

Prot. 4639 - I/10

Trieste, 27.02.2020

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA ACCORDO 1/2020

**Oggetto: Accordo per la determinazione dei criteri generali per la
differenziazione dei premi individuali (art.20 del CCNL 2016-2018)
per l'anno 2019**

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 26 febbraio 2020 presso la SISSA

Premesso che:

le parti, per la stesura del presente Accordo fanno riferimento al quadro normativo e contrattuale previsto da:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018 ed in particolare gli art. 20 e 42;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università 2006 -2009 sottoscritto in data 16.10.2008
- Decreto Legislativo n.165/2001
- Decreto Legislativo n.150/2009
- Decreto Legislativo n.74/2017
- Decreto Legislativo n.75/2017
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP 2019) della SISSA, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11.12.2018

Considerato

- Che all'art.42, comma 6 lett. c) del CCNL 2016-2018 è previsto il confronto con le organizzazioni sindacali in materia di criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
- Che per effetto di quanto previsto dall'art.42, comma 3, lett. d) CCNL 2016 -2018 "alla contrattazione integrativa è demandata la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance";
- Che l'art.20 del CCNL 2016 -2018 "Differenziazione dei premi individuali", al comma 1, prevede che "ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuito al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi";
- Che per effetto dell'art.20, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 "la misura di detta maggiorazione definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1";



mg

sc n
el 7

4. A coloro che conseguono una valutazione utile ad essere collocati entro il numero di maggiorazioni stabilite per ciascuna graduatoria, sarà attribuita la maggiorazione dei premi individuali, nei limiti di quanto stanziato dalla contrattazione integrativa.
5. Per il 2019, nel caso in cui si verificano dei pari merito anche nell'ultima posizione utile, il beneficio della maggiorazione sarà calcolato dividendo la somma delle quote stabilite per ciascuna graduatoria per il numero di persone collocate nelle posizioni utili, compresi anche tutti i pari merito nell'ultima posizione.
6. Relativamente all'attribuzione degli incentivi individuali relativi alla performance, restano ferme le previsioni degli accordi precedenti ove non modificate dal presente accordo.

LA PARTE PUBBLICA

Prof. Stefano RUFFO Stefano Ruffo

Dott. Gabriele RIZZETTO URU

LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L. Walter Glatz

C.I.S.L./Scuola _____

FED.UIL SCUOLA RUA _____

FED. GILDA UNAMS _____

R.S.U.

Sig.a Emilia BOTTEGAL Emilia Bottegal

Dott.ssa Jessica FRANZOT Jessica Franzot

Dott.ssa Valeria MIRABELLA _____