



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENE0 PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL  
UNIVERSITA' - RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2006**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 22 Marzo 2007 presso la Direzione Amministrativa della Scuola,

- a seguito dell'ipotesi di accordo siglato in data 14 Febbraio 2007,
- accertato che sulla consistenza del fondo incentivante di cui agli artt. 67 e 70 del CCNL relativo all'anno 2006, il Collegio dei Revisori ha espresso la sua congruità,
- considerato che sulla consistenza del fondo incentivante di cui agli artt. 66, 67 e 70 del CCNL 9/8/00 e successive modificazioni ed integrazioni, relativo all'anno 2006 il Collegio dei Revisori ha certificato la sua consistenza e la compatibilità finanziaria;
- considerato infine che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 Marzo 2007 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo;

sottoscrivono l'allegato accordo di contratto integrativo d'Ateneo che avrà valenza dall'anno 2006 salvo rideterminazione dei fondi messi a disposizione.

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Luigi DANESE

*Luigi Danese*

Dott.a Giuliana ZOTTA VITTUR

*Giuliana Zotta Vittur*

Rag. Gabriella PIPPAN BARDUZZI

*Gabriella Pippan Barduzzi*

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L. - sig. Riccardo BELTRAME

.....

C.I.S.L./Università - .....

*R. Paoli*

U.I.L./PA - .....

.....

Fed.Confsal/Snals Univ. - Cisapuni  
- dott. Ferruccio FRANCESCHI -

.....

R.S.U.  
Dott. Davide BRUNATO

*Davide Brunato*

Sig.a Alessandra JANOUSEK

*Alessandra Janousek*

.....



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**1) Indennità ex art. 68, comma 2, lettera c)**

Le Parti concordano di confermare i sottoindicati compensi per la remunerazione dei compiti a fianco indicati in quanto comportanti oneri e rischi.

- a) La funzione connessa alla gestione del fondo Economale: € 47,00 mensili da erogarsi per 11 mesi
- b) Il compito di Vice nella funzione connessa alla gestione del fondo Economale: € 16,00 mensili da erogarsi per 11 mesi
- c) Indennità di rischio, da erogarsi per 12 mesi: € 25,00 mensili, per il rischio "biologico" ed € 30,00 mensili, per il rischio "radiologico"; le due indennità NON sono cumulabili. L'indennità di rischio, nel caso di lavoro su sedi diverse, potrà anche essere erogata solo per le giornate di effettiva esposizione "a rischio". Il personale a cui erogare le indennità verranno individuate su segnalazione dei Capi Struttura e sulla base dei pareri forniti dal Responsabile della Sicurezza e dal Medico Competente.
- d) la funzione di "Ufficiale Rogante" con un'indennità annua lorda pari a € 460,00;
- e) La funzione connessa al supporto amministrativo al Nucleo di Valutazione svolta al di fuori delle proprie competenze con un'indennità annua lorda pari a € 460,00.

Le indennità di cui ai punti a), b), vanno decurtate in presenza di assenze superiori alle 10 giornate mensili.

L'ammontare del fondo messo a disposizione, al fine della liquidazione delle indennità del presente punto per l'anno 2006 è pari a € 3.205,42.

**2) Indennità di Responsabilità, di Incarico e di Risultato - art. 63 CCNL**

Le Parti convengono che il fondo, dall'anno 2006, sarà ripartito tra il personale a tempo indeterminato con funzioni di Responsabile di una Struttura o di una Sezione o di Segretario amministrativo di dipartimento o di responsabile di uno dei Servizi del Sistema Informatico.

Le Parti individuano le seguenti strutture e funzioni:

**A: strutture e funzioni di prima fascia:**

- Segreterie Allievi, Scientifica e di Direzione,
- Affari Generali
- Ufficio Segreteria Affari Istituzionali e Organi di Governo
- Risorse Umane
- Emolumenti
- Ragioneria
- Bilancio e Programmazione
- Biblioteca
- Laboratorio Interdisciplinare
- Sistemi distribuiti del SIS
- Gestione dell'apparato informatico amministrativo del SIS.

Le due Strutture "Risorse Umane" ed "Emolumenti" non sono state ancora attivate: fino al momento della loro formale istituzione viene individuato nell'Ufficio Personale e Stipendi la struttura di prima fascia.

Ai dipendenti ai quali viene conferita la responsabilità di una delle precitate Strutture verrà erogata un'indennità di "Capo Struttura" pari a € 3.300,00 di cui € 1.100,00 (1/3) a seguito di valutazione secondo la scheda A allegata, con le precisazioni riportate al punto 4) c. 1, 2, 3 e 4 del presente accordo.

