendente

Categoria	Punti valutabili	PUNTI attribuiti
➤ Formazione certificata e pertinente	<ul style="list-style-type: none">• Formazione certificata e pertinente	
	TOTALE	
➤ Titoli culturali e professionali	<ul style="list-style-type: none">• Titolo di studio ulteriore e superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria• Corsi di formazione, partecipazione a seminari, aggiornamenti professionali, interventi a convegni con comunicazioni, ecc.• Incarichi formalmente assegnati• Pubblicazioni (per le categorie che lo prevedono)	
	TOTALE	

Handwritten signatures and initials: L. Curat, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea, 265, 34136 Trieste (Italy) tel.: 04037871 - fax: 0403787249

Firma del Dipendente

A cura dell'Ufficio

Categoria	Punti valutabili	PUNTI attribuiti
➤ Anzianità di servizio comunque prestato presso la SISSA e senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (sistema 808/77)	• Totale anni di servizio :	
	• Totale anni nella posizione economica :	
	TOTALE	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI:

g.f.c.
M. Caputo
L. B.
M. B. ets



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
 Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
 Tel. +3904037871 – fax +390403787249

H. Cingolani
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Categoria	Punti valutabili	PUNTI CTG.B			PUNTI CTG.C			PUNTI CTG.D			PUNTI CTG.EP		
0 Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	Anzianità totale in SISSA (valutata con il sistema della L. 808/77) Per ogni anno di servizio 1 p. Anzianità nella posizione economica per ogni anno di servizio dopo il 2° anno: 1 p.	16			12			12			8		
0 Titoli culturali e professionali	Tirolo di studio ulteriore e superiore p. 1 per dipl. maturità quinquennale - p. 2 per laurea breve - p. 3 per laurea specialistica o titoli superiori Corsi di formazione, partecipazione a seminari, aggiornamenti professionali, interventi a convegni con comunicazioni, ecc. p. 0,5 per ogni attestato Incarichi formalmente assegnati p. 0,5 per incarichi di durata pari o inferiore a 6 mesi - p. 1 per anno per incarichi di durata superiore Pubblicazioni p. 0,5 per ogni pubblicazione	3			3			3			5		
	Totale massimo	20			15			15			10		
	TOTALE	15			20			20			30		
	TOTALE GENERALE	100			100			100			100		