SISSA

**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
### Ripartizione del fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione negli anni 2014 e 2015

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 5 marzo 2015 presso la Sala Consiglio della SISSA

- Visto l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa, sottoscritto in data 6 marzo 2012,;
- a seguito degli incontri intervenuti dal 05.03.2014 al 26.02.2015, in cui sono state illustrate e discusse le metodologie per la costituzione e la distribuzione del fondo incentivante;
- considerato che dopo le varie verifiche, anche sulle modalità di determinazione dell'ammontare totale soggetto al limite di legge, il fondo complessivo per il trattamento accessorio a disposizione – al netto della variazione a valere sul fondo accessorio dirigenti – negli anni 2014 e 2015 è stato calcolato, rispettivamente, pari a € 190.030,44 e € 195.433,65;
- considerato che dalle verifiche di cui al punto precedente si è provveduto a rideterminare il valore del fondo accessorio per gli anni 2011, 2012, 2013 , già certificato dai revisori;
- considerato che tale rideterminazione dei fondi dal 2011 al 2013 produrrà un incremento una tantum pari a € 7.408,94 disponibile per la contrattazione 2014, una volta certificato dai revisori il ricalcolo dei fondi 2011, 2012 e 2013;
- preso atto che i fondi 2014 e 2015 così determinati devono essere ancora sottoposti alla certificazione del Collegio dei Revisori
- concordato che per effetto delle cessazioni del personale, in particolare di quello appartenente alla categoria EP, si provvede ad uno spostamento di risorse dal fondo riservato alla categoria EP a quello per le categorie B-C-D, finalizzandolo, per l'anno 2015, alla remunerazione di attività rilevanti e progetti anche in considerazione della necessaria ridistribuzione di responsabilità;

SISSA

**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

sottoscrivono l'accordo relativo al Contratto Integrativo di Ateneo che concerne il periodo dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2015

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof.Guido MARTINELLI

Dott.Gabriele Rizzetto

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

**R.S.U**

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.Jessica FRANZOT

Dott.Emanuele TUILLIER

9 LUG. 2015

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

**Ripartizione del Fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione negli anni 2014 e 2015**

Divisione del fondo totale a disposizione – al netto della variazione a valere sul fondo accessorio dirigenti – negli anni 2014 e 2015, come segue, considerate le macrocategorie degli istituti:

| Istituto economico | Importo per l'anno 2014 | Importo per l'anno 2015 |
|---|---|---|
| Lavoro straordinario – art. 86 CCNL | € 11.652,96 | € 11.652,96 |
| Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL | € 4.330,37 | € 13.353,43 |
| Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL | € 25.000,00 | € 25.000,00 |
| Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL<br>- Titolare e Vice fondo economale<br>- Rischio biologico | € 3.014,00 | € 3.014,00 |
| Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL | € 40.881,67 | € 49.013,56 |
| Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL | € 76.335,52 | € 62.547,04 |
| Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL | € 36.224,75 | € 30.852,66 |
| **Totale Fondi** | **€ 197.439,38** | **€ 195.433,65** |

In relazione alla tabella di divisione del fondo nei vari anni, vengono concordate le seguenti precisazioni:

1. **Progressione Economica all'interno della categoria**

Le Parti confermano che, alla luce di quanto già previsto dall'accordo per il biennio economico 2012-13 ,il Regolamento di cui all'allegato 2 del CCIA sottoscritto in data 06.03.2012 cessa la sua validità a decorrere dal 01.01.2012. In data 05.11.2014 è stato emanato, con apposito decreto, il nuovo Regolamento con decorrenza dal 01.01.2012 (e che riguarderà quindi tutte le procedure relative agli anni 2012 e successivi).

2. **Indennità mensile d'Ateneo (IMA)**

Si conferma l'importo di € 25,00/mese al personale delle categorie contrattuali B-C-D.
L'IMA viene erogata in relazione all'effettiva presenza in servizio.
Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.

3. **Indennità FORD (Fondo Oneri-Rischi-Disagi)**

i. Titolare e Vice Fondo Economale

Le Parti concordano che alla funzione connessa alla gestione del fondo Economale viene erogata un'indennità pari a € 1.000,00 a.l. – se Titolare – ed € 250,00 a.l. - se Vice.

Le parti concordano che, qualora si presentasse il caso dell'assenza prolungata (superiore a un mese) del Titolare, il Vice subentra al titolare nella misura intera dell'indennità, per il periodo di assenza, e contestualmente, per lo stesso periodo, viene nominato un nuovo Vice, che subentra al Vice diventato Titolare per la quota economica del periodo oggetto dell'incarico. Resta fermo l'ammontare complessivo destinato alla remunerazione delle indennità.

ii. Rischio biologico

Le Parti confermano che ad ogni dipendente individuato viene erogata l'indennità a.l. di € 252,00, suddivisa in 12 mensilità.