**B. Strutture e funzioni di seconda fascia:**

- Sezione Allievi
- Sezione Reclutamento e Stato Giuridico (Ufficio Personale e Stipendi)



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

- Sezione Contabilità
- Sezione Adempimenti fiscali e Missioni
- Sezione Organizzazione didattica delle attività del Laboratorio Interdisciplinare

Ai dipendenti ai quali viene conferita la responsabilità di una delle precitate Sezioni verrà erogata un'indennità di "Capo Sezione" pari a € 1.800,00 di cui € 600,00 (1/3) a seguito di valutazione secondo la scheda A allegata, con le precisazioni riportate al punto 4) c. 1, 2, 3 e 4 del presente accordo.

Le indennità di cui al presente punto verranno liquidate tenendo conto della durata dell'incarico e di eventuali riduzioni gravanti sugli assegni fissi (es. part-time).

L'ammontare del fondo messo a disposizione per l'anno 2006, al fine della liquidazione delle indennità del presente punto, è pari a € 40.752,58.

### 3) *Produttività collettiva ed individuale*

Le Parti concordano, in considerazione che tutto il personale ha contribuito al buon funzionamento della Scuola, di corrispondere al personale di ruolo ed a tempo determinato un compenso di produttività.

Nella divisione del fondo verrà tenuto conto del part-time e delle assenze (ad esclusione delle ferie, dell'astensione obbligatoria per maternità ed infortuni). Per avere diritto al percepimento di tale compenso il dipendente dovrà aver prestato servizio per almeno il 51% delle giornate lavorative dallo stesso dovute nell'anno.

L'ammontare del fondo messo a disposizione, da dividere tra tutto il personale in servizio nell'anno 2006 è pari a € 39.000,00

### 4) *Valutazione dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e di servizi progressi e di titoli culturali e professionali*

Le Parti concordano che per l'anno 2006 l'importo residuo pari a € 75.360,93, incrementabile dalle somme del fondo incentivante non liquidate e già previste negli altri punti, verrà diviso tra tutto il personale sulla base della scheda di valutazione B allegata con le seguenti precisazioni:

- la nuova scheda di valutazione viene adottata a decorrere dall'anno 2006;
- la griglia di riferimento sarà:

non valutabile per presenza effettiva (\*) in servizio inferiori ai due mesi nell'anno : 0 - sufficiente 1 - Discreto 2 - Buono 3 - Distinto 4 - Ottimo 5.

Qualora il responsabile dell'ufficio ritenga di non poter esprimere il punteggio su una o più voci previste dalla scheda, potrà apporre N.V. (non valutabile) con idonea motivazione. Qualora il responsabile attribuisca il punteggio massimo, dovrà motivarlo con una breve relazione.

I responsabili, nel compilare la scheda di valutazione, terranno conto della qualità del solo servizio prestato. Successivamente al punteggio verrà applicato il coefficiente di rettifica che terrà conto di eventuali riduzioni per effetto di part-time e/o periodi di aspettativa senza assegni e/o assenze varie quali congedi facoltativi post-partum, malattie, ecc.

Ai fini della compilazione della scheda non costituiscono punto di partenza i punteggi attribuiti nelle schede precedenti. I responsabili della valutazione dovranno tener in considerazione l'auspicabile evoluzione nel tempo della qualità delle prestazioni complessivamente offerte.

Le Parti concordano che

- a. il fondo da ripartire sarà diviso in due quote proporzionali all'incidenza sul totale dei punteggi massimi conseguibili da ciascun dipendente. Per la prima quota saranno considerate le voci di cui ai



