

CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Incontro n. 10/ 2012 – Mercoledì 21 novembre /2012 dalle h. 14.30, Sala Consiglio SISSA

Presenti:

- Parte Pubblica: Martinelli, Bardi, Barduzzi.
- Parte Sindacale: Avezzù, Bottegal, Franzot (RSU); Slataper (FLC-CGIL).

Viene concordato il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente
2. Comunicazioni di parte pubblica
3. Regolamento telelavoro
4. Informazione di Parte Pubblica sullo stato di costituzione del fondo
5. Varie ed eventuali

1. Approvazione verbale seduta precedente

Il verbale della seduta n. 9/2012 viene letto, corretto ed approvato.

2. Comunicazioni di parte pubblica

Parte Pubblica informa:

- Area intende organizzare corsi per il personale TA (una Summer School); l'amministrazione contatterà la direzione di Area;
- è stato fatto un incontro interno di aggiornamento sulla prospettiva "Spending Review";
- stanno emergendo prospettive di ulteriore calo del FFO nel 2013;
- è arrivata venerdì scorso una comunicazione da parte del MEF (Cananzi) con rilievi ("Quesiti SICO contratto integrativo"), con particolare riguardo alla costituzione del fondo 2010; Parte Sindacale chiede di vedere la richiesta che presume sia fatta in via ufficiale. Parte Pubblica comunica che per il momento è solo uno scambio di e-mail;
- è stata completata l'indagine di Customer Satisfaction; i risultati sono estremamente positivi per l'amministrazione;
- è stata approvata in CdA una delibera per la costituzione, con finanziamenti di tipo commerciale, di un fondo finalizzato alle attività di extra-formazione e remunerazione progetti svolti fuori orario; sarà gestito con un regolamento ad hoc da formulare; Parte Sindacale suggerisce una definizione di priorità, anche a monte del regolamento;
- stato dell'arte dell'organico pta e relative assunzioni: la disponibilità di punti organico (0,06 + 1,62 + 1,83) autorizzata dall'ultimo decreto "proper" consente di procedere ad alcune assunzioni a tempo indeterminato di personale ta (complessivamente: 1D1, 2C1 subito, 2C1 a breve); inoltre saranno attivati ulteriori contratti a tempo determinato per progetti specifici come previsto dalla normativa;
- è emersa la disponibilità di alcuni posti nei Corsi di Lingua Inglese organizzati per la componente studentesca che non ha saturato le classi previste; l'amministrazione pensa di offrire la possibilità al pta di partecipare fuori orario.

3. Regolamento telelavoro

La bozza modificata ed inviata da Parte Sindacale è rivista ed approvata. Parte Sindacale si riserva una consultazione con il personale, con obiettivo di portarlo in approvazione al primo cda del 2013.

4. Negoziazione parte economica

Parte Pubblica comunica una prima informazione relativa alla quantificazione del fondo, che si può ipotizzare come segue:

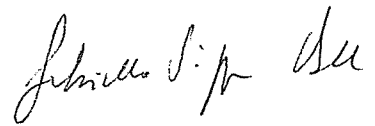
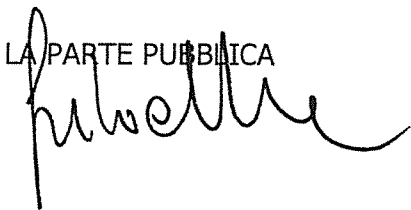
- Senza quota ex-dirigente: Base € 182.768,63 (di cui € 11.474,67 per straordinari e la quota da destinare alle PEO che nel 2012 è pari a € 2.176,32), da cui una disponibilità di € 169.117,64;
- Con quota ex-dirigente: Base € 205.296,1763 (di cui € 11.538,70 per straordinari e la quota da destinare alle PEO che nel 2012 è pari a € 2.176,32), da cui una disponibilità di € 191.581,15.

5. Varie ed eventuali

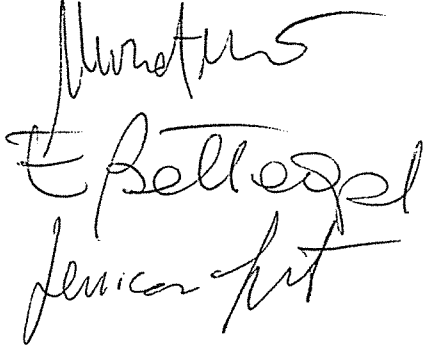
- Viene così definito il tavolo tecnico per la revisione del Regolamento PEO: Barduzzi + un componente RSU.
- Parte Sindacale chiede distribuzione ore straordinarie e plus orario maturato.
- Alla fine della riunione ufficiale Parte Sindacale chiede informazioni su gravi motivi e modalità di conteggio rispetto all'orario normale. Parte Pubblica attende una proposta specifica da Parte Sindacale che, se approvata, verrà messa a verbale come interpretazione autentica del contratto.
- Si ricordano i prossimi incontri di negoziazione calendarizzati:
 - Giovedì 6 dicembre, 14-17
 - Giovedì 20 dicembre, 14.30-17

La riunione si conclude alle ore 16.30.

LA PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE



x FLC-CGIL

