



Reg. SISSA n. 161/2016  
Prot. 7800-3/10

**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**  
**Ripartizione del Fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2016**

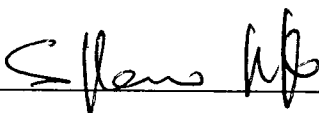
La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 05 luglio 2016 presso la Sala Consiglio della SISSA

Visto l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa, sottoscritto in data 6 marzo 2012,

- a seguito dell'ipotesi di Accordo siglata in data 22 giugno 2016;
- accertato che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 01 luglio 2016, ha effettuato il controllo previsto dall'art.40-bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e l'art.5 comma 3 del CCNL;
- considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 05 luglio 2016 ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo di CCI relativa all'anno 2016;
- sottoscrivono l'allegato accordo relativo al Contratto Integrativo di Ateneo per gli istituti economici che concerne il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2016

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Stefano RUFFO


  
\_\_\_\_\_

Dott. Gabriele RIZZETTO

  
\_\_\_\_\_


**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

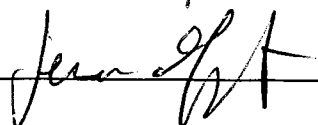
  
\_\_\_\_\_

**R.S.U.**

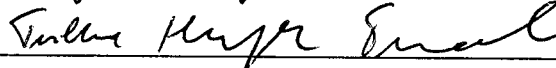
Sig.a Emilia BOTTEGAL

  
\_\_\_\_\_

Dott.ssa Jessica FRANZOT

  
\_\_\_\_\_

Dott. Emanuele TUILLIER

  
\_\_\_\_\_



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

### **Ripartizione del fondo per il Trattamento Accessorio a disposizione per l'anno 2016**

Divisione del fondo totale a disposizione per l'anno 2016 considerate le macrocategorie degli istituti:

<b>Istituto economico</b>	<b>Importo per l'anno 2016</b>
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 4.382,76
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 29.400,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 50.000,00
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 61.016,41
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 46.902,33
<b>Totale Fondi</b>	<b>€ 206.368,46</b>

In relazione alla tabella di divisione del fondo vengono concordate le seguenti precisazioni:

#### **1. Indennità mensile d'Ateneo (IMA)**

Si conferma l'importo di € 25,00/mese al personale delle categorie contrattuali B-C-D.

L'IMA viene erogata in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.

#### **2. Indennità FORD (Fondo Oneri-Rischi-Disagi)**

##### **i. Titolare e Vice Fondo Economale**

Le Parti concordano che alla funzione connessa alla gestione del fondo Economale viene erogata un'indennità pari a € 1.000,00 a.l. – se Titolare – ed € 250,00 a.l. - se Vice.

Le parti concordano che, qualora si presentasse il caso dell'assenza prolungata (superiore a un mese) del Titolare, il Vice subentra al titolare nella misura intera dell'indennità, per il periodo di assenza, e contestualmente, per lo stesso periodo, viene nominato un nuovo Vice, che subentra al Vice diventato Titolare per la quota economica del periodo oggetto dell'incarico. Resta fermo l'ammontare complessivo destinato alla remunerazione delle indennità.

##### **ii. Rischio biologico**

Le Parti confermano che ad ogni dipendente individuato viene erogata l'indennità a.l. di € 252,00, suddivisa in 12 mensilità.

*Handwritten signatures and initials:*  
es  
Sh  
ST7  
K  
F



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

Le Parti concordano che per l'anno 2016 i dipendenti aventi diritto a tale indennità sono pari a sette.

Le Parti concordano inoltre che al Sig. Tomizza, per il periodo dal 01.01.2010 al 31.12.2011, verrà corrisposto l'importo di € 522,00 a gravare sul fondo incentivante 2015.

iii. Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione

Le parti concordano che l'eventuale indennità connessa al Servizio di Prevenzione e Protezione non dovrà più gravare sull'istituto fondi rischi ed oneri poiché non attinente.

Eventuali riconoscimenti legati a funzioni rilevanti o attività progettuale nell'ambito dell'attività del servizio prevenzione e protezione, saranno ricondotti all'istituto di cui all'art. 4, anche tenendo conto della programmazione delle attività definite dal RSPP.

Tutte le indennità di cui ai punti i. e ii. che precedono, sono legate all'effettiva presenza in servizio.

**3. Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL**

Di seguito la tabella con i punteggi elaborati utilizzando i criteri previsti dall'Accordo Integrativo firmato in data 06.03.2012.