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

- punti B e C (24 punti), mentre per la seconda quota sarà considerato il punto A della prima parte unitamente alla seconda parte della scheda (punti 46, se responsabili di una Struttura o Sezione, o punti 66 negli altri casi) e tenendo in considerazione inoltre gli anni/uomo determinati sulla base del periodo di rapporto, eventuali part-time, eventuali periodi di assegni ridotti;
- Sarà valutabile e sarà preso in considerazione per la definizione degli anni/uomo il personale che avrà prestato effettivo servizio (\*) per almeno due mesi nel corso dell'anno, anche in posizioni diverse;
  - La prima quota sarà divisa tra tutto il personale considerando i punteggi conseguiti da ciascuno rettificati dalla "percentuale di presenza";
  - La seconda quota verrà a sua volta ripartita tra tutte le strutture costituendo i vari "fondi di struttura". I fondi di struttura saranno quantificati sulla base degli anni/uomo della struttura stessa e nel presupposto che tutti ottengano il massimo dei punteggi attribuibili nelle singole voci della scheda di valutazione e prese a base per la formazione della relativa quota;
  - Il fondo di struttura sarà quindi diviso tra il personale afferente alla struttura stessa sulla base dei punteggi attribuiti ai singoli a cui verrà applicato il coefficiente di correzione che terrà conto oltre che dei parametri di cui al punto a) che precede anche delle assenze dal servizio (ad esclusione delle ferie, dell'astensione obbligatoria per maternità ed infortuni);
  - Il tetto massimo erogabile ad ogni singolo dipendente per la seconda parte della scheda non potrà comunque superare la quota media erogabile aumentata del 25%. Eventuali resti derivanti dalla differenza tra la "quota erogabile" ed il tetto massimo erogabile verranno divisi tra tutto il personale secondo i punteggi (rettificati) ottenuti da ciascuno nella seconda quota.

(\*) Solo per la determinazione dei due mesi si avrà riguardo alla presenza effettiva in servizio con esclusione quindi di tutti i casi di assenza (es. ferie).

#### 5) *Indennità di posizione e di Risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 62 CCNL*

Le Parti concordano di individuare tre fasce per l'indennità di posizione, sulla base di fattori di complessità, di responsabilità, di requisiti culturali ed esperienza acquisita, come segue:

- € 3.099,00
- € 4.400,00
- € 11.000,00

L'indennità di Risultato viene riconfermata nella misura del 20% per la seconda fascia e nella misura del 30% per la terza fascia.

Le indennità verranno attribuite secondo il seguente criterio:

- prima fascia verrà attribuita al personale non di ruolo o al personale di ruolo a cui non viene affidata alcuna funzione organizzativa specifica;
- seconda fascia verrà attribuita ai dipendenti di qualifica EP in servizio presso il Sistema Informatico, e dal 1/4/06 ai dipendenti di qualifica EP a cui è stato attribuito l'incarico di Responsabile della c.d. "Sezione Laboratori di Ricerca" del Settore di Neurobiologia e di Responsabile Tecnico del Coordinamento Sistemi Centrali e Reti del SIS;
- terza fascia al dipendente di qualifica EP con l'incarico di Vice Direttore Amministrativo.

Le indennità di cui al presente punto verranno liquidate tenendo conto della durata dell'incarico e di eventuali riduzioni gravanti sugli assegni fissi.

La retribuzione di risultato di cui all'art. 62, c. 3 del CCNL Università, verrà corrisposta a seguito di valutazione secondo la scheda A. allegata e la griglia di riferimento riportata al punto 4 che precede.

Gli incarichi e le indennità di cui al presente punto sono incompatibili con il part-time.



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**6) Mobilità orizzontale ex art. 59 CCNL – decorrenza 31/12/2006**

Premesso che alla predetta selezione potrà partecipare il personale che alla data del 31/12/2006 avrà maturato un'anzianità di almeno 3 anni nella posizione economica di appartenenza, verranno ricompresi i dipendenti a cui sono già stati applicati i benefici di cui agli artt. 59 e. 74 del CCNL nonché i dipendenti di recente assunzione, con criteri di valutazione adottati nell'ultima tornata (31/12/2004) che si riportano di seguito:

- saranno presi in considerazione, ad esclusione del titolo di studio in possesso dal dipendente, i titoli conseguiti dall'interessato nel periodo intercorrente tra la data di inquadramento nell'ultima posizione economica acquisita ed il 31/12/2006.
- per la formazione certificata e pertinente (derivante da una verifica alla fine del corso) saranno attribuiti 1 punto per ogni certificato;
- per ogni corso di formazione, partecipazione a seminari, aggiornamenti professionali, ecc. sarà attribuito 0,5 punti per ogni attestazione;
- per ogni intervento a convegni con comunicazioni, sarà attribuito 0,5 punti per ogni intervento;
- per ogni incarico formalmente assegnato sarà attribuito 0,5 punti se di durata di un semestre o frazioni inferiori; 1 punto per ogni anno di incarico se di durata superiore

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio prestato presso la SISSA, la stessa sarà valutata con il sistema di applicazione dell'art. 16 della L. 808/77 riferendosi alle categoria di confluenza.

Il dipendente potrà richiedere la valutazione degli esami universitari superati nel periodo e pertinenti alla posizione ricoperta per la voce "Formazione certificata e pertinente".

