

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2013

Incontro n. 2/ 2013 – Lunedì 11 Febbraio 2013 dalle h. 14.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Rizzetto, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

L'ordine del giorno della seduta è : conferimento incarichi per l'anno 2013.

Vengono firmati, dopo l'approvazione, i verbali 7/2012, 10/2012, 11/2012.

La Parte Pubblica consegna l'elenco delle attività di rilievo/progetti, modificato rispetto alla seduta precedente, che intende conferire per l'anno 2013.

Parte Pubblica si impegna di riservare dei fondi per remunerare l'impegno dei colleghi a favore del servizio prevenzione e protezione. Tali fondi, dell'ordine di circa € 2.000,00 graveranno sul fondo incentivante del 2013 e saranno ripartiti sulla base dell'impegno di ciascuno, ad esclusione di coloro che appartengono alla categoria EP.

In relazione alla nota dd. 7/2/13 allegata, a firma della FLC-CGIL e CISL Università di Trieste e RSU della SISSA, la Parte Pubblica fornisce in corso della seduta le relative risposte:

- 1) Tutti gli incarichi di cui all'elenco consegnato in corso di seduta, non sono stati ancora affidati. L'incarico di Responsabile di Biblioteca è stato affidato ad un dipendente di categoria D in considerazione del fatto che non si è rinvenuto personale dipendente di categoria EP con le competenze necessarie. Va da sé che la sfera di competenze non può essere la medesima di quelle già espletate dal dott. Wehrenfennig – ctg. EP. La parte non coperta dal collega di ctg. D sono assorbite dal Segretario Generale che ha ad interim la responsabilità dell'Area Servizi Istituzionali.

Parte Sindacale chiede che vengano esplicitate le motivazioni in ordine alle Responsabilità di strutture organizzative, comprensive della categoria a cui affidare tale responsabilità.

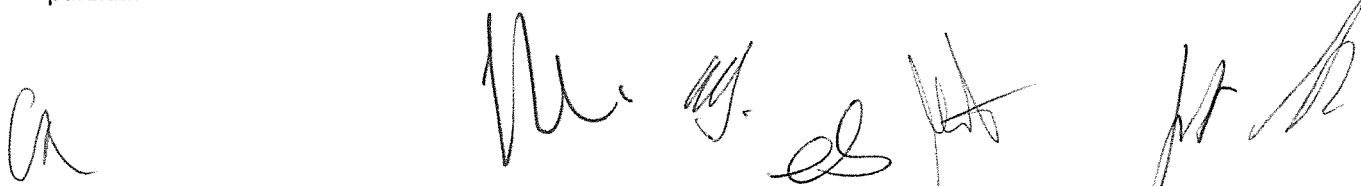
- 2) La Parte Pubblica conferma che dopo aver emanato i provvedimenti di conferimento degli incarichi di cui all'elenco consegnato in corso di seduta, sarà sua cura inviare copia alla parte sindacale.
- 3) La documentazione e/o dati funzionali allo svolgimento della contrattazione sarà inviata con congruo anticipo rispetto alla data degli incontri.
- 4) È stato trasmesso alla parte sindacale quanto certificato dal Collegio dei Revisori durante la seduta del 7/12/12.

Parte Pubblica e Parte Sindacale si incontreranno ad un tavolo tecnico per chiarire la composizione del fondo incentivante 2012 e 2013.

Parte Sindacale chiede l'elenco degli incarichi, per tutte le voci, che sono stati conferiti ai sensi del CCIA.

- 5) Per quanto riguarda la distribuzione analitica del fondo anno 2011, Parte Pubblica ribadisce quanto già evidenziato nelle sedute precedenti : si attiene al parere espresso da parte dell'Avvocatura dello Stato. Qualora venissero forniti dei pareri diversi non ha alcuna difficoltà a rendere pubblica la distribuzione analitica del fondo 2011.

Parte Sindacale invierà al nuovo Segretario Generale copia di una sentenza del TAR Sicilia in merito alla pubblicità di nomi e compensi liquidati sui fondi accessori. Chiede inoltre una verifica della tabella di divisione fondo incentivante 2011 consegnata in quanto le somme totali non risultano coerenti con quelle parziali.



Viene ampiamente discussa la metodologia di distribuzione del fondo incentivante legato alla valutazione delle prestazioni. In particolare viene discussa l'applicazione del correttivo legato alla minor presenza, metodo che risulta essere stato seguito da sempre in SISSA.

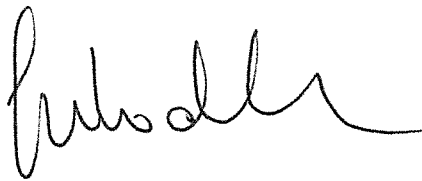
La Parte Sindacale insiste sull'applicazione della L. 102/2009 che ha abrogato interamente il c. 5 dell'art. 71 della L. 133/2008. In pratica tutte le assenze, effettuate a qualsiasi titolo (fatte salve le decurtazioni per i primi 10 gg di malattia) non devono determinare ritenute sul salario accessorio, in particolare sul compenso per la produttività e sulla retribuzione di risultato, considerato il fatto che le indennità sono ora agganciate al raggiungimento degli obiettivi ed alle performance. Naturalmente, è ragionevole presumere che lunghi periodi di assenza potrebbero incidere negativamente sulle schede di valutazione. La Parte Pubblica non è favorevole alla proposta poiché lascia una più ampia discrezionalità nella valutazione.

La Parte Sindacale si riserva di fare una riflessione in merito sottoponendo la questione anche in un'assemblea del personale.

Il prossimo incontro tra le Parti viene fissato per il giorno 4 Marzo 2013 dalle ore 11.00 alle ore 13.00.

La riunione si conclude alle ore 16.00.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE



X LA FLC-CGIL