2016	Punteggio
Ufficio Risorse Umane (ad interim)	0
Ufficio Emolumenti	36
Ufficio Bilancio	36
Ufficio Gestione Progetti	36
Ufficio Ragioneria	36
Ufficio Acquisti e Servizi generali	31
Ufficio Tecnico e Logistica	31
Ufficio Organi	34
Ufficio Affari Generali (ad interim)	0
Ufficio Segreterie Scientifiche	36
Ufficio Finanziamenti alla Ricerca e Relazioni Internazionali	34
Segreteria didattica e allievi	31
Biblioteca	31
Servizi IT amministrazione	35

Fasce di distribuzione delle indennità:

- fino a 32 indennità di euro 2.712,50
- fino a 34 indennità di euro 2.975,00
- fino a 37 indennità di euro 3.150,00

Si precisa che in via sperimentale la Direzione ha provveduto a riconsiderare, utilizzando un sistema più oggettivo di "Job Evaluation", le posizioni di responsabilità intese come "casella" dell'organigramma della SISSA.

*ll*  
*Sk*  
*Uf.*  
*R*  
*GA*  
*F*



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

Tale metodo di valutazione si fonda sulla logica organizzativa secondo cui ogni posizione esiste in quanto ad essa è assegnata una missione, per compiere la quale occorrono delle competenze e il sapersi assumere delle responsabilità.

I fattori di valutazione sono dieci e si possono ricondurre alle tre grandi categorie classiche:

- conoscenze tecniche e gestionali, esperienze lavorative necessarie per ricoprire la posizione;
- capacità propositive e di problem solving;
- dimensione economica da presidiare con assunzione della relativa responsabilità.

Per ogni categoria si determina in modo analitico il peso della stessa sulla posizione e la somma dei tre pesi permette di ottenere il valore complessivo della posizione all'interno dell'organizzazione. Tale peso rappresentato da un punteggio, viene raggruppato in fasce omogenee, livelli o classi che costituiscono il vero riferimento della valutazione.

I fattori di valutazione delle posizioni sono i seguenti e correlati tra loro:

- conoscenza ed esperienza applicate nella struttura gestita (scolarità, esperienza, risorse)
- ampiezza manageriale o profondità professionale applicata al contesto in cui si sviluppa la relazione (attività e relazioni)
- complessità (vincoli nel proporre, difficoltà di pensiero)
- impatto sui risultati (volume economico gestito, impatto, controllo)

Tale analisi ancorché sperimentale ha evidenziato dei risultati coerenti con il sistema di pesatura in essere delle attuali posizioni.

L'incarico per "Servizi IT amministrazione" continua ad essere equiparato alla posizione di un Responsabile di Struttura, e tenendo conto della sua peculiarità, l'indennità di responsabilità sarà erogata in questi termini: due terzi erogati in un'unica tranche per i primi sei mesi del 2016 e mensilmente per i sei mesi rimanenti; un terzo sulla base di una valutazione in merito ai risultati raggiunti.

Si concorda che dal 01.07.2016 le indennità di responsabilità saranno erogate mensilmente e non più trimestralmente.

Per l'anno 2016 non sono previste indennità di responsabilità per l'Ufficio Risorse Umane e per l'Ufficio Affari Generali in quanto il ruolo di Responsabile è affidato "ad interim" rispettivamente alla Coordinatrice dell'Area Risorse Umane e alla Coordinatrice dell'Area Servizi alla Didattica e alla Ricerca.

Per il 2016 le parti concordano che verranno assegnate, in prima battuta, 11 progetti/attività rilevanti del valore medio di € 800,00 sulla base della valutazione delle proposte pervenute dalle Strutture, in coerenza con il vigente Piano Integrato. La Direzione si riserva di assegnarne altre, nei limiti delle risorse stanziare, successivamente all'approvazione del Piano Strategico e dopo un'attenta valutazione.

#### **4. Fondo per la valutazione delle prestazioni**

Rimane fermo, per l'anno 2016, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013 relativo agli anni 2012 e 2013, come sotto riportato

*"A decorrere dal 1/1/2012 l'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 6 marzo 2012 cessa di avere efficacia.*

*La ripartizione del fondo per la valutazione delle prestazioni per gli anni 2012 e 2013 avverrà secondo le seguenti modalità.*

