



Reg. SISSA n. 72/2017  
Prot. 3893-T/10

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

- 3 APR. 2017

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**  
**Ripartizione del Fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2017**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 03 aprile 2017 presso la Sala Consiglio della SISSA

- Visto l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa, sottoscritto in data 6 marzo 2012;
- a seguito dell'ipotesi di Accordo siglata in data 06 marzo 2017;
- accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 13 marzo 2017, ha effettuato il controllo previsto dall'art.40-bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e l'art.5 comma 3 del CCNL;
- considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 marzo 2017 ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo di CCI relativa all'anno 2017;

sottoscrivono l'allegato accordo relativo al Contratto Integrativo di Ateneo per gli istituti economici che concerne il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017.

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Stefano RUFFO

Dott. Gabriele RIZZETTO

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

**R.S.U**

Sig.a Emilia BOTTEGAL

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. Emanuele TUILLIER



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

iii. Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione

Le parti concordano che l'eventuale indennità connessa al Servizio di Prevenzione e Protezione non dovrà più gravare sull'istituto fondo oneri disagi e rischi poiché non attinente.

Eventuali riconoscimenti legati a funzioni rilevanti o attività progettuale nell'ambito dell'attività del servizio prevenzione e protezione, saranno ricondotti all'istituto di cui all'art. 4, anche tenendo conto della programmazione delle attività definite dal RSPP.

Tutte le indennità di cui ai punti i. e ii. che precedono sono legate all'effettiva presenza in servizio.

**3. Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91 CCNL**

Di seguito la tabella con i punteggi elaborati utilizzando i criteri previsti dall'Accordo Integrativo firmato in data 06.03.2012.

2017	Punteggio
Ufficio Risorse Umane (ad interim)	0
Ufficio Emolumenti	36
Ufficio Bilancio	36
Ufficio Gestione Progetti	36
Ufficio Ragioneria	36
Ufficio Acquisti e Servizi generali	31
Ufficio Tecnico e Logistica	31
Ufficio Organi	34
Ufficio Affari Generali (ad interim)	0
Ufficio Segreterie Scientifiche	36
Ufficio Finanziamenti alla Ricerca e Relazioni Internazionali	34
Segreteria didattica e allievi	31
Biblioteca	31
Servizi IT amministrazione	35

Fasce di distribuzione delle indennità:

- fino a 32 indennità di euro 2.712,50
- fino a 34 indennità di euro 2.975,00
- fino a 37 indennità di euro 3.150,00

Si precisa che in via sperimentale la Direzione ha provveduto a riconsiderare, utilizzando un sistema più oggettivo di "Job Evaluation", le posizioni di responsabilità intese come "casella" dell'organigramma della SISSA.

Tale metodo di valutazione si fonda sulla logica organizzativa secondo cui ogni posizione esiste in quanto ad essa è assegnata una missione, per compiere la quale occorrono delle competenze e il sapersi assumere delle responsabilità.

I fattori di valutazione sono dieci e si possono ricondurre alle tre grandi categorie classiche:

- conoscenze tecniche e gestionali, esperienze lavorative necessarie per ricoprire la posizione;

*Handwritten signatures and initials:*  
M. U. S. R. &



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

### Ripartizione del fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2017

Divisione del fondo totale a disposizione per l'anno 2017 considerate le macrocategorie degli istituti:

Istituto economico	Importo per l'anno 2017
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 7.637,23
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 29.400,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 48.000,00
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 62.648,99
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 47.413,57
<b>Totale Fondi</b>	<b>€ 209.766,75</b>

In relazione alla tabella di divisione del fondo vengono concordate le seguenti precisazioni:

#### 1. Indennità mensile d'Ateneo (IMA)

Si conferma l'importo di € 25,00/mese al personale delle categorie contrattuali B-C-D.

L'IMA viene erogata in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.