Le Parti si danno atto che dall'anno 2014 e 2015 i dipendenti aventi diritto a tale indennità sono pari a sette.

iii. Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione

Le parti concordano che l'eventuale indennità connessa al Servizio di Prevenzione e Protezione non dovrà più gravare sull'istituto fondi rischi ed oneri poichè non attinente.

Eventuali riconoscimenti legati a funzioni rilevanti o attività progettuale nell'ambito dell'attività del servizio prevenzione e protezione, saranno ricondotti all'istituto di cui all'art. 4, anche tenendo conto della programmazione delle attività definite dal RSPP.

Tutte le indennità di cui ai punti i.e ii che precedono, sono legate all'effettiva presenza in servizio.

**4. Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL**

Le indennità di cui al presente punto verranno erogate, per gli anni 2014 e 2015, sulla base della pesatura delle varie posizioni come riportato nelle tabelle sottostanti. Vista la riorganizzazione della Scuola si è provveduto ad assegnare la pesatura dei nuovi Capi Ufficio. In merito all'incarico denominato "Servizi IT amministrazione" le parti concordano di equiparare tale posizione a quella di un Capo Ufficio.

Alla luce di quanto è stato approvato nel Consiglio di Amministrazione nell'adunanza dd. 18.06.2015 a decorrere dal 01.08.2015 sono costituiti l'Ufficio acquisti e Servizi Generali e l'Ufficio Tecnico e Logistica.

| 2014 | Valutazioni di cui ai parametri della tabella generale | | | | Totale complessivo |
|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | D | |
| Risorse Umane | 12 | 12 | 8 | 6 | 38 |
| Emolumenti | 12 | 12 | 8 | 4 | 36 |

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Bilancio | 11 | 10 | 10 | 6 | 37 |
| Gestione Progetti dal 18/6/14 | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Economato | 11 | 11 | 8 | 6 | 36 |
| Organi | 9 | 12 | 8 | 5 | 34 |
| Affari Generali | 9 | 11 | 8 | 6 | 34 |
| Segreterie (fino 1/7/14) | 12 | 10 | 7 | 5 | 34 |
| Segreterie Scientifiche (dal 1/7/14) | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Finanz.alla ricerca (dal 1/7/14) | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Segreteria didattica e allievi | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Biblioteca | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Servizi IT amministrazione | 9 | 9 | 10 | 6 | 34 |

| 2015 | Valutazioni di cui ai parametri della tabella generale | | | | Totale complessivo |
|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | D | |
| Risorse Umane | 12 | 12 | 8 | 6 | 38 |
| Emolumenti | 12 | 12 | 8 | 4 | 36 |
| Bilancio | 11 | 10 | 10 | 6 | 37 |
| Ragioneria coperto dal 22/02/2015) | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Gestione Progetti | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Economato (fino al 15/04/2015) | 11 | 11 | 8 | 6 | 36 |
| Acquisti e servizi generali (da 01/08/2015) | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Ufficio Tecnico e Logistica (da 01/08/2015) | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Organi | 9 | 12 | 8 | 5 | 34 |
| Affari Generali | 9 | 11 | 8 | 6 | 34 |
| Segreterie Scientifiche | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Finanz.alla ricerca | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Segreteria didattica e allievi | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Biblioteca | 9 | 9 | 7 | 6 | 31 |
| Servizi IT amministrazione | 9 | 9 | 10 | 6 | 34 |

Relativamente alle indennità di progetto/attività rilevanti, le parti concordano quanto segue:

Per l'anno 2014 verranno riconosciute, nel limite di € 8.000, 10 progetti/attività di rilievo, il cui compenso su base annua, pari a 1000 euro, viene rideterminato in base alla durata temporale del progetto o dello svolgimento dell'attività rilevante.

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

Per il 2015 le parti concordano che verranno assegnate a breve 13 progetti/attività rilevanti del valore medio di € 800,00.