*Handwritten signatures and initials:*  
es  
sh  
M.  
SM  
K  
F



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

- a) *il fondo da ripartire sarà diviso in tanti budget di struttura quante sono le strutture in cui è divisa funzionalmente la Scuola, e in un budget parzialmente distinto per i capistruttura;*
- b) *il personale neo-assunto che risulterà avere un rapporto di lavoro con la Scuola complessivamente inferiore a due mesi nel corso dell'anno, anche in posizioni diverse, non sarà valutato, né concorrerà a formare il budget di struttura.*
- b1) *Il Responsabile di Struttura può NON esprimere una valutazione per i dipendenti che, pur avendo diritto a percepire l'accessorio (es. maternità obbligatoria o assenza per gravi patologie), abbiano lavorato meno di 30 giorni (conteggio dei giorni rilevati come presenza dal sistema di rilevazione presenze)*
- c) *il budget di struttura sarà determinato dalla somma dei mesi/uomo (Full Time Equivalent) del personale afferente alla struttura stessa. Il Capo Struttura per la sola quota relativa alla prestazione individuale, pari al 60% del suo peso in mesi/uomo (sono esclusi dal computo gli appartenenti alla ctg. EP). Successivamente, tale budget sarà suddiviso tra il personale afferente alla struttura stessa sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Il coefficiente di rettifica legato alla performance della struttura inciderà sul 20% della quota destinata al personale, capo struttura escluso.*
- d) *Il budget dei capistruttura (sono esclusi gli appartenenti alla ctg. EP) sarà determinato dalla somma del restante 40% del peso dei Capi Struttura in mesi/uomo. Il coefficiente di rettifica legato al conseguimento degli obiettivi di struttura inciderà su tale quota.*
- e) *Il fondo per la valutazione delle prestazioni, inizialmente stabilito, sarà incrementato dalle somme non erogate degli altri istituti, ad eccezione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1 del DL 112/08, che costituiscono economie di bilancio.*

*Le eventuali decurtazioni previste dalla vigente normativa (quali ad esempio il DL 112/08 convertito in L. 133/08, cosiddetta "malattia Brunetta") verranno applicate sui compensi individuali."*

#### **5. Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL**

Le indennità di cui al presente punto verranno erogate sulla base della pesatura delle varie posizioni come riportato nella seguente tabella:

2016	Punteggio
Vice Segretario generale	42
Area Risorse Umane	40
Area Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniali	40
Area Servizi alla Ricerca e Didattica	40
Area Pianificazione e Controllo	40
Progettazione e realizzazione di un ambiente di integrazione di applicazioni per la simulazione quantistica della materia, basate sul linguaggio Python, nell'ambito del progetto europeo MaX	29
Progetto: Reconfigurable/FPGA computing	25
Coordinatore Tecnico Unico NS	35

Wj. Sh  
R  
BN &



## SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n.265 - 34136 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249  
Codice fiscale: 80035060328

Distribuzione delle indennità:

- 42 indennità di euro 7.107,82
- 40 indennità di euro 6.769,36
- 35 indennità di euro 5.467,56
- 29 indennità di euro 4.152,73
- 25 indennità di euro 3.608,59

Il totale dell'indennità di posizione verrà erogato su 12 mensilità anziché su 13.

### 6. Regime di cumulabilità delle indennità

Le indennità previste per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi sono cumulabili tra loro e con eventuali altre indennità dell'art. 91.

Non sono cumulabili, invece, le indennità degli incarichi dell'art. 91 c. 1 (progetti/attività rilevanti) tra loro, né con gli incarichi dell'art. 91 c. 3 (capi ufficio).

### 7. Regime delle decurtazioni sull'accessorio

Rimane fermo, per l'anno 2016, quanto stabilito nell'accordo del 07.11.2013, come sotto riportato.

*"A partire dalla contrattazione 2013, viene recepita l'abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 – art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009. Pertanto, le assenze, a qualsiasi titolo (fatte salve le decurtazioni per malattia), effettuate dai dipendenti pubblici, non determinano più ritenute sul salario accessorio destinato a remunerare la produttività, l'incentivazione ed i risultati, poiché tali criteri si inseriscono in un sistema di incentivazioni non più fondato su automatismi (= erogazioni a pioggia) ma sulla realizzazione degli obiettivi e sulla valutazione dell'apporto partecipativo individuale e collettivo del personale in relazione agli stessi (raggiungimento delle performance).*

*Rimangono in vigore le decurtazioni legate esclusivamente all'effettiva prestazione o presenza in servizio (ad es. IMA, compenso per il lavoro straordinario e le varie indennità ex art. 88, c. 2/f e c. 3 CCNL), alla retribuzione di posizione cat. EP e alla indennità fissa dei capi struttura.*

*In allegato, tabella dettagliata delle assenze che operano sull'accessorio."*

### 8. Norme transitorie e finali

L'esecutività del presente contratto è soggetto all'esperimento dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente.

Handwritten signatures and initials: "my", "Sh", "K", "B", "A", "BT".