#### 2. Indennità FORD (Fondo Oneri-Rischi-Disagi)

##### i. Titolare e Vice Fondo Economale

Le Parti concordano che alla funzione connessa alla gestione del fondo Economale viene erogata un'indennità pari a € 1.000,00 a.l. – se Titolare – ed € 250,00 a.l. - se Vice.

Le parti concordano che, qualora si presentasse il caso dell'assenza prolungata (superiore a un mese) del Titolare, il Vice subentra al titolare nella misura intera dell'indennità, per il periodo di assenza, e contestualmente, per lo stesso periodo, viene nominato un nuovo Vice, che subentra al Vice diventato Titolare per la quota economica del periodo oggetto dell'incarico. Resta fermo l'ammontare complessivo destinato alla remunerazione delle indennità.

##### ii. Rischio biologico

Le Parti confermano che ad ogni dipendente individuato viene erogata l'indennità a.l. di € 252,00, suddivisa in 12 mensilità.

Le Parti concordano che per l'anno 2017 i dipendenti aventi diritto a tale indennità sono pari a sette.

*Handwritten signatures and initials:* ST, M, S, R, K, J



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

- capacità propositive e di problem solving;
- dimensione economica da presidiare con assunzione della relativa responsabilità.

Per ogni categoria si determina in modo analitico il peso della stessa sulla posizione e la somma dei tre pesi permette di ottenere il valore complessivo della posizione all'interno dell'organizzazione. Tale peso rappresentato da un punteggio, viene raggruppato in fasce omogenee, livelli o classi che costituiscono il vero riferimento della valutazione.

I fattori di valutazione delle posizioni sono i seguenti e correlati tra loro:

- conoscenza ed esperienza applicate nella struttura gestita (scolarità, esperienza, risorse)
- ampiezza manageriale o profondità professionale applicata al contesto in cui si sviluppa la relazione (attività e relazioni)
- complessità (vincoli nel proporre, difficoltà di pensiero)
- impatto sui risultati (volume economico gestito, impatto, controllo)

Tale analisi ancorché sperimentale ha evidenziato dei risultati coerenti con il sistema di pesatura in essere delle attuali posizioni.

L'incarico per "Servizi IT amministrazione" continua ad essere equiparato alla posizione di un Responsabile di Struttura e, tenendo conto della sua peculiarità, l'indennità di responsabilità sarà erogata in questi termini: due terzi erogati mensilmente e un terzo sulla base di una valutazione in merito ai risultati raggiunti.

Si conferma che le indennità di responsabilità saranno erogate mensilmente.

Nel caso di assenza prolungata (es maternità, malattia o congedo parentale) del Responsabile di Struttura, che comporta una decurtazione dell'indennità maggiore di euro 20,00, l'importo corrispondente alla decurtazione sarà distribuito all'interno della struttura e non andrà ad incrementare il budget dei Responsabili di Struttura.

Per l'anno 2017 non sono previste indennità di responsabilità per l'Ufficio Risorse Umane e per l'Ufficio Affari Generali in quanto il ruolo di Responsabile è affidato "ad interim" rispettivamente alla Coordinatrice dell'Area Risorse Umane e alla Coordinatrice dell'Area Servizi alla Didattica e alla Ricerca.

Per l'anno 2017, in coerenza con gli obiettivi strategici della Scuola, sono stati individuati quattro progetti trasversali a più strutture rivolti all'innovazione gestionale:

1. Implementazione nuovo sito web amministrazione
2. Reengineering processo acquisti
3. Revisione e definizione procedure ospiti
4. Nuovo regolamento missioni

Per il perseguimento degli obiettivi connessi ai diversi progetti verranno costituiti altrettanti gruppi di progetto che coinvolgeranno complessivamente massimo 12 persone che saranno incentivate con le risorse stanziate per i progetti/attività di rilievo.

La Direzione, sempre nell'ambito degli obiettivi strategici, potrà assegnare inoltre dei progetti/attività di rilievo per attività specifiche (trasparenza, risk management, ecc)

L'elenco degli incarichi e gli importi individuali saranno definiti e comunicati successivamente.