**5. Fondo per la valutazione delle prestazioni**

Rimane fermo, per gli anni 2014 e 2015, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013 relativo agli anni 2012 e 2013, come sotto riportato

*"A decorrere dal 1/1/2012 l'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 6 marzo 2012 cessa di avere efficacia.*

*La ripartizione del fondo per la valutazione delle prestazioni per gli anni 2012 e 2013 avverrà secondo le seguenti modalità .*

a) *il fondo da ripartire sarà diviso in tanti budget di struttura quante sono le strutture in cui è divisa funzionalmente la Scuola, e in un budget parzialmente distinto per i capistruttura;*

b) *il personale neo-assunto che risulterà avere un rapporto di lavoro con la Scuola complessivamente inferiore a due mesi nel corso dell'anno, anche in posizioni diverse, non sarà valutato, né concorrerà a formare il budget di struttura.*

b1) *Il Responsabile di Struttura può NON esprimere una valutazione per i dipendenti che, pur avendo diritto a percepire l'accessorio (es .maternità obbligatoria o assenza per gravi patologie), abbiano lavorato meno di 30 giorni (conteggio dei giorni rilevati come presenza dal sistema di rilevazione presenze)*

c) *il budget di struttura sarà determinato dalla somma dei mesi/uomo (Full Time Equivalent) del personale afferente alla struttura stessa. Il Capo Struttura per la sola quota relativa alla prestazione individuale, pari al 60% del suo peso in mesi/uomo (sono esclusi dal computo gli appartenenti alla ctg. EP). Successivamente, tale budget sarà suddiviso tra il personale afferente alla struttura stessa sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Il coefficiente di rettifica legato alla performance della struttura inciderà sul 20% della quota destinata al personale, capo struttura escluso.*

d) *Il budget dei capistruttura (sono esclusi gli appartenenti alla ctg. EP) sarà determinato dalla somma del restante 40% del peso dei Capi Struttura in mesi/uomo. Il coefficiente di rettifica legato al conseguimento degli obiettivi di struttura inciderà su tale quota.*

e) *Il fondo per la valutazione delle prestazioni, inizialmente stabilito, sarà incrementato dalle somme non erogate degli altri istituti, ad eccezione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1 del DL 112/08, che costituiscono economie di bilancio.*

*Le eventuali decurtazioni previste dalla vigente normativa (quali ad esempio il DL 112/08 convertito in L. 133/08, cosiddetta "malattia Brunetta") verranno applicate sui compensi individuali."*

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

**6. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL**

Le indennità di cui al presente punto verranno erogate sulla base della pesatura delle varie posizioni come riportato in tabella,

| 2014 | Valutazione di cui ai parametri della tabella generale | | | | | Totale complessivo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | D | E | |
| Vice Segretario generale | 9 | 10 | 9 | 5 | 9 | 42 |
| Area Risorse Umane (fino al 01/12/2014) | 9 | 9 | 9 | 5 | 8 | 40 |
| Area Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniali | 9 | 9 | 8 | 6 | 8 | 40 |
| Procedure di controllo per il cluster dei database e sincronizzazione gestionale interno ITCS con U-GOV | 6 | 5 | 7 | 5 | 6 | 29 |
| Studio preliminare della nuova architettura "Reconfigurable computing" per un futuro utilizzo nell'HPC | 5 | 4 | 6 | 3 | 5 | 25 |
| Coordinatore Tecnico Unico NS | 9 | 6 | 7 | 4 | 7 | 35 |

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249
Codice fiscale: 80035060328

| 2015 | Valutazione di cui ai parametri della tabella generale | | | | | Totale complessivo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | D | E | |
| Vice Segretario generale | 9 | 10 | 9 | 5 | 9 | 42 |
| Area Risorse Umane (decorrenza da copertura posto a concorso) | 9 | 9 | 9 | 5 | 8 | 40 |
| Area Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniali | 9 | 9 | 8 | 6 | 8 | 40 |
| Informatizzazione del processo degli acquisti | 6 | 5 | 7 | 5 | 6 | 29 |
| Trasferimento di algoritmi di programmazione nei computer riconfigurabii di tipo 'Field Programmable Gate Array' | 5 | 4 | 6 | 3 | 5 | 25 |
| Coordinatore Tecnico Unico NS | 9 | 7 | 7 | 5 | 7 | 35 |

**7. Regime di cumulabilità delle indennità**

Le indennità previste per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi sono cumulabili tra loro e con eventuali altre indennità dell'art. 91.

Non sono cumulabili, invece, le indennità degli incarichi dell'art. 91 c. 1 (progetti/attività rilevanti) tra loro, né con gli incarichi dell'art. 91 c. 3 (capi ufficio).

**8. Regime delle decurtazioni sull'accessorio**

Rimane fermo, per gli anni 2014 e 2015, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013, come sotto riportato.

