

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 7/2014 – Giovedì 26 Giugno 2014 dalle h. 15.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL) – assente Bottegal

L'Ordine del Giorno è il seguente:

1. Circolare sull'orario di lavoro
2. Evoluzione Servizi Tecnici
3. Aggiornamento del piano assunzione 2013-15
4. Varie ed eventuali

### **Circolare sull'orario di lavoro**

Viene esaminata e discussa l'ultima versione della circolare sull'orario di lavoro.

La Parte Pubblica si impegna a trasmettere alla Parte Sindacale l'ultima versione prima di inoltrarla a tutto il personale.

La Parte Pubblica conferma che le richieste di giustificazioni per entrate entro la flessibilità oraria (8-9) non saranno più accettate a decorrere dalla data della circolare e non avranno effetto retroattivo.

La Parte Sindacale chiede una verifica delle regole per la decurtazione oraria della pausa pranzo e della pausa del recupero psico-fisico.

### **Incentivo "Merloni"**

La Parte Sindacale comunica alla Parte Pubblica che è venuta a conoscenza degli incentivi "Merloni", riconosciuti ed erogati nel periodo 2002-2008. Sottolinea che, poiché il trattamento economico dei dipendenti pubblici è fissato dai contratti collettivi in quanto attribuisce al dipendente un compenso ulteriore e speciale, queste informazioni dovrebbero essere sempre fornite alla Parte Sindacale. Slataper sostiene inoltre che gli incentivi "Merloni" contribuiscono alla determinazione della massa salariale.

La Parte Pubblica replica che le RSU precedenti erano state informate. Inoltre aggiorna i dati: dal 2009 ad oggi, gli incentivi "Merloni" ammontano ad un totale di circa € 618,00.

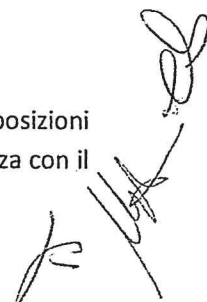
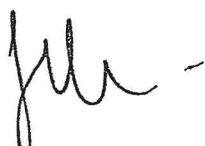
### **Evoluzione Servizi Tecnici**

La Parte Pubblica illustra alla Parte Sindacale il progetto di sviluppo dei servizi tecnici già presentato in Senato Accademico e che verrà portato in approvazione in Consiglio di Amministrazione. Tale progetto rappresenta, come già anticipato in occasione del recente processo di sviluppo organizzativo, la seconda fase dello stesso, che per la complessità richiede uno sviluppo temporale almeno biennale, anche alla luce delle risorse richieste (allegate slides).

Viene precisato inoltre che per quanto riguarda la collaborazione con l'Università di Udine per la parte di sviluppo edilizio la stessa va a collocarsi all'interno del programma-accordo quadro tra le Università: verrà commissionata all'Università di Udine la parte attualmente in outsourcing o che non si è in grado di svolgere internamente, anziché rivolgersi a studi di professionisti. Il contenuto sarà definito nell'ambito del progetto di dettaglio, in raccordo con l'ufficio economato e patrimonio, che ne coordinerà l'azione sulla base degli obiettivi definiti dalla direzione.

### **Aggiornamento del piano assunzioni 2013-15**

La Parte Pubblica comunica alla Parte Sindacale che nel piano delle assunzioni sono previste n. tre posizioni di categoria EP per le seguenti Aree: Risorse Umane, Servizi alla Didattica e alla Ricerca e, in coerenza con il



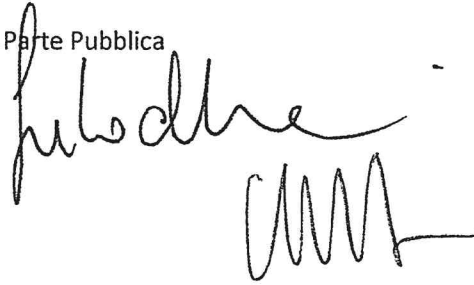
piano di sviluppo di cui al punto precedente, Facility. Conferma inoltre che a breve verrà messa a concorso una posizione di categoria D per coprire la funzione di Responsabile dell'Ufficio Ragioneria anticipando di fatto una posizione già prevista nel precedente piano.

La Parte Pubblica comunica inoltre che nella prima metà di luglio verranno individuate ed assegnate le attività di particolare rilievo.

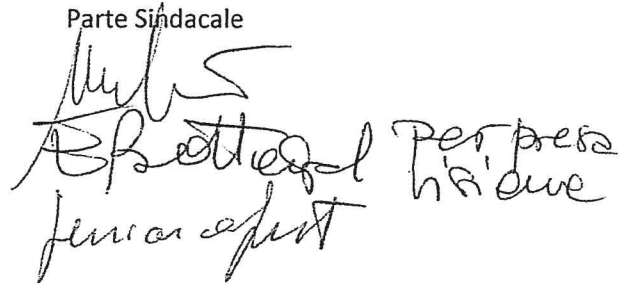
La Parte Sindacale sollecita una maggiore puntualità sull'invio dei verbali.

La riunione ha termine alle ore 16.55

Parte Pubblica

Two handwritten signatures in cursive script, one above the other, representing the Public Part.

Parte Sindacale

Three handwritten signatures in cursive script, representing the Syndicate Part. The second signature is accompanied by the handwritten text "Per presa in considerazione".

X FLC-COIL

A handwritten signature in cursive script, representing FLC-COIL.