BM uy Sh R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

#### 4. Fondo per la valutazione delle prestazioni

Rimane fermo, per l'anno 2017, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013 relativo agli anni 2012 e 2013, come sotto riportato:

*"A decorrere dal 1/1/2012 l'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 6 marzo 2012 cessa di avere efficacia.*

*La ripartizione del fondo per la valutazione delle prestazioni per gli anni 2012 e 2013 avverrà secondo le seguenti modalità:*

- a) *il fondo da ripartire sarà diviso in tanti budget di struttura quante sono le strutture in cui è divisa funzionalmente la Scuola, e in un budget parzialmente distinto per i capistruttura;*
- b) *il personale neo-assunto che risulterà avere un rapporto di lavoro con la Scuola complessivamente inferiore a due mesi nel corso dell'anno, anche in posizioni diverse, non sarà valutato, né concorrerà a formare il budget di struttura.*
- b1) *Il Responsabile di Struttura può NON esprimere una valutazione per i dipendenti che, pur avendo diritto a percepire l'accessorio (es maternità obbligatoria o assenza per gravi patologie), abbiano lavorato meno di 30 giorni (conteggio dei giorni rilevati come presenza dal sistema di rilevazione presenze)*
- c) *il budget di struttura sarà determinato dalla somma dei mesi/uomo (Full Time Equivalent) del personale afferente alla struttura stessa. Il Capo Struttura per la sola quota relativa alla prestazione individuale, pari al 60% del suo peso in mesi/uomo (sono esclusi dal computo gli appartenenti alla ctg. EP). Successivamente, tale budget sarà suddiviso tra il personale afferente alla struttura stessa sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Il coefficiente di rettifica legato alla performance della struttura inciderà sul 20% della quota destinata al personale, capo struttura escluso.*
- d) *Il budget dei capistruttura (sono esclusi gli appartenenti alla ctg. EP) sarà determinato dalla somma del restante 40% del peso dei Capi Struttura in mesi/uomo. Il coefficiente di rettifica legato al conseguimento degli obiettivi di struttura inciderà su tale quota.*
- e) *Il fondo per la valutazione delle prestazioni, inizialmente stabilito, sarà incrementato dalle somme non erogate degli altri istituti, ad eccezione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1 del DL 112/08, che costituiscono economie di bilancio.*

*Le eventuali decurtazioni previste dalla vigente normativa (quali ad esempio il DL 112/08 convertito in L. 133/08, cosiddetta "malattia Brunetta") verranno applicate sui compensi individuali."*

#### 5. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL

Le indennità di cui al presente punto verranno erogate sulla base della pesatura delle varie posizioni come riportato nella seguente tabella:

2017	Punteggio
Vice Segretario generale	42
Area Risorse Umane	40
Area Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniali	40
Area Servizi alla Ricerca e Didattica	40
Area Pianificazione e Controllo	40

EM UJ. Sk R



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Progettazione e realizzazione di un ambiente di integrazione di applicazioni per la simulazione quantistica della materia, basate sul linguaggio Python, nell'ambito del progetto europeo MaX	29
Progetto: Reconfigurable/FPGA computing	25
Coordinatore Tecnico Unico NS	35

Distribuzione delle indennità:

- 42 indennità di euro 7.107,82
- 40 indennità di euro 6.769,36
- 35 indennità di euro 5.467,56
- 29 indennità di euro 4.152,73
- 25 indennità di euro 3.608,59

Si conferma che il totale dell'indennità di posizione verrà erogato su 12 mensilità.

#### 6. Regime di cumulabilità delle indennità

Le indennità previste per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi sono cumulabili tra loro e con eventuali altre indennità dell'art. 91.

Non sono cumulabili, invece, le indennità degli incarichi dell'art. 91 c. 1 (progetti/attività rilevanti) tra loro, né con gli incarichi dell'art. 91 c. 3 (capi ufficio).