*"A partire dalla contrattazione 2013, viene recepita l'abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 – art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009. Pertanto, le assenze, a qualsiasi titolo (fatte salve le decurtazioni per malattia), effettuate dai dipendenti pubblici, non determinano più ritenute sul salario accessorio destinato a remunerare la produttività, l'incentivazione ed i risultati, poiché tali criteri si inseriscono in un sistema di*

*incentivazioni non più fondato su automatismi (= erogazioni a pioggia) ma sulla realizzazione degli obiettivi e sulla valutazione dell'apporto partecipativo individuale e collettivo del personale in relazione agli stessi (raggiungimento delle performance).*
*Rimangono in vigore le decurtazioni legate esclusivamente all'effettiva prestazione o presenza in servizio (ad es. IMA, compenso per il lavoro straordinario e le varie indennità ex art. 88, c. 2/f e c. 3 CCNL), alla retribuzione di posizione cat. EP e alla indennità fissa dei capi struttura.*

*In allegato, tabella dettagliata delle assenze che operano sull'accessorio."*

**9. Assegnazione straordinario**

Verrà successivamente firmato un accordo stralcio relativo alle modalità di attribuzione per l'anno 2015.

**10. Norme transitorie e finali**

In sede di ricertificazione dei fondi per gli anni 2011-2014 e di certificazione per l'anno 2015, le parti si impegnano alla verifica delle regole di decurtazione applicate, relative all'ammontare massimo complessivo dei fondi con particolare attenzione alle novità previste dalla L.190/2014 e seguenti provvedimenti inerenti la contrattazione integrativa nel pubblico impiego.

L'esecutività del presente contratto è soggetto all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente.

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

ALLEGATO B –

**TABELLA DI RIFERIMENTO PER IL TRATTAMENTO DELLE ASSENZE AI FINI DELLA DIVISIONE DEL FONDO INCENTIVANTE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2013**

| Tipo di assenza dal servizio | Computo | Decurtazioni (evidenziate in giallo) | | Rif. normativo | Note |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Valutazione individuale | IMA-FORD-Parte fissa EP e CU | | |
| Malattia "Brunetta" (decurtazioni "indisponibili") | giorni (primi 10 di ogni evento morboso) | si | si | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) | Le decurtazioni costituiscono economie di bilancio |
| Malattia | giorni (dall'undicesimo al quattordicesimo) | si | si | Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000 | Per le malattie che durano fino a 14 gg. viene corrisposto solo il trattamento economico fondamentale, con esclusione del salario accessorio.<br>Le economie dall'11° al 14° giorno rientrano nel fondo incentivante. |
| Malattia | giorni (dal quindicesimo lavorativo) | no (dall'undicesimo giorno) | si | Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000 | Se l'evento morboso dura 15 gg o li supera, a partire dall'undicesimo giorno di assenza sarà erogato il trattamento accessorio spettante, fatta eccezione per i compensi collegati all'effettiva presenza in servizio |
| Malattia dovuta a gravi patologie (comprovate da idonea certificazione) che richiedono l'effettuazione delle terapie salvavita, inclusa la chemioterapia | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica | Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore |

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| (sono esclusi dalla decurtazione anche i giorni di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie salvavita temporaneamente e/o parzialmente invalidanti) | | | | | |
| Ricovero ospedaliero, compreso day hospital; Ricovero domiciliare certificato dall'ASL o struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica | Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore |
| Assenze per convalescenza che seguono senza soluzione di continuità un ricovero o un intervento effettuato in regime di day-hospital indipendentemente dalla loro durata (la certificazione medica dovrà far discendere espressamente la prognosi dall'intervento subito in ospedale). | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica | Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore |
| Infortunio sul lavoro e malattia per causa di | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e circolari INAIL – Art. | Gli altri infortuni che costringono il dipendente a casa, sono trattati come |

SISSA
SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

| servizio | | | | 39 CCNL | "malattia" soggetti alla Legge Brunetta |
|---|---|---|---|---|---|
| Maternità obbligatoria, compresa l'anticipata | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) – circolari INPS - Dlgs 151/2001 e ssmm – Art. 31 CCNL | Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore |
| Primi 30 gg congedo parentale ex art. 31, c. 4 CCNL | giorni | no | si (vedere nota) | Art. 32, comma 1, lett. a) e 34, comma 1,del D.lgs. n.151/2001 | Retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute |
| Congedo parentale | giorni | si | si | Art. 31 CCNL, D.Lgs. n.151/2001, e le norme di cui alla legge 8.3.2000, n. 53 per la parte di miglior favore ivi prevista e non richiamata nel D.lgs.151/2001 | |
| Malattia figlio inferiore ai 3 aa. o superiore ai 3 fino ad 8 anni | giorni | si | si | Art. 31 CCNL, D.lgs. n.151/2001 | |
| Funzioni elettorali (giornate in seggio elettorale) | giorni | no | no | Art. 119 del T.U. n. 361/57, modificato dalla Legge n. 53/90, e dell'art. 1 dellaLegge 29.1.1992, n. 69, | E' riconosciuto il diritto di assentarsi per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto e di scrutinio.<br>L'assenza è considerata attività lavorativa a tutti gli effetti |
| Testimonianza (per espletamento di funzioni istituzionali) | giorni | no | no | Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) - circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2008 | Nel caso che la testimonianza sia resa nell'interesse dell'amministrazione il dipendente deve essere considerato in servizio<br>Nel caso di testimonianza per motivi personali il dipendente deve attingere dalle ferie/gmot/recuperi per non vedersi decurtare lo stipendio |

