

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014

Incontro n. 4/2014 – Venerdì 21 Marzo 2014 dalle h. 12.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è :

- 1) Fondo incentivante anno 2014 – costituzione fondo
- 2) Collaborazione con le Università di Trieste e di Udine
- 3) Regolamento PEO
- 4) Congedo parentale
- 5) Varie ed eventuali

1 Fondo incentivante anno 2014 – costituzione fondo

Viene illustrato alla Parte Sindacale la costituzione del fondo incentivante per l'anno 2014.

La Parte Sindacale chiede che venga fornito il prospetto in formato excel.

Il dott. Slataper evidenzia che nella costituzione del fondo non viene riportato lo spostamento di risorse finanziarie dalla categoria EP alle altre categorie; lo spostamento era stato deciso nella contrattazione 2013 e tale spostamento era in via permanente.

La Parte Pubblica ribatte che lo spostamento era stato fatto dopo la costituzione del fondo nell'anno 2013 in considerazione del minor fabbisogno per le categorie EP, ma lo spostamento – in termini di risorse – deve essere ricontrattato annualmente. Comunque si riserva di ricontrollare i verbali precedenti.

La Parte Pubblica chiede alla Parte Sindacale di far pervenire eventuali osservazioni in tema di costituzione del fondo entro il 31/3/14 in quanto dopo tale data verrà sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori.

Il dott. Slataper comunica alla Parte Pubblica che la CGIL ha promosso un contenzioso, a livello nazionale, in relazione alla metodologia di calcolo della decurtazione ex L. 133/08 (considerazione dei valori della PEO al fine della base di calcolo).

2. Collaborazione con le Università di Trieste e di Udine

Il dott. Rizzetto relaziona alla Parte Sindacale in merito alle collaborazioni avviate con le Università di Udine e Trieste. In particolare le tematiche riguardano il piano di formazione congiunta, il trasferimento tecnologico, corsi di dottorato e prassi per acquisizione di beni e servizi comuni.

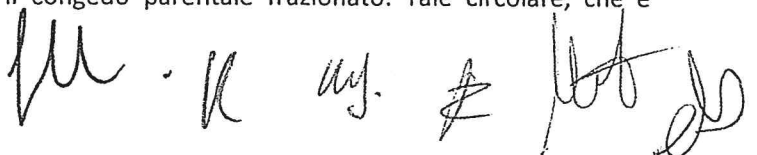
Il dott. Slataper sottolinea che la formazione del personale è materia di contrattazione.

3. Regolamento PEO

Il dott. Rizzetto propone al tavolo la possibilità di introdurre, per le valutazioni del servizio, un correttivo alle "pagelle" da prendere in considerazione. Propone di riproporzionare le valutazioni alla media della Scuola oppure un sistema misto: metà della valutazione come valore assoluto e l'altra metà come valore ricalcolato con la media della struttura e media della Scuola. L'introduzione di tali correttivi permetterebbero di correggere gli scostamenti imputabili ad una valutazione di un Capo Struttura più o meno severo.

4. Congedo parentale

Il dott. Rizzetto pone all'attenzione della Parte Sindacale la circolare della Funzione Pubblica n. 1 dd. 3/2/12 avente per oggetto modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità, ma che a pagina 6 tratta anche il congedo parentale frazionato. Tale circolare, che è



successiva al messaggio INPS, modifica l'orientamento precedente. (inserita a verbale dopo successivo scambio di mail tra la Parte Pubblica e la Parte sindacale)

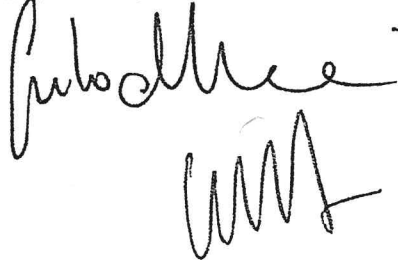
La Parte Sindacale chiede di ottenere copia della circolare.

La Parte Sindacale chiede inoltre che la Parte Pubblica effettui una verifica sul trattamento riservato nel passato alle dipendenti che nel corso dell'anno di valutazione hanno avuto una lunga assenza per congedo per maternità obbligatoria stante la tutela del periodo.

La Parte Pubblica si riserva di fare tale verifica.

La riunione si conclude alle ore 14.15.

LA PARTE PUBBLICA

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Public Party.

LA PARTE SINDACALE

Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically, representing the Syndicate Party. Below the signatures is the text 'x FLC - CGIL' and another signature.

x FLC - CGIL

A handwritten signature in black ink, likely representing the FLC - CGIL union.