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 - fax +390403787249

ALLEGATO B -

TABELLA DI RIFERIMENTO PER IL TRATTAMENTO DELLE ASSENZE AI FINI DELLA DIVISIONE DEL FONDO INCENTIVANTE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2013

Tipo di assenza dal servizio	Computo	Decurtazioni (evidenziate in giallo)		Rif. normativo	Note
		Valutazione individuale	I.M.A.-F.O.R.D. Parte fissa EP e CU		
Malattia "Brunetta" (decurtazioni "indisponibili")	giorni (primi 10 di ogni evento morboso)	si	si	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008)	Le decurtazioni costituiscono economie di bilancio
Malattia	giorni (dall'undicesimo al quattordicesimo)	si	si	Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000	Per le malattie che durano fino a 14 gg. viene corrisposto solo il trattamento economico fondamentale, con esclusione del salario accessorio. Le economie dall'11° al 14° giorno rientrano nel fondo incentivante.
Malattia	giorni (dal quindicesimo o lavorativo)	no (dall'undicesimo giorno)	si	Regime giuridico economico previsto da art. 35 CCNL vigente e art. 34 CCNL 9.8.2000	Se l'evento morboso dura 15 gg o li supera, a partire dall'undicesimo giorno di assenza sarà erogato il trattamento accessorio spettante, fatta eccezione per i compensi collegati all'effettiva presenza in servizio
Malattia dovuta a gravi patologie (comprovate da idonea certificazione) che richiedono l'effettuazione delle terapie salvavita, inclusa la chemioterapia	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore

Pag. 12

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]*



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 - fax +390403787249

(sono esclusi dalla decurtazione anche i giorni di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie salvavita temporaneamente e/o parzialmente invalidanti)							
Ricovero ospedaliero, compreso day hospital; Ricovero domiciliare certificato dall'ASL o struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore		
Assenze per convalescenza che seguono senza soluzione di continuità un ricovero o un intervento effettuato in regime di day-hospital indipendentemente dalla loro durata (la certificazione medica dovrà far discendere espressamente la prognosi dall'intervento subito in ospedale).	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e note esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica	Fa salvo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dal contratto collettivo o dalle specifiche normative di settore		
Infortunio sul lavoro e malattia per causa di	giorni	no	no	Art. 71 D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) e circolari INAIL - Art.	Gli altri infortuni che costringono il dipendente a casa, sono trattati come		

*[Handwritten signatures and initials]*







SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +390403787249

Permessi sindacali	giorni	no	no	no	si	Artt. 8 e 9 del CCNQ del 7.8.1998	Durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per il lavoro straordinario e quelli legati all'effettiva prestazione (comma 5 art. 30 CCNL)
Permessi retribuiti art. 30 CCNL qui riassunti: 8 gg/anno per la partecipazione a concorsi od esami (solo per i giorni di svolgimento delle prove); 3 gg/anno (consecutivi) per ogni evento luttuoso: per il coniuge o convivente stabile, parenti entro il II° grado (genitori, figli, nonni, nipoti, fratelli e sorelle) e affini entro il I° grado (suoceri); 3 gg/anno (oppure 21 h. e 36') per documentata grave infermità, ai sensi dell'art. 4, c. 1, della L. n. 53/2000, del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purchè la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica; 18 ore frazionabili per gravi motivi personali e	giorni	no	no	no	si	Abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (convertito in L. 133/2008) ad opera del Decreto Legge n. 78/2009 - art.17, c. 23, lett. d), convertito in Legge 102/2009 <a href="http://www.lineaamica.gov.it/risposte/pubblico-impiego-assenze-dal-lavoro-e-compensi-produttivita-e-lindennita-risultato">http://www.lineaamica.gov.it/risposte/pubblico-impiego-assenze-dal-lavoro-e-compensi-produttivita-e-lindennita-risultato</a> orientamento Aran UNI39 circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 8 del 2010	

Pag. 15

*[Handwritten signatures and initials]*



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 - fax +390403787249

<p>familiari (GMOT); 15 gg consecutivi congedo matrimoniale. permessi ex art. 33, comma 3, della Legge 104/92 (3 giorni per assistenza a familiari con handicap grave) che possono essere usufruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore mensili; permessi previsti da specifiche disposizioni di legge (donatori di sangue e midollo osseo, volontariato ed altro)</p>				<p>Art. 20, c. 11 CCNL, art. 37 CCNI e L. 476/84 e L. 398/89, art. 33 CCNL</p>	
<p>Aspettativa non retribuita per motivi personali o di famiglia: vincitori di concorso per la durata del periodo di prova; corsi di dottorato di ricerca e borse di studio; riavvicinamento del coniuge o convivente stabile in servizio all'estero</p>	giorni	si	si	Artt. 4 c.2 L. 53/00, 42 c. 5 D.L.vo 151/01, 4 D.L.vo 119/11	
<p>Congedo non retribuito per gravi e documentati motivi familiari</p>	giorni	si	si		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Pag. 16

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**  
 Via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste (Italy)  
 Tel. +3904037871 - fax +390403787249

Congedo biennale retribuito per assistenza a persone con handicap grave	giorni		si	si	Legge 388/2000 (articolo 80, comma 2, poi ripreso dall'articolo 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151) e ssmm, Decreto Legislativo 119/2011,
150 ore	ore		si	si	Art. 32 CCNL
Sciopero	giorni		si	si	Art. 17 CCNL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 Pag. 17 CCIAA 02.13  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*