Le parti precisano inoltre che saranno dichiarati idonei alla selezione per beneficiare della mobilità orizzontale i dipendenti che avranno totalizzato almeno il 60% dei punti disponibili nelle categorie "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa .." e "Qualità delle prestazioni individuali ...".

**7) Ulteriori disposizioni**

a) Qualora future disposizioni di legge comportassero riduzioni del fondo a disposizione, tutte le indennità verranno ridotte in proporzione alla riduzione del fondo medesimo.

b) Le posizioni e le indennità di responsabilità collegate alla creazione di nuove Sezioni dovranno essere reperate nell'ambito del "fondo incentivante" complessivamente a disposizione.

c) Dall'anno 2007 le indennità annuali di cui

- al punti 1) del presente accordo lettere d) ed e), verranno corrisposte in due rate posticipate nei mesi di giugno e dicembre;

- al punto 2) del presente accordo lettere A e B – parte fissa – verranno corrisposte in rate trimestrali posticipate nei mesi di marzo, giugno, settembre e dicembre. L'eventuale conguaglio relativo all'anno di pertinenza e la liquidazione della parte soggetta alla valutazione, saranno corrisposti entro il primo trimestre dell'anno successivo.

Resta fermo che in prima applicazione del presente accordo sarà assicurata la liquidazione delle indennità di cui al presente punto entro il primo trimestre decorrente dalla firma del CCI.

**8) Buoni pasto**

Le Parti concordano che dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo e fino all'insediamento della Scuola nella nuova Sede presso il Santorio verrà attivata la convenzione con la CONSIP per l'erogazione dei buoni-pasto del valore di € 7,00.



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

In attesa dell'attivazione della convenzione con la CONSIP, verranno modificate le attuali convenzioni al fine di aumentare il buono pasto ad € 7,00.

I buoni pasto

- non sono cedibili, né commerciabili, né convertibili in denaro
- possono essere utilizzati solo per usufruire del servizio sostitutivo di mensa aziendale
- sono assoggettati alle ritenute previdenziali e fiscali per il dipendente per la parte eccedente € 5,29.

**9) Norme relative all'orario di lavoro: plus orario e orario straordinario**

La prestazione di lavoro straordinario deve essere autorizzata dal diretto superiore.

Nelle giornate in cui viene prestato lavoro straordinario programmato con l'usufruzione del buono pasto, tra l'orario ordinario e il lavoro straordinario deve essere osservata la pausa di almeno 30 minuti.

Nelle giornate in cui viene prestato lavoro straordinario non programmato deve essere osservata la pausa di almeno 10 minuti. In tale fattispecie non si ha diritto all'usufruzione del buono pasto.

Resta fermo che per prestazioni di lavoro superiori alle sei ore è comunque inderogabile l'osservanza di una pausa di almeno dieci minuti senza diritto al buono pasto. Considerato che è consentita la flessibilità dell'orario di servizio di più/meno 15 minuti, la pausa obbligatoria scatta dopo le sei ore e un quarto di servizio.

Gli eventuali esuberanti di lavoro straordinario rispetto alle frazioni di multipli di mezz'ora potranno concorrere solo al plus orario recuperabile e non per il cumulo con ulteriore lavoro straordinario prestato.



**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

- SCHEDA A -

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SERVIZIO RESO NELL'ANNO XXXXXXXXXX  
PRESSO LA SISSA AL FINE DELLA LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ DI  
RISULTATO**

Dipendente: .....

Responsabile della Struttura: .....

Note: .....

Voci valutabili	PUNTI attribuiti
Conseguimento dei risultati propri della struttura	
Responsabilità/affidabilità e rispetto delle scadenze e/o adempimenti cui la struttura deve adempiere	
Capacità di gestione e valorizzazione del gruppo di lavoro	
Livello di riconoscimento della funzione di responsabile da parte dei propri Collaboratori e da parte degli utenti/colleghi	
Capacità di individuare soluzioni innovative per il miglioramento del servizio	
Capacità di interagire con i colleghi contribuendo all'armonia dell'ufficio	
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>

Feedback qualitativo e /o suggerimenti: (da parte del Responsabile/compilatore)

Firma del Responsabile/compilatore .....

Eventuali osservazioni da parte del dipendente

.....

Firma del dipendente .....

LP

gpe.