#### 7. Regime delle decurtazioni sull'accessorio

Rimane fermo, per l'anno 2017, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013, come sotto riportato.

*"A partire dalla contrattazione 2013, viene recepita l'abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 – art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009. Pertanto, le assenze, a qualsiasi titolo (fatte salve le decurtazioni per malattia), effettuate dai dipendenti pubblici, non determinano più ritenute sul salario accessorio destinato a remunerare la produttività, l'incentivazione ed i risultati, poiché tali criteri si inseriscono in un sistema di incentivazioni non più fondato su automatismi (= erogazioni a pioggia) ma sulla realizzazione degli obiettivi e sulla valutazione dell'apporto partecipativo individuale e collettivo del personale in relazione agli stessi (raggiungimento delle performance).*

*Rimangono in vigore le decurtazioni legate esclusivamente all'effettiva prestazione o presenza in servizio (ad es. IMA, compenso per il lavoro straordinario e le varie indennità ex art. 88, c. 2/f e c. 3 CCNL), alla retribuzione di posizione cat. EP e alla indennità fissa dei capi struttura.*

*In allegato, tabella dettagliata delle assenze che operano sull'accessorio."*

#### 8. Norme transitorie e finali

1. Per quanto riguarda l'erogazione delle indennità nel periodo di vacanza del CCI parte economica, queste saranno erogate secondo le seguenti modalità, salvo conguaglio sia in concomitanza con la sottoscrizione dell'accordo integrativo che in sede di liquidazione della valutazione riferita all'anno 2017:

- Anticipo pari al 50% di quanto stabilito per il 2016 per: IMA (Indennità mensile d'Ateneo), Indennità FORD (Fondo Oneri-Rischi-Disagi)
- Anticipo pari ai 2/3 di quanto stabilito per il 2016 per l'Indennità di Responsabilità erogata mensilmente e fino ad 1/3, sulla base della valutazione del risultato, dopo la valutazione.

DM Alf. Sk R



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

- Anticipo pari a quanto stabilito per il 2016 per l'Indennità di Posizione categoria EP con incarico di Coordinatore di Area; la retribuzione di risultato dopo la valutazione.
- Anticipo pari all'indennità minima prevista dal CCNL (euro 3.099) per l'Indennità di Posizione categoria EP legata al progetto/attività rilevante da assegnare entro gennaio; la retribuzione di risultato dopo la valutazione.

Con la sottoscrizione di nuovi accordi e l'entrata in vigore di diverse disposizioni normative, quanto erogato verrà conguagliato secondo le nuove disposizioni senza che possa essere invocata la percezione in buona fede.

2. Si conferma che i calcoli per l'erogazione di tutte le indennità e del fondo per la valutazione delle prestazioni sono effettuati su 360 giorni.

L'esecutività del presente contratto è soggetto all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente.

STM UM SKR



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 - fax +390403787249

ALLEGATO B -

TABELLA DI RIFERIMENTO PER IL TRATTAMENTO DELLE ASSENZE AI FINI DELLA DIVISIONE DEL FONDO INCENTIVANTE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2013

Tipo di assenza dal servizio	Computo	Decurtazioni (evidenziate in giallo)		Rif. normativo	Note
		Valutazione individuale	IMA-FORD-Parte fissa EP e CU		
Malattia "Brunetta" (decurtazioni "indisponibili")	giorni (primi 10 di ogni evento morboso)	si	si	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008)	Le decurtazioni costituiscono economie di bilancio
Malattia	giorni (dall'undicesimo al quattordicesimo)	si	si	Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000	Per le malattie che durano fino a 14 gg. viene corrisposto solo il trattamento economico fondamentale, con esclusione del salario accessorio. Le economie dall'11° al 14° giorno rientrano nel fondo incentivante.
Malattia	giorni (dal quindicesimo o lavorativo)	no (dall'undicesimo giorno)	si	Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000	Se l'evento morboso dura 15 gg o li supera, a partire dall'undicesimo giorno di assenza sarà erogato il trattamento accessorio spettante, fatta eccezione per i compensi collegati all'effettiva presenza in servizio
Malattia dovuta a gravi patologie (comprovate da idonea certificazione) che richiedono l'effettuazione delle terapie salvavita, inclusa la chemioterapia	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.





SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +390403787249

(sono esclusi dalla decurtazione anche i giorni di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie salvavita temporaneamente e/o parzialmente invalidanti) Ricovero ospedaliero, compreso day hospital; Ricovero domiciliare certificato dall'ASL o struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore
Assenze per convalescenza che seguono senza soluzione di continuità un ricovero o un intervento effettuato in regime di day-hospital indipendentemente dalla loro durata (la certificazione medica dovrà far discendere espressamente la prognosi dall'intervento subito in ospedale). Infortunio sul lavoro e malattia per causa di	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore
	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e circolari INAIL - Art.	Gli altri infortuni che costringono il dipendente a casa, sono trattati come

*Handwritten signature and initials*

*Handwritten notes and signatures at the bottom of the page*



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +39040378749

servizio	giorni			39 CCNL	"malattia" soggetti alla Legge Brunetta
Maternità obbligatoria, compresa l'anticipata	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) - circolari INPS - Digs 151/2001 e ssmm - Art. 31 CCNL	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore
Primi 30 gg congedo parentale ex art. 31, c. 4 CCNL	giorni	no	si (vedere nota)	Art. 32, comma 1, lett. a) e 34, comma 1, del D.lgs. n.151/2001	Retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute
Congedo parentale	giorni	si	si	Art. 31 CCNL, D.lgs. n.151/2001, e le norme di cui alla legge 8.3.2000, n. 53 per la parte di miglior favore ivi prevista e non richiamata nel D.lgs.151/2001	
Malattia figlio inferiore ai 3 aa. o superiore ai 3 fino ad 8 anni	giorni	si	si	Art. 31 CCNL, D.lgs. n.151/2001	
Funzioni elettorali (giornate in seggio elettorale)	giorni	no	no	Art. 119 del T.U. n. 361/57, modificato dalla Legge n. 53/90, e dell'art. 1 della legge 29.1.1992, n. 69,	E' riconosciuto il diritto di assentarsi per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto e di scrutinio. L'assenza è considerata attività lavorativa a tutti gli effetti
Testimonianza (per espletamento di funzioni istituzionali)	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) - circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2008	Nel caso che la testimonianza sia resa nell'interesse dell'amministrazione il dipendente deve essere considerato in servizio Nel caso di testimonianza per motivi personali il dipendente deve attingere dalle ferie/gmot/recuperi per non vedersi decurtare lo stipendio

Pag. 14

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten notes and signatures]*





SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +390403787249

<p>familiari (GMOT);          15 gg consecutivi congedo          matrimoniale.          permessi ex art. 33,          comma 3, della Legge          104/92 (3 giorni per          assistenza a familiari con          handicap grave) che          possono essere usufruiti          anche ad ore per un          massimo di 18 ore mensili;          permessi previsti da          specifiche disposizioni di          legge (donatori di sangue e          midollo osseo, volontariato          ed altro)</p>					
<p>giorni</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>Art. 20, c. 11 CCNL, art. 37 CCNL e L.          476/84 e L. 398/89, art. 33 CCNL</p>
<p>giorni</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>Artt. 4 c.2 L. 53/00, 42 c. 5 D.L.vo          151/01, 4 D.L.vo 119/11</p>



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +390403787249

Congedo biennale retribuito per assistenza a persone con handicap grave	giorni	si	si	Legge 388/2000 (articolo 80, comma 2, poi ripreso dall'articolo 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151) e ssmm, Decreto Legislativo 119/2011,
150 ore	ore	si	si	Art. 32 CCNL
Sciopero	giorni	si	si	Art. 17 CCNL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

Pag. 17 CCIA 02.13

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*