

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
  - Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).
- AG: Moratto (CISL).

### **1. Approvazione bozza verbale dell'incontro 1/2012**

Parte Sindacale chiede ulteriori informazioni in riferimento alla comunicazione di Parte Pubblica nella prima riunione relativa alla "delibera con aumento di trattenuta su overheads da destinare ad assunzioni del personale td".

Parte Sindacale chiede maggiori informazioni in merito alle ipotesi di nuove assunzioni di pta. La bozza di verbale della riunione n. 1 è approvata e firmata.

### **2. Calcolo indennità EP**

Con riferimento alla richiesta di chiarimenti e proposta di diversa modalità di calcolo delle indennità di posizione e risultato della categoria ep Parte Pubblica comunica pertanto che:

- ritenendo la propria metodologia di calcolo ampiamente compatibile con la formulazione dell'accordo;
- sottolineando che se si applicasse l'interpretazione l'ipotesi interpretativa di Parte Sindacale la pesatura delle posizioni verrebbe automaticamente ridefinita modificando quella che era la diversificazione della pesatura delle posizioni definita dalla amministrazione;

procederà al pagamento del saldo (escluso il fondo ex indennità risultato dirigente a contratto) secondo la metodologia di calcolo già indicata.

Parte Sindacale prende atto ma rimane ferma sulla propria posizione. In particolare CGIL non ritiene che quanto sostenuto da Parte Sindacale diversifichi la pesatura, che è operazione diversa e precedente i conteggi, si rammarica che si sia creata una situazione di divergenza interpretativa ed auspica per il futuro che la trattativa non lasci spazio ad ambiguità, in maniera che il contratto integrativo consenta maggiore facilità di lettura da parte del personale e di prevedere con maggiore chiarezza gli esiti di formulazioni contrattuali relative a procedure di calcolo.

Parte Pubblica concorda che ogni punto di questo tipo nel nuovo contratto sia corredato da una formula precisa. Inoltre le formule verranno verificate con una simulazione condivisa in negoziazione.

### **3. Comunicazione impatto SICO 2011 su Fondo 2011 e Fondo 2012**

A seguito della circolare 16/2012 del MEF su SICO 2011 la amministrazione ha effettuato dei conteggi. Tuttavia, di intesa con il Presidente Collegio Revisori, è stato deciso di indicare la quota così costituita e certificata a febbraio (con l'unica rivisitazione dell'abbattimento per le cessazioni corretto secondo le indicazioni).

Parte Pubblica illustra i dettagli del fondo 2011 e 2012 nelle varie opzioni di calcolo. Il documento con le ipotesi di conteggio verrà inviato a Parte Sindacale.

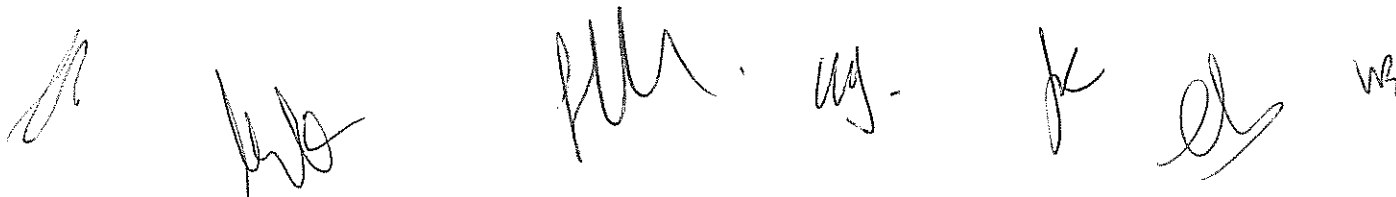
### **4. Conteggio tetto massimo (di cui all'art. 20. C. 3.E del CCI)**

Parte Pubblica comunica che occorre definire le modalità di calcolo del tetto massimo di cui all'art 20.c.3.e del cci:

"e) il tetto massimo erogabile ad ogni singolo dipendente non potrà comunque superare la quota media ponderata erogabile nella struttura stessa aumentata del 25%. Eventuali resti derivanti dalla differenza tra la "quota erogabile" ed il tetto massimo erogabile verranno divisi tra tutto il personale secondo i punteggi (rettificati) ottenuti da ciascuno."

Nel testo della formula allegata non viene esplicitato come si applica il controllo della quota massima erogabile.

Parte Pubblica propone il metodo da applicare per l'individuazione del tetto massimo erogabile di cui al punto e) dell'accordo. Per analogia con quanto fatto nella distribuzione del fondo negli anni precedenti il tetto massimo viene calcolato con la seguente procedura:



"1. Si calcola un valore con la seguente formula: Valore distribuibile nella struttura diviso la somma dei punti massimi ipotetici della struttura (che tengano conto del minor tempo lavorato sia per p.t. che per minor servizio prestato) moltiplicato per il punteggio effettivo raggiunto dal singolo (a cui è stata applicata la correzione per eventuali assenze – ad esclusione delle "malattie Brunetta").

2. Al valore che risulta viene applicato un + 25%. (X)

3. La cifra così ottenuta per ciascun dipendente viene messa a confronto con il risultato per ciascun dipendente della formula per la divisione del fondo allegata al contratto integrativo. (Y)

4. La distribuzione effettiva (W) sarà uguale a Y se Y è inferiore o uguale a X; sarà uguale a X se Y è maggiore di X.

5. La somma degli eventuali resti di ciascun dipendente (tagli se  $Y > X$ ) – anche se appartenenti a strutture diverse – andranno a formare un secondo budget che verrà distribuito secondo le medesime regole del budget iniziale ma senza il tetto + 25%" e determinerà la distribuzione effettiva finale (Z).

A seguire la comunicazione di approvazione da Parte Sindacale prevista a stretto giro l'amministrazione procederà a pagare i compensi ex valutazioni (esclusa la quota ex risultato dirigente).

## 5. Bozza Bando PEO

Parte Pubblica consegna copia del bando (che invierà anche in versione elettronica), la cui formalizzazione è competenza della amministrazione, rimanendo comunque in attesa di eventuali segnalazioni specifiche. Parte Pubblica non ha ricevuto informazioni relative all'ipotizzato diverso valore economico (segnalazione Slataper) per effettuare una verifica.

Parte Pubblica comunica l'intenzione di pubblicare il bando orientativamente entro metà mese di luglio.

## 6. Bozza Regolamento Part-Time

Parte Pubblica invierà il testo rivisto (con testi a fronte) per eventuali commenti finali.

## 7. Varie ed Eventuali

Parte Sindacale, alla luce di alcuni episodi verificatisi, richiede di anticipare nella pianificazione il punto relativo al nuovo Regolamento Sicurezza. A tal fine Parte Sindacale propone la costituzione di un gruppo di lavoro.

Parte Pubblica comunica che è già in programma una riunione per mettere a punto alcuni provvedimenti urgenti.


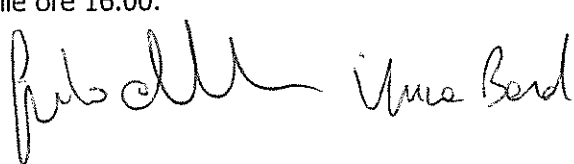
Parte Sindacale chiede informazioni sulla indennità Fondo Economico.

Parte Sindacale chiede informazioni sui permessi sindacali, in particolare RSU.

La prossima riunione è fissata per mercoledì 4 luglio ore 14-17.

La riunione si conclude alle ore 16.00.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE

X REC-COIL