# S.I.S.S.A.

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

- SCHEDA B. -

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SERVIZIO RESO NELL'ANNO **XXXXXXXXXX** PRESSO LA SISSA AL FINE DI ACCEDERE AI PREMI PER LA PRODUTTIVITA'

Dipendente: ..... - ctg. - .....

presso la SISSA dal .....

Note: .....

Assenze totali nell'anno: ..... su ..... giorni lavorativi feriali.

(sono esclusi i periodi di congedo ordinario)

Coefficienti di rettifica: I° parte della scheda: .....% - II° parte della scheda: .....%

### I° PARTE DELLA SCHEDA

Voci valutabili	PUNTI attribuiti
-----------------	------------------

#### A. Formazione Professionale

• Formazione certificata e pertinente Elenco dei corsi ( <i>attribuibili 1 p.ti per corso con un massimo di 4 punti</i> )	
• Corsi di formazione, partecipazione a seminari, aggiornamenti professionali, interventi a convegni con comunicazioni, ecc. Elenco dei corsi: ( <i>attribuibili 0,5 p.ti per corso con un massimo di 2 punti</i> )	
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>

#### B. Anzianità di servizio comunque prestato presso la SISSA e senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

• Servizio prestato: aa: .....; mm .....; gg ..... ( <i>1 p.to per ogni anno di servizio con un massimo di 15 punti</i> ) ( <i>Il conteggio del servizio presso la SISSA va fatto con il sistema della 808</i> )	
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>

#### C. Titoli culturali e professionali

• Titolo di studio ulteriore e superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria ( <i>Attribuibile massimo 1 punto</i> )	
• Incarichi formalmente assegnati ad esclusione degli incarichi retribuiti Elenco degli incarichi ( <i>attribuibili p.ti 0,5 per incarico di durata inferiore ai 6 mesi; p.ti 1 per incarico di durata superiore ai 6 mesi con un massimo di 6 punti</i> )	
• Pubblicazioni inerenti il proprio servizio ( <i>attribuibili 0,5 p.ti per pubblicazione con un massimo di 2 punti</i> )	
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>

<b>TOTALE I° PARTE</b>	<b>30</b>
------------------------	-----------





**S.I.S.S.A.**

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI - INTERNATIONAL SCHOOL FOR ADVANCED STUDIES  
Via Beirut n.2-4, 34014 Trieste (Italy) tel.: 040-37871 - telefax: 040-3787249

**II° PARTE DELLA SCHEDA**

**Qualità del servizio reso**

Il Capo Struttura indichi il punteggio che attribuisce al dipendente per ogni singola voce riportata nelle singole categorie, rispetto al punteggio massimo attribuibile.

Voci valutabili	PUNTI attribuiti
Capacità di trovare, proporre soluzioni, anche innovative, per il miglioramento del servizio coerentemente alla categoria di appartenenza, contribuendo alla loro realizzazione.	
Attitudine allo svolgimento di mansioni superiori.	
Capacità di operare in autonomia (avendo riguardo ai risultati ed alla qualità del lavoro svolto) (*)	
Conoscenza della normativa e/o conoscenze professionali inerenti al proprio servizio (*)	
Capacità di approfondimento, di aggiornamento, di confronto e di verifica, per la corretta applicazione delle norme e delle procedure tecniche nel proprio lavoro.	
Responsabilità/affidabilità nei confronti di scadenze e/o adempimenti cui la struttura deve adempiere (*)	
Livello di coinvolgimento nel processo di miglioramento dei servizi offerti dalla Scuola.	
Flessibilità operativa (capacità di sopperire a situazioni di crisi e/o a sopraggiunte esigenze della struttura di riferimento).	
Capacità di interagire con i colleghi contribuendo all'armonia dell'ufficio (*)	
Grado di disponibilità e comprensione verso le esigenze dei colleghi mettendo a disposizione esperienza, conoscenza e informazioni	
Disponibilità verso l'utenza interna ed esterna (per interni si intendono i dipendenti e collaboratori della SISSA, per esterni persone estranee alla Scuola).	
Riconoscimento delle esigenze dell'utenza interna ed esterna, ricerca di soluzioni efficaci e propositività di eventuali modifiche alle procedure interne	
<b>TOTALE II° PARTE</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE GENERALE DELLA SCHEDA</b>	<b>90</b>

(\*) da non valutare per il dipendente a cui viene erogata l'indennità di cui all'art. 63 del CCNL

Feedback qualitativo e /o suggerimenti: (da parte del capo struttura)

Firma del Responsabile della Struttura .....

Eventuali osservazioni da parte del dipendente

.....

Firma del dipendente .....