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Permessi sindacali | giorni | no | no | Artt. 8 e 9 del CCNQ del 7.8.1998 | |
| Permessi retribuiti art. 30 CCNL qui riassunti:<br>*8 gg/anno per la partecipazione a concorsi od esami (solo per i giorni di svolgimento delle prove);*<br>*3 gg/anno (consecutivi) per ogni evento luttuoso: per il coniuge o convivente stabile, parenti entro il II° grado (genitori, figli, nonni, nipoti, fratelli e sorelle) e affini entro il I° grado (suoceri);*<br>*3 gg/anno (oppure* 21 h. e 36') *per documentata grave infermità, ai sensi dell'art. 4, c. 1, della L. n. 53/2000, del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purchè la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica;*<br>*18 ore frazionabili per gravi motivi personali e* | giorni | no | si | Abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 – art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009<br>http://www.lineaamica.gov.it/risposte/pubblico-impiego-assenze-dal-lavoro-e-compensi-produttivita-e-lindennita-risultato<br>orientamento Aran UNI39<br>circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 8 del 2010 | Durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per il lavoro straordinario e quelli legati all'effettiva prestazione (comma 5 art. 30 CCNL) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *familiari (GMOT);*<br>*15 gg consecutivi congedo matrimoniale.*<br>*permessi ex art. 33, comma 3, della Legge 104/92 (3 giorni per assistenza a familiari con handicap grave) che possono essere usufruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore mensili;*<br>*permessi previsti da specifiche disposizioni di legge (donatori di sangue e midollo osseo, volontariato ed altro)* | | | | | |
| Aspettativa non retribuita per motivi personali o di famiglia :<br>*vincitori di concorso per la durata del periodo di prova;*<br>*corsi di dottorato di ricerca e borse di studio;*<br>*riavvicinamento del coniuge o convivente stabile in servizio all'estero* | giorni | si | si | Art. 20, c. 11 CCNL, art. 37 CCNL e L. 476/84 e L. 398/89, art. 33 CCNL | |
| Congedo non retribuito per gravi e documentati motivi familiari | giorni | si | si | Artt. 4 c.2 L. 53/00, 42 c. 5 D.L.vo 151/01, 4 D.L.vo 119/11 | |

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Congedo biennale retribuito per assistenza a persone con handicap grave | giorni | si | si | Legge 388/2000 (articolo 80, comma 2, poi ripreso dall'articolo 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151) e ssmm, Decreto Legislativo 119/2011, | |
| 150 ore | ore | si | si | Art. 32 CCNL | |
| Sciopero | giorni | si | si | Art. 17 CCNL | |

TABELLA PROGETTI / ATTIVITA' RIELIEVO 2014

| struttura | titolo | valori 2014 |
|---|---|---|
| economato patrimonio | valorizzazione sede via beirut | 1000 |
| bilancio | Primo Stato Patrimoniale e nuovi prospetti previsionali di budget | 1000 |
| ragioneria | MODULO PJ – RACCORDO CIA UGOV E INTEGRAZIONI – FINANZIAMENTI NAZIONALI e SISSA | 500 |
| ragioneria | attività rilevante sulla gestione dei progetti europei e nazionali | 1000 |
| neuroscienze | Supporto tecnico procedure MePA complesse | 1000 |
| neuroscienze | Supporto alla gestione e rendicontazione dei progetti in riferimento all'acquisizione del materiale e delle attrezzature di laboratorio dell'Area di Neuroscienze | 500 |
| ITCS | Adeguamento Multimediale Aula Magna | 1000 |
| emolumenti | referente fondo accessorio (riclacolo e certificazione) | 500 |
| segreterie | referente per l'avvio del fund rising sul Horizon 2020 | 500 |
| | impementazione sistema Sicurezza e prevenzione | 1000 |
| | | 8000 |