

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Incontro n. 11/ 2012 – Giovedì 6 dicembre /2012 dalle h. 14.00, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

Viene concordato il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente
2. Regolamento telelavoro
3. Discussione sui temi proposti da Parte Sindacale
4. Varie ed eventuali

1. Approvazione verbale seduta precedente

Il verbale della seduta n. 10/2012 viene letto, corretto ed approvato.

2. Regolamento telelavoro

Non ci sono osservazioni particolari da parte del personale. Per la prossima riunione verrà proposta una revisione finale.

3. Discussione sui temi proposti da Parte Sindacale

- La proposta in merito all'ammontare delle risorse da destinare alle remunerazione dei vari istituti, alla luce delle variazioni intervenute ad es. nel numero di incarichi di attività/progetto delle categorie C e D di cui all'art. 91 del CCNL, passate da 6 a 11, verrà effettuata dopo la certificazione del fondo.
- La descrizione degli incarichi di responsabilità attribuiti al personale di cat. D (capi struttura) di cui all'art. 3 del summenzionato articolo, degli incarichi di posizione attribuiti al personale EP di cui all'art. 75 e dei compiti che comportano oneri/rischi/disagi ex art. 88, c. 2, c) quali titolare+vice per la gestione fondo economale, rischio biologico, ASPP, nonché l'informazione di eventuali nuovi/ulteriori incarichi assegnati durante il 2012, verrà redatta e consegnata a breve.
- Distinzione concettuale fra attività di rilievo e progetto: l'attività di rilievo ha caratteristiche diverse dal progetto in quanto quest'ultimo ha una connotazione più legata alla definizione di un percorso temporale definito e di risorse ad hoc dedicate.
- Si suggerisce una descrizione delle attività e progetti con l'esplicitazione degli obiettivi prefissati;
- Si concorda sulla opportunità di distinguere le responsabilità per progetto/attività delle categorie C e D da quelle degli EP, poiché disciplinate e remunerate diversamente dal CCNL.
- Remunerazione di incarichi aggiuntivi ex art. 75 c. 7-10. Infatti, un eventuale incarico aggiuntivo dovrebbe essere remunerato in base a quanto stabilito dal CCNL. Ne consegue che non possano essere attribuite due retribuzioni di posizione (e conseguenti 2 indennità di risultato) allo stesso dipendente EP, bensì una retribuzione di posizione più risultato ed eventuale ulteriore retribuzione per incarichi aggiuntivi.

Su questo punto Parte Pubblica si riserva una risposta.

- Inoltre non dovrebbero essere previste indennità qualora alla responsabilità in essere venga aggiunta una responsabilità ad interim su posizioni di livello gerarchicamente subordinato alla stessa.

Su questi aspetti verrà formulata una proposta articolata per le varie casistiche.

- In merito ai permessi retribuiti e orari di servizio:
 - a. Per l'extra orario: non va riassorbito dai permessi retribuiti (Parte Pubblica e Parte Sindacale concordano); si concorda applicazione dal 2012;
 - b. Per l'orario di ingresso: proposta di Parte Pubblica di standardizzare su 8.30;
 - c. Per il conteggio dei permessi retribuiti ai fini del servizio mensa Parte Pubblica informa che viste le disposizioni del CCNL ritiene che il diritto al servizio mensa sia legato all'effettivo

svolgimento dell'attività lavorativa ("giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore a....").

- In merito alla descrizione delle casistiche rientranti nel art. 6 "Permessi retribuiti" (CCNL art. 30, c. 2) per **gravi motivi familiari e personali** (18 ore annue). Parte Pubblica e Parte Sindacale concordano che la formulazione del contratto integrativo consente di usufruire di questa tipologia di permessi anche al di fuori della casistica prevista nel testo contrattuale (in quanto esemplificativa) con la modalità di richiesta al segretario generale.

4. Varie ed eventuali

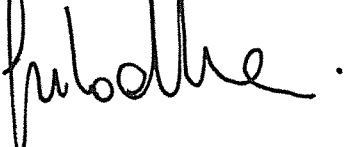
Parte Pubblica comunica lo stato dei contratti a tempo determinato e della previsione di ulteriori assunzioni tempo determinato per progetti a breve. In particolare occorre tenere conto di alcune novità interpretative sulle modalità assunzionali legate al piano del piano associati che alleggeriscono la disponibilità sui punti organico con possibili prospettive di assunzioni di personale TA a tempo indeterminato.

Parte Pubblica su richiesta comunica i dati relativi al personale in servizio e cessazioni negli anni 2010-2012, necessari al fine del calcolo della decurtazione del fondo incentivante.

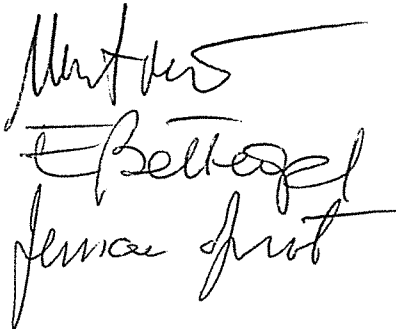
La riunione di negoziazione calendarizzata per giovedì 20 dicembre viene rinviata.

La riunione si conclude alle ore 16.45.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE



x FLC CGIL 